

# **תקנון פסגות**

## **פנסיה מקיפה**

מהדורה עדכנית מיום 29 בדצמבר 2010

## תוכן עניינים

4		תקנון הקרן.....
4		<b>פרק א': הגדרות ופרשנות</b> .....
	4	1. הגדרות ופרשנות.....
9		<b>פרק ב': ביטוח ותשלומים</b> .....
	9	2. הביטוח לקרן.....
	10	3. התשלומים לקרן.....
	10	4. כיסוי למקרי נכות או פטירה בתקופת הפסקה של תשלום דמי גמולים.....
12		<b>פרק ג': מסלולי ביטוח</b> .....
	12	5. מסלולי ביטוח למבוטח.....
	14	6. גיל הפרישה לפנסיית זיקנה.....
15		<b>פרק ד': אפיקי ההשקעה</b> .....
	15	7. הגדרות.....
	15	8. בחירת אפיקי השקעה על ידי המבוטח.....
	15	9. אפיקי השקעה.....
	15	10. שינוי תמהיל השקעה.....
	16	11. ניהול, חשבונות ודיווח.....
17		<b>פרק ה': תחשיבים</b> .....
	17	12. יתרת צבורה של מבוטח.....
	18	13. עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות וסיכוני מוות.....
	19	14. עליות בשכר הקבוע לפנסית שארים ולפנסית נכות.....
20		<b>פרק ו': פנסית זיקנה</b> .....
	20	15. תשלומי פנסית זקנה.....
	21	16. מקדמים להמרת יתרה צבורה לפנסיה.....
	21	17. היוון.....
	22	18. עדכון הפנסיה.....
	23	19. פנסיה לשאיירי פנסיונר.....
	23	20. חלוקת פנסית שאירי פנסיונר בין השאירים.....
24		<b>פרק ז': פנסית שאירי מבוטח</b> .....
	24	21. הזכות לפנסית שאירי מבוטח פעיל – תקופת אכשרה.....
	24	22. פנסית שאירי מבוטח פעיל.....
	25	23. הכיסוי הביטוחי לשאירי מבוטח לא פעיל.....
	26	24. היוון פנסית שאירי מבוטח.....
27		<b>פרק ח': פנסית נכות</b> .....
	27	25. הזכות לפנסית נכות – תקופת אכשרה.....
	27	26. תביעת נכות.....
	28	27. תשלום פנסית נכות.....
	29	28. השתכרות נכה.....
	29	29. זכאות הנכה לפנסית זיקנה.....
	29	30. פנסיה לשאירי נכה.....
	29	31. זכות לקבלת תשלומים לפי דין.....
	30	32. עדכון פנסית נכות.....
31		<b>פרק ט': תנאים כלליים לתשלום הפנסיה</b> .....
	31	33. סכומי פנסיה מזעריים.....
	31	34. מועד תשלום הפנסיות ומועד היווצרות הזכאות לקבלת פנסיה.....
	32	35. הגשת בקשה לקבלת פנסיה.....
	32	36. החזר חובות, זקיפתם, שלילת פנסיה או הפסקתה.....
	32	37. שעבוד והעברת זכויות.....

<b>33</b>	<b>פרק י': החזרת כספים.....</b>
33	38. משיכת כספים.....
<b>34</b>	<b>פרק יא': מבוטח שכיר.....</b>
34	39. תשלומים.....
34	40. זקיפת תשלומים.....
34	41. הפסקת עבודה.....
34	42. ערך פדיון פיצויים.....
<b>35</b>	<b>פרק יב': העברת כספים לקרן וממנה.....</b>
35	43. העברת כספים לקרן וממנה.....
<b>35</b>	<b>פרק יג': הוראות כלליות.....</b>
35	44. הלוואות.....
35	45. דמי ניהול.....
35	46. שינויים בתקנון הקרן.....
35	47. ניהול נפרד של נכסים.....
35	48. ההסדר התחיקתי.....
36	49. ניכויים.....
36	50. אישור ומסמכים.....
36	51. הודעה על שינויים.....
36	52. נהלים להגשת בקשות ולקבלת זכויות.....
37	53. סייגים לזכאות.....
37	54. שימוש בפנסיה.....
37	55. כפל פנסיות.....
37	56. תשלומים שלא על פי התקנון.....
37	57. ביטוח משנה.....

## תקנון הקרו

### פרק א': הגדרות ופרשנות

#### 1. הגדרות ופרשנות

המונחים בתקנון הקרו שלהלן, יתפרשו כמבואר לצד שמם:

<p>כל אחד מאלה:</p> <p>1. מי שבמועד פטירתו של המבוטח היה נשוי ורשום כדין במרשם האוכלוסין כנשוי למבוטח והתגורר עמו עד פטירתו.</p> <p>2. מי שהוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כידוע בציבור כנשוי למבוטח, בתנאי שהתגורר עמו עד פטירתו.</p> <p>למען הסר ספק, ועל אף האמור לעיל, הפרדת מקום המגורים בין השניים, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו כאלמן.</p> <p>מי שקצבת הזקנה של הפנסיונר חושבה על פי נתוניו ומתקיים בו אחד מאלה:</p> <p>1. במועד פרישתו של הפנסיונר היה נשוי לו ורשום כנשוי לו כדין במרשם האוכלוסין, ובלבד שנישא לו כדין טרם מועד הפרישה כאמור.</p> <p>2. הוכרז על ידי ערכאה שיפוטית מוסמכת כמי שהיה ידוע בציבור כנשוי לפנסיונר, בתנאי שהתגורר עמו במועד פרישתו.</p> <p>למען הסר ספק, ועל אף האמור לעיל, הפרדת מקום המגורים בין השניים, עקב נסיבות שאינן תלויות במבוטח ואינן מצביעות על ניתוק החיים המשותפים (כגון שהיה במוסד סיעודי), לא תגרע מהגדרתו של אדם כאלמן.</p> <p>כל אחד מאלה, לפי העניין: (1) פטירת מבוטח או פנסיונר; (2) הפיכת המבוטח לנכה לפי קביעת רופא הקרו ו/או הועדה הרפואית; (3) פרישת המבוטח לפנסית זיקנה.</p> <p>גילו של המבוטח במועד הצטרפותו לראשונה לקרו או גילו בעת המעבר ממבוטח לא פעיל למבוטח פעיל, על פי המאוחר מביניהם, ובלבד שלא יפחת מגיל 18.</p> <p>פסגות קופות גמל בע"מ.</p> <p>כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי (נוסח משולב), תשנ"ה - 1995</p> <p>עלות הכיסוי הביטוחי בגין סיכוני נכות ו/או סיכוני פטירה.</p> <p><u>לגבי מבוטח שהוא עובד שכיר:</u></p>	<p>"אלמן/אלמנת מבוטח"</p> <p>"אלמן/אלמנת פנסיונר"</p> <p>"ארוע מזכה"</p> <p>"גיל הצטרפות"</p> <p>"החברה המנהלת"</p> <p>"גמלה מקסימלית"</p> <p>"דמי סיכון"</p> <p>"הכנסה מבוטחת"</p>
---	---

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור של עד 10% (כולל 10%) - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-10%.

לגבי מבוטח שרכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח הוא בשיעור 14.5% - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים בחודש הביטוח ב-14.5%.

לגבי כל מבוטח אחר - סכום השווה לחלוקת רכיב התגמולים (עובד ומעביד) בחודש הביטוח ב-11.5%.

לגבי מבוטח שהוא עצמאי:

ההכנסה המבוטחת החודשית של מבוטח עצמאי, לענין תקנון זה, תהא הסכום המתקבל מחלוקת דמי הגמולים שהפקיד המבוטח בקרן ב - 16%.

חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (ביטוח), התשמ"א-1981, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה-2005, חוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (עיסוק ביעוץ פנסיוני ובשיווק פנסיוני), התשס"ה-2005, פקודת מס הכנסה [נוסח חדש], תקנות מס הכנסה, וכן כל החוקים, התקנות, ההוראות והצווים הממשלתיים - לרבות חוזרים שיוצאו מעת לעת על ידי הממונה והנחיותיו - הקובעים מדי פעם בפעם את התנאים אשר לפיהם על קופות גמל לקיצבה לפעול, להשקיע ולהלוות כספים, וכן ההסדר החל על המבוטחים בקופות גמל אלה; וכן -

**"הסדר תחיקתי"**

החוקים, התקנות, צווי ההרחבה, ההסכמים הקיבוציים הכלליים, ההוראות והצווים הממשלתיים, הקובעים, מדי פעם בפעם, את חביות המעבידים וזכויות העובדים בתחומי הביטוח הפנסיוני ופיצוי הפיטורים ו/או את היקף מחויבויות קופות גמל לקיצבה כלפי מעבידים ועובדים.

אביו ו/או אמו של מבוטח שהיו סמוכים על שולחנו במועד פטירתו ואין להם הכנסה ממקור אחר כלשהו, פרט לקיצבת המוסד לביטוח לאומי הכוללת הבטחת הכנסה ו/או השלמת הכנסה כמפורט בחוק הביטוח הלאומי.

**"הורה של מבוטח"**

ההכנסה המבוטחת בגין חודש נתון, כשהיא מעודכנת ביחס שבין המדד האחרון הידוע ב-1 לחודש החישוב, לבין המדד האחרון הידוע ב-1 לחודש תשלום דמי הגמולים.

**"הכנסה מבוטחת מעודכנת"**

פסגות פנסיה מקיפה.

**"הקרן"**

השכר הממוצע לפי סעיף 2(ב) לחוק הביטוח הלאומי, לענין גימלאות ודמי ביטוח, כפי שיהיה מעת לעת.

**"השכר הממוצע במשק"**

חודש שנגבו בגינו דמי סיכון.

**"חודש ביטוח"**

חוזר דרך חישוב המאזן האקטוארי ומקדמי התקנון של קרן פנסיה מס' 6-3-2007 או כל הוראה אחרת שתבוא מקומו.

**"חוזר הדיווח האקטוארי"**

חוזר הוראות דיווח כספי לקרנות פנסיה חדשות מס' 10/2004 או כל הוראה אחרת שתבוא מקומו.

**"חוזר הדיווח הכספי"**

חוק הגנת השכר, התשי"ח-1958

**"חוק הגנת השכר"**

חוק הבוררות, תשכ"ח-1968

**"חוק הבוררות"**

חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], התשנ"ה - 1995.

**"חוק הביטוח הלאומי"**

חוק הפיצויים לנפגעי תאונות דרכים, תשל"ה-1975.

**"חוק הפיצויים לנפגעי תאונות"**

חוק פיצוי פיטורים, תשכ"ג-1963.

**"חוק פיצוי פיטורים"**

שינוי מעמד ממבוטח לא פעיל למבוטח פעיל.	"חידוש הביטוח"
מבוטח שאין לו שאירים.	"יחיד"
מבוטח שאין לו שאירים, מלבד ילד או ילדים שטרם מלאו להם 21.	"יחיד עם ילדים"
ילדו של מבוטח או של פנסיונר, לרבות ילדו המאומץ ולרבות ילד חורג שפרנסתו על המבוטח.	"ילד"
ילדו של מבוטח שנפטר, שטרם מלאו לו 21; או יתום מוגבל.	"יתום של מבוטח"
ילדו של פנסיונר שנפטר שטרם מלאו לו 21 או יתום מוגבל אשר קצבת הפנסיונר חושבה על פי נתוניו,	"יתום של פנסיונר"
ילדו של מבוטח או פנסיונר שנפטר, אשר מחמת מצב בריאותו אינו מסוגל לכלכל את עצמו ולא יהיה מסוגל בהגיעו לגיל 21 ובלבד שהיה יתום מוגבל לפני היותו בן 21, לא היה מוגבל קודם להצטרפות המבוטח לקרן וכן נותר מוגבל בעת פטירת המבוטח או הפנסיונר, לפי העניין, וכל עוד הינו עומד בקריטריונים שלעיל.	"יתום מוגבל"
סך כל הכספים הרשומים לזכות מבוטח כמפורט בסעיף 12 לתקנון הקרן.	"יתרה צבורה"
מבוטח פעיל או מבוטח לא פעיל.	"מבוטח"
(1) מי שמשולמים בגינו תשלומים לקרן ובהם דמי סיכון ו/או הזכאי לקבל פנסית נכות מהקרן והמשוחרר מתשלום דמי סיכון בשעור נכותו; מבוטח פעיל ייחשב גם מי שחלה עליו תקנה 4 לתקנון	"מבוטח פעיל"
(2) מי שמשלם דמי סיכון בהתאם להוראות התקנון, ויש לו יתרה צבורה חיובית.	
מי שיש לו יתרה צבורה חיובית, אינו פנסיונר או מבוטח פעיל.	"מבוטח לא פעיל"
מבוטח שאינו מבוטח שכיר או בעל שליטה כמשמעותו בסעיף 32(9) לפקודת מס הכנסה (נוסח חדש).	"מבוטח עצמאי"
מבוטח שהתשלומים בגינו לקרן, או כל חלק מהם, משולמים על ידי מעבידו, לגבי התשלומים האמורים.	"מבוטח שכיר"
מדד המחירים הידוע בשם "מדד המחירים לצרכן" (מדד יוקר המחיה הכולל פירות וירקות) המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה.	"מדד"
החודש בו התרחש הארוע המזכה.	"מועד הארוע המזכה"
מועד הפרישה של המבוטח לפנסית זיקנה בהתאם למסלול הביטוח שבחר המבוטח.	"מועד הזכאות לפנסית זיקנה"
היום הראשון בחודש, לאחר הגיע המבוטח לגיל 60.	"מועד הראשון לזכאות לפנסית זיקנה"
הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון במשרד האוצר ו/או המפקח על הביטוח במשרד האוצר.	"ממונה"
כהגדרתו בהסדר התחיקתי.	"מרכיב פיצויים"

כהגדרתו בהסדר התחיקתי.	<b>"מרכיב תגמולי מעביד"</b>
כהגדרתו בהסדר התחיקתי.	<b>"מרכיב תגמולי עובד"</b>
מבוטח שלפחות 25% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו, וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים. הכל כפי שיקבע על ידי רופא הקרן או הועדה הרפואית, לפי העניין.	<b>"נכה"</b>
נכה שאינו נכה מלא.	<b>"נכה חלקי"</b>
מבוטח שלפחות 75% מכושרו לעבוד נפגע מחמת מצב בריאותו וכתוצאה מכך אינו מסוגל לעבוד בעבודתו או בכל עבודה אחרת המתאימה לו לפי השכלתו, הכשרתו או נסיונו, במשך תקופה של למעלה מ-90 יום רצופים. הכל כפי שיקבע על ידי רופא הקרן או הועדה הרפואית, לפי העניין.	<b>"נכה מלא"</b>
אחד משני אלה :	<b>"נכה סיעודי"</b>
(1) נכה מלא שבנוסף לכך אינו מסוגל לבצע בעצמו וללא עזרה ארבע מתוך שש הפעולות הבאות: לקום ולשכב. להתלבש ולהתפשט. להתרחץ. לאכול ולשתות. לשלוט על הסוגרים. להתנייד באופן עצמאי;	
(2) נכה מלא שבנוסף לכך מצב בריאותו ותפקודו ירודים עקב תשישות נפש. לעניין זה 'תשישות נפש' - פגיעה בפעילותו הקוגניטיבית של המבוטח וירידה ביכולתו האינטלקטואלית, הכוללת ליקוי בתובנה ובשיפוט, ירידה בזכרון לטווח ארוך ו/או קצר וחוסר התמצאות במקום ובזמן, הדורשים השגחה במרבית שעות היממה, שסיבתה במצב בריאותי כגון: אלצהיימר או בצורות דמנטיות שונות.	
הכל כפי שיקבע על ידי רופא הקרן או הועדה הרפואית, לפי העניין.	
תשלומים חודשיים המשולמים על ידי הקרן לנכה, לפנסיונר, לשאירי מבוטח, לרבות מבוטח נכה או לשאירי פנסיונר.	<b>"פנסיה"</b>
כהגדרתה בסעיף 23 לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), תשס"ה-2005	<b>"פנסיה תקציבית"</b>
מי שמקבל מהקרן תשלומי פנסיה זיקנה.	<b>"פנסיונר"</b>
אלמן/אלמנת מבוטח, יתום של מבוטח והורה של מבוטח.	<b>"שאירי מבוטח"</b>
אלמן/אלמנת פנסיונר ויתום של פנסיונר.	<b>"שאירי פנסיונר"</b>
שיעור הכיסוי הביטוחי לפנסיה נכות ושאיירים כפי שנקבע ב <b>נספח א</b> לתקנון בעת ההצטרפות או לאחר הפסקות וחידוש ביטוח, מעבר בין מסלולי ביטוח או משיכת כספים מהקרן והכל בהתאמה לתקנון הקרן, כמפורט בסעיף 5.9 להלן.	<b>"שיעור הכיסוי"</b>
הגבוה מבין שני אלה :	<b>"שכר קובע לפנסיה שאירים ולפנסיה נכות"</b>
א - ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין שלושת החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה בפנסיה שאירים/נכות, או בגין מספר החודשים שחלפו ממועד ההצטרפות האחרונה לקרן או ממועד החידוש האחרון של הביטוח בקרן – הקצר מביניהם. (להלן בהגדרה זו – <b>"מספר חודשי הביטוח"</b> ) במקרה בו ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת של המבוטח כאמור לעיל ירד לעומת ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בשלושת החודשים שקדמו לשלושת החודשים שלפני הארוע המזכה עקב הרעה במצב בריאותו,	

כתוצאה מהמחלה שגרמה לאירוע המזכה בפנסית שאירים/נכות, ובלבד שהרעה זו החלה בתקופה של שנים עשר החודשים הסמוכים למועד האירוע המזכה, יהיה השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ממוצע ההכנסה הממוצעת המעודכנת בשלושת החודשים שקדמו לתחילת ההרעה, כפי שתקבע על ידי רופא הקרן/הוועדה הרפואית.

ב - ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין שנים עשר החודשים שקדמו למועד הארוע המזכה בפנסית שאירים/נכות; בחישוב ההכנסה הממוצעת בשנים עשר החודשים כאמור, לא יובאו בחשבון עד שלושה חודשים בהם היתה ההכנסה המבוטחת אפס; על אף האמור לעיל, אם מספר חודשי הביטוח עלה על ששה אך היה נמוך משנים עשר – יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר חודשי הביטוח; בחישוב ההכנסה הממוצעת בחודשים כאמור, לא יובאו בחשבון עד שני חודשים בהם היתה ההכנסה המבוטחת אפס; על אף האמור לעיל, אם מספר חודשי הביטוח בקרן עלה על שלושה אך היה נמוך מששה - יחושב ממוצע ההכנסה המבוטחת המעודכנת בגין מספר חודשי הביטוח; בחישוב ההכנסה הממוצעת בחודשים כאמור, לא יובאו בחשבון חודש אחד בו היתה ההכנסה המבוטחת אפס.

מנין החודשים המזערי של תשלום דמי גמולים הנדרש להכרה בנכות או בפטירה המזכות בפנסיה מהקרן בהתאם לאמור בסעיפים 21.2.1 ו- 25.2 - בהתאמה.

**“תקופת אכשרה”**

תקנון זה על נספחיו.

**“תקנון הקרן”**

תקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופות גמל), התשכ"ד-1964 ו/או כל חיקוק נוסף אשר יבוא במקומו או בנוסף להן.

**“תקנות מס הכנסה”**

מכפלת כפל השכר הממוצע במשק ב-20.5%, או כל תקרת ההפקדות המותרת לקרן על פי ההסדר התחיקתי, כפי שתהיה בעת ההפקדה.

**“תקרה”**

התשואה החודשית שהשיגה הקרן בשל ניהול סיכוני מוות ונכות של מבוטחי הקרן, שתחושב על פי ההסדר התחיקתי.

**“תשואה דמוגרפית”**

1.2 בקביעת גילו של אדם ביום הצטרפותו לקרן ולצורך קביעת זכויותיו לפי תקנון הקרן, ינהגו לפי המועד הרשום בתעודת הזהות של המבוטח, בכפוף לאמור להלן:

1.2.1 נרשמו בתעודת הזהות שנת הלידה וחודש הלידה בלבד, יחשב האדם כאילו נולד ביום ה - 15 של אותה חודש.

1.2.2 נרשמה בתעודת הזהות שנת הלידה בלבד, יחשב האדם כאילו נולד ביום 1 ביולי של אותה שנה.

1.2.3 זכויותיו של אדם לפי תקנון הקרן ונספחיו יחושבו בהתאם לחודש ולשנת לידתו ומינו.

1.2.4 במקרה של שינוי בגילו של אדם, יבוצע חישוב מחדש של כל חובותיו וזכויותיו על פי תקנון הקרן, הקשורים לגיל האדם, לרבות לעניין חישוב דמי הסיכון, הכיסוי הביטוחי, וכיוצ"ב. לעניין זה שינוי בגילו של אדם יחייב את הקרן, רק אם השינוי נעשה על פי החלטה סופית של ערכאה משפטית או רשות מנהלית מוסמכת ורישום הגיל תוקן בתעודת הזהות בהתאם לשינוי כאמור. יובהר כי שינוי כאמור ייעשה בטרם קרות אירוע מזכה.

1.3 כל האמור בלשון זכר משמעו גם בלשון נקבה, ולהיפך.

1.4 הוראות חוק הפרשנות, התשמ"א -1981 תחולנה על תקנון הקרן, כאילו היה תקנון הקרן חיקוק.

1.5 הנספחים לתקנון הקרן מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

1.6 כותרות הסעיפים נכתבו לצורך הנוחות בלבד ולא תהיה להן נפקות לצורך פרשנות.



## פרק ב': ביטוח ותשלומים

### 2. הביטוח בקרן

אדם יהיה למבוטח בקרן, אם יתמלאו בו התנאים המפורטים להלן:

- 2.1 הסכימה החברה המנהלת לקבלו כמבוטח, בהתאם לשיקולים כלכליים ואקטואריים.
- 2.2 הצטרף לקרן באופן אישי, או באמצעות מעבידו, או במסגרת הסכם של החברה המנהלת עם מעביד או נציגות עובדים, או הסכם קיבוצי, או הסכם אחר, או במסגרת צו הרחבה.
- 2.3 הועבר בגיניו לפחות תשלום אחד לקרן. ואולם:
- 2.3.1 אם נערך עם מעבידו של מי שאושרה בקשתו להצטרפות כמבוטח בקרן הסכם בכתב במסגרתו או מכוחו ניתנה על ידי המעביד לחברה המנהלת התחייבות בכתב לביצוע התשלומים ו/או נחתמה על ידי המעביד הוראת קבע וכן דווח בכתב לחברה המנהלת, בכל אחת משתי החלופות שלעיל, סכום ההכנסה המבוטחת, יחשב למבוטח בקרן אף אם ארע בגיניו ארוע המזכה בקבלת תשלומים מהקרן בפרק הזמן שלאחר חתימת ההסכם כאמור על ידי המעביד והחברה המנהלת אך טרם מועד ביצוע התשלום הראשון מכח הוראת הקבע או ההתחייבות כאמור. התחייבות בכתב לביצוע התשלומים בידי המעסיק כאמור, יכול ותהא לתקופה של עד למועד העברת דמי הגמולים, בהתאם להוראות הדין, בגין החודש בו אושרה בקשת ההצטרפות. למען הסר ספק יובהר כי הקרן תבטח את עובדי המעביד כאמור רק במידה רק דמי הגמולים בגין אותם עובדים יועברו לידי הקרן בתוך 30 ימים מיום קבלת כתב ההתחייבות כאמור בסעיף זה.
- 2.3.2 אם ניתנה על ידי מי שאושרה בקשתו להצטרפות לקרן כמבוטח עצמאי הרשאה לחיוב חשבון בנק לפיה התשלום יועבר לקרן, לכל המאוחר, בתוך 30 ימים מיום אישור הבנק להרשאה כאמור, יחשב המועמד למבוטח בקרן אף אם ארע בגיניו ארוע המזכה בקבלת תשלומים מהקרן טרם מועד פירעון התשלום הראשון מכח ההרשאה לחיוב החשבון והכל בכפוף להעברת דמי גמולים בתוך 30 ימים מיום שאושרה בקשתו להצטרפות לקרן. לעניין סעיף זה "רבעון" – אחד מרצף החודשים שבאותה שנה קלנדארית שלהלן: (א) ינואר-מרץ, (ב) אפריל-יוני, (ג) יולי-ספטמבר, (ד) אוקטובר-דצמבר. מבוטח עצמאי ישלם דמי גמולים לקרן בשיעור ובמועד קבוע בהסכם ההצטרפות החל עליו ובהוראות ההסדר התחיקתי.
- 2.4 למען הסר ספק מובהר בזה, כי יראו את ההצטרפות לקרן לגבי המבוטח השכיר כנכנסת לתוקף ביום המוקדם מבין אלה: יום קבלת התשלום הראשון בגין המבוטח בקרן, או יום החתימה על ההתחייבות לתשלום או על הוראת הקבע, כמפורט בסעיף 2.3.1 לעיל ולגבי מבוטח עצמאי, המוקדם מבין אלה: יום קבלת התשלום הראשון בגין המבוטח בקרן, או יום מתן ההרשאה לחיוב חשבון הבנק, כמפורט בסעיף 2.3.2 לעיל;
- לאחר הקפאת זכויותיו של מבוטח בקרן יראו את הצטרפותו מחדש כנכנסת לתוקף באותו אופן.
- 2.5 כל מבוטח פעיל בקרן יהיה רשאי לבחור בין מסלולי הביטוח של הקרן, כאמור בסעיף 5 להלן.
- 2.6 מבוטח לא פעיל שחידש ביטוחו בקרן, לאחר תקופה הקצרה משנה, דינו כדין מבוטח חדש, לכל דבר ועניין הנובעים מכיסויים ביטוחיים, לרבות לעניין תקופת האכשרה וחיתום, אך למעט שיעורי הכיסוי הביטוחי.
- מבוטח לא פעיל שחידש ביטוחו בקרן לאחר שחלפה למעלה משנה ממועד הפסקת הפקדת התשלומים לקרן, יחושבו שיעורי הכיסוי הביטוחי בגיניו בהתאם לגילו במועד חידוש הביטוח.
- 2.7 חפץ המבוטח להעביר תשלומים בגין התקופה שבה לא הועברו תשלומים לקרן, תסכים החברה המנהלת להעברת התשלומים כאמור, ובלבד שהתשלומים הועברו בשל אותה שנת מס והכל בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק, תשלומים כאמור בגין מבוטח לא פעיל שחידש ביטוחו או בגין מבוטח שהצטרף לראשונה לקרן לא יקנו זכויות כלשהן בגין אירועים מזכים בתקופה שבה לא הועברו התשלומים כסדרם לקרן, ולא יחשבו לצורך מנין תקופת אכשרה, כמפורט בסעיפים 21.2.1 ו-25.2, ולא ינוכו בגינם דמי סיכון.

2.8 החברה המנהלת תהיה רשאית לבצע חיתום לגבי אדם פלוני כתנאי להצטרפותו לקרן או כתנאי למעבר בין מסלולי הביטוח, או כתנאי למעבר ממצב של מבוטח לא פעיל למצב של מבוטח פעיל, או כתנאי לעליית שכרו הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות על 110% מהשכר הקובע, ולקבוע בהתאם לתוצאות החיתום התניות נוספות מעבר לאלה הקבועות בתקנון הקרן לענין הזכאות לקבלת פנסית נכות ו/או פנסית שאירים, ובלבד שקביעת התניות כאמור תבוא בנוסף לתנאי הזכאות למבוטח או לשאירים לפי תקנון הקרן, ולא במקומם. ההתניות יובאו לידיעת המבוטח בעת ההצטרפות או המעבר בין מסלולי הביטוח (לפי הענין).

### 3 התשלומים לקרן

3.1 מדי חודש, עד למועד הקבוע בהסדר התחיקתי, ישולמו בגין מבוטח שכיר לקרן, תשלומים בגין החודש החולף, על פי השיעורים הקבועים בהסדר התחיקתי, וכפי שיוסדר עם החברה המנהלת. בגין מבוטח עצמאי ניתן לחילופין להעביר תשלומים אחת לתקופה בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי.

3.2 תשלומי המבוטח, לאחר ניכוי דמי הניהול, ייועדו להגדלת היתרה הצבורה, ו לרכישת כיסוי ביטוחי לפנסית שאירי מבוטח ופנסית נכות והכל בהתאם לבחירת המבוטח וכמפורט בתקנון הקרן.

3.3 לא שולמו תשלומים בגין מבוטח שכיר לקרן, או שולמו באיחור, תגבה הקרן (בנוסף לתשלומים) שיעור שלא יפחת מהגבוה מבין: (1) ריבית פיגורים בהתאם לתקנה 22 לתקנות מס הכנסה (2) או התשואה שהשיגה הקרן בתקופת האיחור, במסלול ההשקעות של המבוטח. התשלומים והריבית יזקפו כאמור בתקנה זו. דין חוב ריבית כדין חוב דמי גמולים. אין באמור לעיל כדי לגרוע מזכותם של החברה המנהלת והקרן לתבוע פיצוי הלנה ו/או שיפוי ממעביד המעביר תשלומים בגין מבוטח שכיר כאמור בפרק יא' לתקנון הקרן, בהתאם לחוק הגנת השכר.

3.4 כל תשלום שיועבר לקרן על חשבון החוב הני"ל, ייזקף תחילה לחשבון התשלומים שחב בהם המעביד ולבסוף לחשבון הריבית, ואולם ריבית הפיגורים תחול גם על חוב הריבית.

3.5 דמי גמולים שנתקבלו בגין מספר חודשים - ייזקפו על ידי הקרן לחודשים שבגינם שולמו, לפי הוראת המשלם בכתב; לא ניתנה הוראה כאמור - ייזקפו דמי גמולים כאלה בחלוקה שווה, באופן בו יחולק הסך המועבר במספר החודשים שבגינם שולמו לקרן. מובהר בזה למען הסר ספק, כי בגינו של מבוטח לא פעיל שחידש תשלומיו לקרן, יימנה מספר חודשי הביטוח לענין חישוב ההכנסה המבוטחת המעודכנת כאמור, מהיום בו הפסיק להיות מבוטח לא פעיל וחידש תשלומיו לקרן, אלא אם כן ניתנה הודעה אחרת בכתב. והכל רק לגבי אותה שנת מס.

### 4 כיסוי למקרי נכות או פטירה בתקופת הפסקה של תשלום דמי גמולים

4.1 הפסקה העברת תשלומים לקרן בגינו של מבוטח פעיל, תמשיך הקרן לגבות, במשך חמישה חודשים נוספים, או במשך תקופה השווה לתקופת ביטוחו הרצופה האחרונה בקרן טרם הפסקת התשלומים, הנמוך מביניהם (להלן בסעיף זה: **"התקופה הנוספת"**), את דמי הסיכון מתוך היתרה הצבורה של המבוטח. במקרה זה יישמר למבוטח הכיסוי הביטוחי במשך התקופה הנוספת. הודיע המבוטח בכתב, לפני ביצוע הגביה, על אי רצונו בגביית דמי סיכון, לא ייגבו דמי הסיכון ומעמדו יהא כשל מבוטח לא פעיל.

היה המבוטח האמור "מבוטח שכיר", ייגבו דמי הסיכון ממרכיב התגמולים.

דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות של המבוטח קודם להפסקת העברת התשלומים ובהתאם לשיעור הכיסוי האמור בסעיף 13 לתקנון הקרן.

4.2 מבוטח כאמור יהיה רשאי להביע רצונו לשלם את דמי הסיכון באמצעות תשלום בפועל כאמור בסעיף 4.3 להלן.

4.3 מבוטח כאמור יהיה רשאי שלא להעביר תשלומים לקרן כאמור בסעיף 3.1 לתקנון הקרן לתקופה כוללת (לרבות התקופה הנוספת שבסעיף 4.1 לעיל) של עד 24 חודשים (להלן - **"תקופת ההפסקה"**), אך להמשיך ולשמור על זכויותיו לקבלת פנסית נכות או שאירים, לפי הענין, כפי שהיו עובר לתקופת ההפסקה בגין ארוע מזכה בתקופת ההפסקה כשל מבוטח פעיל, אם יעביר לקרן תשלומים של דמי סיכון בתקופת ההפסקה, בהתאם לסעיף 13

לתקנון הקרן, בתוספת הפרשי הצמדה למדד בין מועד ביצוע התשלום הראשון לקרן לבין מועד ביצוע כל תשלום ותשלום בפועל.

דמי הסיכון ייקבעו בהתאם לשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ושיעור הכיסוי של המבוטח, בהתאם לסעיף 13 לתקנון, קודם להפסקת העברת התשלומים בתוספת הצמדה למדד כאמור לעיל.

4.4 התשלומים המועברים לקרן בגין תקופת ההפסקה יתבצעו על בסיס חודשי ויחלו, לכל המאוחר, בתוך התקופה הנוספת שממועד הפסקת העברת תשלומי דמי הגמולים הסדירים לקרן. מבוטח כאמור יהיה רשאי לבקש בכתב מהחברה המנהלת, בסמוך להפסקת התשלומים, כי התשלום האמור יבוצע מתוך יתרת תגמולי העובד והמעביד.

4.5 למרות האמור בסעיף 4.3 לעיל, לא תעלה תקופת ההפסקה על התקופה הרצופה האחרונה אשר קדמה למועד ההפסקה במהלכה הועברו תשלומים חודשיים לקרן.

4.6 למען הסר ספק מובהר, כי תשלומי דמי הסיכון בגין תקופת ההפסקה, יקנו כיסוי ביטוחי לסיכונים מוות ונכות, בהתאם למסלול הביטוח בו בוטח קודם להפסקת התשלומים, , והם לא יקנו זכויות לגבי היתרה הצבורה.

## פרק ג': מסלולי ביטוח

### 5 מסלולי ביטוח למבוטח

5.1 כל מבוטח יהיה רשאי לבחור, במועד הצטרפותו לקרן ובכל מועד שלאחריו, במסלול ביטוח כמפורט בסעיף 5.2 להלן (להלן - "**מסלול הביטוח**"); ובלבד ששיעור רכיב התגמולים (עובד ומעביד) לפיו נבנה מסלול הביטוח זהה לשיעור התגמולים כאמור, לפיו חושבה ההכנסה המבוטחת. בחירת המבוטח תעוגן בכתב בטפסי החברה המנהלת ומסלול הביטוח יפורט בדוח השנתי שישלח למבוטח בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי. על אף האמור בסעיף 5.2 להלן, בחר מעסיק עבור עובדיו או ארגון יציג של עובדים עבורם, במסגרת הסכם עם החברה המנהלת, במסלול ביטוח ברירת מחדל לעובדים, ישוייכו עובדים אלה, ככל שלא בחרו אחרת וכל עוד לא בחרו אחרת, למסלול הביטוח אותו בחר המעסיק או הארגון היציג, לפי העניין.

5.2 מסלולי הביטוח של הקרן הם אלה:

5.2.1 מסלול פנסיה מקיפה - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת פנסית זיקנה בגיל שבחר כאמור בסעיף 6.1 להלן וכן פנסית נכות ופנסית שאירים מלאה, כאמור בסעיף 22.1 להלן, בשיעור מקורב לפנסית הזיקנה הצפויה במועד ההצטרפות, המחושבת בהתאם להנחות המפורטות בסעיף 16, ובהנחה של רצף תשלומים והכנסה מבוטחת מעודכנת קבועה.

בכפוף לאמור בסעיף 5.1 לעיל ו- 5.2.4 להלן, לא בחר המבוטח באחד ממסלולי הביטוח, יבוטח במסלול הפנסיה המקיפה לפרישה בגיל 67 (לגבר) או בגיל 64 (לאשה) (להלן, גם - "**מסלול ברירת המחדל**").

5.2.2 מסלול עתיר חסכון - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת פנסית זיקנה מוגדלת בגיל פרישה שבחר כאמור בסעיף 6.1 להלן, ביחס למסלול הפנסיה המקיפה, כנגד הפחתת הכיסוי הביטוחי לפנסית נכות ושאירים המוקנה למבוטח או לשאיריו.

בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

5.2.3 מסלול עתיר ביטוח - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסויים ביטוחיים מוגדלים, כנגד הקטנת פנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

5.2.4 מסלול פנסיית נכות 75% (להלן: "**עתיר פנסיית נכות**" או "**עתיר נכות**") - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסית נכות, כנגד הקטנת פנסית השאירים ופנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה.

בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

5.2.5 מסלול עתיר פנסית שאירים - מסלול המקנה למבוטח, בכפוף להוראות תקנון הקרן ולהוראות ההסדר התחיקתי, זכות לקבלת כיסוי ביטוחי מוגדל לפנסית שאירים לאלמנת המבוטח, כנגד הקטנת הפנסיה לשאר השאירים והקטנת פנסית הנכות ופנסית הזיקנה שניתן היה לקבל במסלול הפנסיה המקיפה. בחר מבוטח במסלול זה ולא בחר גיל פרישה, יהיה גיל הפרישה שלו 67 (בגבר) ו-64 (באשה).

- 5.3.1 יחיד רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, לוותר על כיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, וזאת באמצעות הודעה בכתב לחברה המנהלת, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני מוות כנכה, למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים. הסתיימו 24 החודשים האמורים ולמבוטח אין שאירים והוא מבקש בכתב להמשיך ולוותר על הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות, תפעל החברה המנהלת בהתאם לבקשתו. הודיע המבוטח בכתב לחברה המנהלת כי נוספו לו שאירים או הסתיימו 24 החודשים האמורים והמבוטח לא הודיע לחברה המנהלת כי נוספו לו שאירים, יהיה מבוטח גם בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות, וזאת מהמועד בו הודיע לחברה המנהלת כי נוספו לו שאירים, או מתום 24 החודשים, לפי המוקדם.
- 5.3.2 יחיד עם ילדים רשאי, במסגרת מסלול הביטוח שבחר, להמנע מכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור בת זוג, וזאת באמצעות הודעה בכתב לחברה המנהלת, ואז יהיה מבוטח בכיסוי ביטוחי לסיכוני נכות, בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות של נכה, ובכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות עבור ילדיו בלבד למשך תקופה שלא תעלה על 24 חודשים. הסתיימו 24 החודשים האמורים והוא עדיין יחיד עם ילדים ומבקש בכתב להמשיך ולוותר על הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות לבת זוג, תפעל הקרן בהתאם לבקשתו. הודיע המבוטח בכתב לקרן כי יש לו בת זוג, או הסתיימו 24 החודשים האמורים והמבוטח לא הודיע לקרן כי יש לו בת זוג, יהיה מבוטח גם בכיסוי ביטוחי לסיכוני מוות לבת זוג, וזאת מהמועד בו הודיע לקרן כי יש לו בת זוג, או מתום 24 החודשים, לפי המוקדם.
- 5.3.3 בדוח השנתי למבוטח יעודכן מבוטח שבחר בביטוח ליחיד ו/או בביטוח ליחיד עם ילדים בדבר ביטוחו כיחיד.
- 5.3.4 השתנה מצבו המשפחתי של מבוטח, יעדכן את החברה המנהלת על השינוי, מוקדם ככל האפשר. כל שינוי בכיסוי הביטוחי יוחל מיום העדכון.
- 5.4 מסלולי הביטוח ניבנו בהנחה שהעלות המצטברת המירבית בגיל הפרישה של דמי הסיכון בגינו של מבוטח לא תעלה על 35% מסך מצטבר מתגמולי המעביד והעובד (לפני ניכוי דמי ניהול וסיכונים) ובהנחה כי השיעור המצרפי של תגמולי המעביד והעובד מדי חודש בחודשו הינו 10%, 11.5% או 14.5% מההכנסה המבוטחת והפיצויים לגבי מבוטח שכיר הם בשיעור 6% (או 8.33% לגבי תגמולים בשעור של 10% ומעלה) ממנה. לגבי מבוטח עצמאי ניבנו בהנחה ששיעור דמי הגמולים הוא 11.5% או 16%, הכל בכפוף לשעורים שנקבעו בהגדרת הכנסה מבוטחת של מבוטח שהוא מבוטח עצמאי כמפורט בסעיף 1 לעיל.
- 5.5 מבוטח פעיל יהיה רשאי לעבור ממסלול ביטוח אחד למשנהו, בגין כל השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות במסלול הביטוח, בכפוף לאמור בסעיף 5.1 ולהגשת בקשה בכתב, במשרדי החברה המנהלת, לפחות 60 יום לפני המועד השינוי המבוקש.
- 5.6 הוגשה בקשה על ידי מבוטח פעיל לעבור ממסלול ביטוח אחד למשנהו כאמור בסעיף 5.5 לעיל, בנסיבות בהן שיעור הכיסוי הביטוחי למקרה נכות ו/או פטירה גבוה משיעור הכיסוי הביטוחי למקרים אלה במסלול הביטוח הקיים של המבוטח, תתנה הקרן את המעבר בכל אלה:
- 5.6.1 הוגשה בקשה לעבור ממסלול ביטוח אחד לאחר, מולאו כל הטפסים שיידרשו על ידי החברה המנהלת ובקשתו אושרה.
- 5.6.2 תקופת האכשרה לזכאות לפנסית נכות ולפנסית שאירים כאמור בסעיפים 21 ו-25 בגין שיעור הביטוח שהוגדל עקב המעבר בין מסלולי הביטוח, תמנה מיום המעבר.
- 5.7 שיעור הכיסוי במסלול אליו עבר המבוטח יקבע באופן שיראו את המבוטח כאילו הצטרף למסלול מהמועד בו הצטרף לקרן או מהמועד בו שינה את מעמדו ממבוטח לא פעיל למבוטח פעיל לפי המאוחר.
- 5.8 למרות האמור בסעיף 5.6 לעיל, הוגשה בקשה למעבר שתביא להגדלה בגובה הכיסוי לפנסית שאירים עקב שינוי במצב המשפחתי של המבוטח הפעיל מ"יחיד" או "יחיד עם ילדים" ל"נשוי" או עקב הולדת ילדלא תתנה הקרן את המעבר

בתנאים המפורטים בסעיפים 5.6.1 ו-5.6.2 לעיל, אם המבוטח הפעיל הודיע על השינוי במצבו המשפחתי בתוך 6 חודשים מיום השינוי

5.9 שיעור הכיסוי יחושב בהתאם למסלול הביטוח אותו בחר המבוטח ולגיל הצטרפותו. שיעור כאמור יעודכן בהתאם לכל אלה:

5.9.1 משיכת חלק מהיתרה הצבורה בהתאם לאמור בסעיף 5.10.

5.9.2 חידוש ביטוח בקרן בהתאם לאמור בסעיף 2.3.

5.9.3 מעבר בין מסלולים בהתאם לאמור בסעיפים 5.5-5.8.

דוגמאות לחישוב שיעור הכיסוי מפורטות בנספח "א" - מסלולי ביטוח.

5.10 משך מבוטח סכום כלשהו מתוך תגמולי העובד ו/או המעביד מתוך היתרה הצבורה, יקבע הכיסוי הביטוחי בגינו של המבוטח מחדש, במועד הפקדת התשלומים שלאחר המשיכה כאילו הצטרף המבוטח לקרן, לראשונה באותו המועד.

5.11 בחר מבוטח עצמאי לשלם דמי גמולים אחת לתקופה, תנכה הקרן, בחודשים בהם שולמו דמי הגמולים, את עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים מדמי הגמולים, בהתאם למסלול הביטוח של המבוטח, ובחודשים בהם לא הועברו דמי גמולים תנוכה עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים, בגין הסכום שלא שולם, מיתרת הזכאות הצבורה המעודכנת, עד למועד ההפקדה התקופתית הבאה לפי הסכם או עד סוף שנת המס העוקבת, לפי המוקדם מביניהם. מבוטח עצמאי יהיה רשאי לשלם את עלות הכיסוי הביטוחי לנכות ושאיירים באופן שוטף ובנפרד מדמי הגמולים. כל החודשים הנ"ל יובאו במניין תקופת האכשרה.

## 6 גיל הפרישה לפנסית זיקנה

6.1 מבוטח יהיה זכאי לפרוש לפנסית זיקנה בהגיעו לגיל 60 או 67 (לגבר) ו-60 או 64 (לאישה), הכל לפי המסלול שבחר. לא בחר המבוטח באחד הגילים, רואים אותו כאילו בחר בגיל פרישה 67 (לגבר) ו-64 (לאשה). מובהר כי שיעורי הכיסוי במסלולי הביטוח נבנו על בסיס הגילאים האמורים.

6.2 גיל הפרישה לפנסית זיקנה לא יפחת מ-60.

6.3 למרות האמור לעיל, בכל מקרה יהיה רשאי מבוטח לדחות או להקדים את גיל הפרישה שבחר ובלבד שגיל הפרישה החדש לא יפחת מ-60 והפנסיה תחושב בהתאם למקדמים המופיעים בנספחים "ה1" - "ה7".

## פרק ד': אפיקי ההשקעה

### 7 הגדרות

בפרק זה יהיה לכל אחד מהמונחים המשמעות לצידו כמפורט להלן:

- "אפיק השקעה"** - כל אחד מאפיקי ההשקעה המפורטים בסעיף 9.
- "יום עסקים"** - כהגדרתו בהסדר התחיקתי.
- "תמהיל ההשקעות"** - הרכב אפיקי ההשקעה שבהם בחר המבוטח, בהתאם לאפיקי ההשקעות המוצעים לו.
- "תשואות אפיקי השקעה"** - שיעור השינוי בערך הכספים המושקעים באפיק השקעה בתקופה נתונה.

### 8 בחירת אפיקי השקעה על ידי המבוטח

- 8.1 במועד הצטרפות לקרן, יקבע המבוטח, בטופס הצטרפות, את תמהיל ההשקעות, מתוך אפיקי ההשקעה למבוטחים שיהיו קבועים בתקנון הקרן במועד ביצוע הבחירה, הכל בכפוף להסדר התחיקתי. רכיב הפיצויים יושקע באפיק ההשקעה הכללי, אלא אם הודיע המעביד בכתב, כי גם תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים יקבע על ידי המבוטח.
- 8.2 במידה שקיים הסכם בין המעביד לבין המבוטח, המאמץ את תנאי האישור הכללי בדבר תשלומי מעבידים לקרן פנסיה או לקופת ביטוח שהוצא על ידי שר התעשייה המסחר והתעסוקה מכח סמכותו לפי סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים (להלן: **"האישור הכללי"**), והעתק נאמן למקור מההסכם החתום כאמור הועבר לידי החברה המנהלת, ראשי המבוטח לקבוע את תמהיל ההשקעות גם של מרכיב הפיצויים, בגינו מפקיד המעביד כאמור ברישא של סעיף זה.
- 8.3 מבוטח שאינו שכיר רשאי לבחור את תמהיל ההשקעות בגין מלוא הכספים המועברים על ידו לקרן.
- 8.4 בחירת תמהיל ההשקעות תעשה מתוך אפיקי ההשקעה למבוטחים שיהיו קבועים בתקנון הקרן במועד ביצוע הבחירה, ובכפוף לשינויי המסלולים מעת לעת.
- 8.5 כספים בגין מרכיב פיצויים שהתקבלו החל ממועד שינוי בזהות מעבידו של המבוטח, יופקדו לאפיק ההשקעה הכללי, אלא אם הודיע המעביד החדש בכתב, כי תמהיל ההשקעות של מרכיב הפיצויים יקבע על ידי המבוטח, או במקרה בו חל סעיף 8.2 לגבי המעביד החדש.
- 8.6 במקרה בו לא התקבלה הוראה מהמבוטח לשינוי תמהיל ההשקעות במועד שינוי בזהות מעבידו של המבוטח, יופקדו הכספים המשולמים החל מאותו מועד (למעט מרכיב הפיצויים), בהתאם לתמהיל ההשקעות שנקבע במועד הצטרפות המבוטח, או בהוראתו האחרונה שהועברה לקרן בכתב, לפי המאוחר.
- 8.7 בכל מקרה בו לא נבחר אפיק השקעה למבוטח, יושקעו הכספים באפיק ההשקעה הכללי.
- 8.8 אגרות חוב ממשלתיות מיועדות שהקרן מחויבת להשקיע בהן לפי הוראות ההסדר התחיקתי, ישיכו לכל מסלול השקעה, בהתאם לחלק היחסי של הנכסים המנוהלים במסגרת אותו מסלול מתוך כלל נכסי הקרן.

### 9 אפיקי ההשקעה

- 9.1 **"אפיק ההשקעה הכללי"** – באפיק זה יושקעו נכסי המסלול על פי שיקול דעתה של החברה המנהלת בכפוף להסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו.
- 9.2 **"אפיק מניות"** – באפיק זה יושקעו לא פחות מ- 50% מנכסי המסלול במניות ובניירות ערך המירים למניות, ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו; יתרת הנכסים שלא יושקעו במניות ובניירות ערך המירים למניות, ככל שישנה, תושקע על פי שיקול דעת החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו.

- 9.3 **"אפיק עד 10% מניות"** – באפיק זה יושקעו לא יותר מ- 10% מנכסי המסלול במניות ובניירות ערך המירים למניות, ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו; יתרת הנכסים שלא יושקעו במניות ובניירות ערך המירים למניות, תושקע על פי שיקול דעת החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו.
- 9.4 **"אפיק אג"ח"** – באפיק זה יושקעו לא פחות מ- 50% מנכסי המסלול באג"ח ובמק"מ, והכל בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו; יתרת הנכסים שלא יושקעו באג"ח ובמק"מ, תושקע על פי שיקול דעת החברה המנהלת ובכפוף להסדר התחיקתי ולמגבלות שנקבעו על פיו.

## 10 שינוי תמהיל ההשקעה

- 10.1 בכפוף לאמור בסעיף זה, רשאי המבוטח לשנות את תמהיל ההשקעות בכל עת. הודעת השינוי תימסר לקרן בכתב והשינוי ייכנס לתוקפו בתוך 3 ימי עסקים מיום קבלת ההודעה.
- 10.2 העברת כספים מאפיק אחד למשנהו, על ידי המבוטח, לא תחשב כמשיכת הכספים ו/או כפדיון כספים בהתאם להסדר התחיקתי.
- 10.3 כספים המועברים מאפיק השקעה אחד לאחר, יזוכו בתשואת אפיק ההשקעה ממנו הם מועברים עד ליום העסקים בו תבצע ההעברה ויהיו זכאים לתשואת אפיק ההשקעה אליו הועברו החל מיום העסקים הראשון שלאחר יום העסקים שבו הועברו הכספים.
- 10.4 בכפוף לאמור לעיל בפרק זה, שינוי תמהיל ההשקעות ייעשה מתוך אפיקי ההשקעה שיהיו בתקנון הקרן במועד עריכת כל שינוי.
- 10.5 מובהר כי אפיק ההשקעה עבור פנסיונר יהא אפיק ההשקעה הכללי בלבד.

## 11 ניהול, חשבונות ודיווח

- 11.1 ההשקעות באפיקי ההשקעות (להלן - **"ההשקעות"**), ישיבות ועדות ההשקעה, מתכונת העברת הכספים בין אפיקי ההשקעה ואופן הדיווח על אפיקי ההשקעה בדוחות הכספיים של הקרן, יבוצעו בהתאם להסדר התחיקתי ולמדיניות ההשקעה של כל אפיק השקעה בהתאם להסדר התחיקתי.
- 11.2 חישוב התשואה בגין אפיקי ההשקעה השונים יבוצע בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.
- 11.3 בכפוף להוראות ההסדר התחיקתי, ההשקעות יעשו על ידי החברה המנהלת לפי שיקול דעתו הבלעדי.
- 11.4 החברה המנהלת רשאית, בכל עת, לבצע פעולות קניה, מכירה, השאלה של נכסים ו/או כל פעולה עסקית אחרת בנכסים המופקדים בכל אפיק השקעה, והכל בכפוף להסדר התחיקתי ובהתאם למדיניות ההשקעה בכל אפיק.



**פרק ה': תחשיבים****12 יתרה צבורה של מבוטח**

- 12.1 החברה המנהלת תרשום לזכותו של כל מבוטח יתרה צבורה לחישוב פנסית זיקנה.
- 12.2 בגינו של מבוטח שכיר תבצע החברה המנהלת רישום נפרד של כל אחד מאלה:
- 12.2.1 יתרה צבורה בגין תשלומי עובד (להלן - "יתרת תגמולי עובד");
- 12.2.2 יתרה צבורה בגין תשלומי מעביד (להלן - "יתרת תגמולי מעביד");
- 12.2.3 יתרה צבורה בגין מרכיב פיצויים (להלן - "יתרת פיצויים").
- 12.3 עם ביצועו של כל תשלום של דמי גמולים לקרן, תעודכן היתרה הצבורה בגובה התשלום האמור בניכוי דמי סיכון בהתאם למסלול הביטוח של המבוטח ובניכוי דמי ניהול; לגבי מבוטח שכיר - דמי הסיכון האמורים ינוכו מתגמולי עובד ומתגמולי מעביד כמפורט בסעיף 13 לתקנון הקרן.
- 12.4 יתרה צבורה של המבוטח תעודכן מדי יום עסקים. אחת לחודש ייגבו דמי ניהול ודמי סיכון. במקרה של נידוד הכספים לקרן אחרת – או משיכת כספים שלא בסוף החודש, יגבו דמי הניהול ודמי הסיכון באופן חלקי לתקופה שמתחילת חודש החברות האחרון ועד לנידוד/משיכת הכספים, בהתאם לעניין ובאופן יחסי לתקופת חברות המבוטח בקרן.
- יתרת הזכאות הצבורה של המבוטח תעודכן לפי שיעור תשואת הקרן באפיק ההשקעה החל עליו.
- 12.5 במועד הכנת המאזן האקטוארי השנתי של הקרן, תעודכן היתרה הצבורה של כל מבוטח על פי עודף או גרעון אקטוארי של מבוטח שהיה מבוטח בקרן במועד אישור המאזן, וזאת בגין יתרת הזכאות הצבורה על שמו נכון ליום 31 בדצמבר של השנה בגינה נערך המאזן האקטוארי כאמור, בהתאם לאמור בסעיף 18 לתקנון הקרן ולהסדר התחיקתי. מובהר כי תוצאות המאזן האקטוארי יכולות להביא לשינויים (הפחתה או הגדלה) ביתרה הצבורה.
- 12.6 במשיכת כספים מהקרן בגין מבוטח שכיר, יהיה הסכום שנמשך, שווה לסכום שנגרע לבקשת מושך הכספים מהיתרה הצבורה בשל תקופת עבודתו של המבוטח השכיר אצל כל מעביד פלוני.
- במשיכת כספים מהקרן בשל מבוטח עצמאי, יהיה הסכום שנמשך, שווה לסכום שנגרע לבקשתו מהיתרה הצבורה בשל התקופה בה הפקיד כספים בקרן במעמד עצמאי.
- 12.7 שיעור הכיסוי הביטוחי בגין מבוטח שמשך כספים מתוך היתרה הצבורה, יתעדכן כאמור בסעיפים 5.10 ו- 5.11 לתקנון הקרן.
- 12.8 ליתרה הצבורה של מבוטח הזכאי לקבל מהקרן פנסית נכות, יתווספו מדי חודש דמי גמולים על בסיס השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות בשיעור בהתאם לשיעור ההפרשות - לפי חישוב ההכנסה המבוטחת - כפי שהיה טרם הפיכתו לנכה, בתוספת שיעור הפיצויים מתוך השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות, כשהם מוכפלים בשיעור פנסית הנכות ובניכוי דמי ניהול בשיעור המירבי, כמפורט בסעיף 45 להלן. ניכוי דמי הניהול יעשה אך ורק לצורך זקיפת דמי הגמולים ליתרה הצבורה של המבוטח. למען הסר ספק, לא יועברו בפועל דמי ניהול כלשהם בגין זקיפת דמי הגמולים השוטפים כאמור לטובת החברה המנהלת. דמי הגמולים שזיקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח כאמור בסעיף זה, יתעדכנו בהתאם לסעיף 18.1 לתקנון הקרן ויזיקפו לזכות המבוטח, כל עוד הוא זכאי לפנסית נכות. מועד זקיפת דמי הגמולים כאמור יהיה ביום תשלום פנסית הנכות.
- לענין זה שיעור הפיצויים משמעו ממוצע של שיעור רכיב הפיצויים מתוך דמי הגמולים ששולמו לקרן במספר החודשים לפיהם נקבע השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות.
- לענין סעיף 18, שיעור פנסית הנכות של נכה בנכות מלאה יהא 100%.

### 13 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות ולסיכוני מוות

#### עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות

- 13.1 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני נכות מחושבת בהתאם לכיסוי הביטוחי במסלול הביטוח של המבוטח כאמור בתקנון הקרן וכמפורט בנספח "ב" ולפי ההנחות האקטואריות שפורטו בחוזר הדיווח האקטוארי (להלן - בסעיף זה - "החוזר") כמפורט להלן :
- 13.1.1 שיעורי יציאה לנכות לפי לוח 8 שבנספח לחוזר.
- 13.1.2 תמותת נכים - עד גיל 60 לפי 2% לשנה; החל מגיל 60 - לפי לוח פי4 בהפחתה לפי לוח פי7 לשנה ועל פי הנוסחה שבחוזר.
- 13.1.3 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של 3.74%).
- 13.2 עלות הכיסוי הביטוחי בגין מבוטח, בהתאם למסלול הביטוח, תהיה התוצאה המתקבלת מהכפלת מקדם עלות חודשית לסיכון נכות כאמור בנספח "ב" מחולק ב-1,000, בסכומים של פנסית הנכות ודמי הגמולים הנזקפים כאמור בסעיף 12.8 לתקנון הקרן. לענין זה "פנסית הנכות" - פנסית הנכות שהיתה משתלמת למבוטח אילו היה זכאי לפנסית נכות מלאה באותו החודש.
- עלות הכיסוי הביטוחי בגין פנסית שאירים של נכה תחושב לפי נוסחא שקבע אקטואר הקרן בכפוף להנחות שבסעיף 13.1 בהתחשב בשיעור הכיסוי בשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות וביתרה הצבורה.

#### עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות

- 13.4 עלות הכיסוי הביטוחי לסיכוני מוות תחושב בהתאם לכיסוי הביטוחי במסלול הביטוח של המבוטח, כמפורט בנספחים "1ג" או "2ג", לפי הענין, ולפי כל אלה :
- 13.4.1 הנחות אקטואריות שפורטו בחוזרי הדיווח האקטוארי והכספי, כפי שיהיו מזמן לזמן;
- 13.4.2 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של 3.74%);
- 13.4.3 לוחות תמותה - למבוטחים שאינם נכים ולבני זוגם לפי לוח פי1 בהפחתה לפי לוח פי7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.4 לוחות תמותה לפנסיונרים ולבני זוגם לפי לוח פי4 בהפחתה לפי לוח פי7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.5 לאלמנים/ות לפי לוח פי6 בהפחתה לפי לוח פי7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.6 מספר ילדים וגילים - לפי לוח פי11 בחוזר הדיווח האקטוארי.
- 13.4.7 הפרש גילים בין בני זוג של מבוטח/ת פעילה/ה - לפי נתונים סטטיסטיים בלוח פי10 בחוזר.
- 13.4.8 בהנחה שלמבוטח יש בת זוג ("100% נשוי"), ובלבד שהמבוטח אינו מצוי במצב של ויתור על פנסית שאירים בהתאם לסעיף 5.3. בחישוב עלות שאירי נכה למי שויתר על פנסית שאירים בהתאם לסעיף 5.3 נקבעים שיעורי הנישואין לפי לוח פי9 שבחוזר.

13.5 עלות הכיסוי הביטוחי החודשי לסיכוני מוות בגין מבוטח, בהתאם למסלול הביטוח, תהיה התוצאה המתקבלת מהכפלת הסכום בסיכון במקדם עלות המוות החודשית, כאמור בנספח "ג1" או "ג2", לפי הענין, מחולקת ב-100,000.

לענין זה, ה"סכום בסיכון" הוא הערך המהוון של סך כל פנסיות שאירים המלאות העתידיות, בניכוי היתרה הצבורה של המבוטח, הכל כמפורט בנספח "ג1" או "ג2", לפי הענין.

#### 14. עליות בשכר הקובע לפנסיות שאירים ולפנסיות נכות

14.1 עלה השכר הקובע לפנסיות שאירים ולפנסיות נכות על 110% מהשכר הקובע, תידרש תקופת אכשרה לגבי כל סכום העולה על 110% מהשכר הקובע, שתחילתה בחודש בו עלה השכר הקובע על 110% כאמור.

## פרק ו': פנסית זיקנה

### 15 תשלומי פנסית זיקנה

15.1 3 חודשים לפני הגעת המבוטח למועד הזכאות לפנסית זיקנה, או על פי מועד מאוחר יותר בו חפץ המבוטח לקבל פנסית זקנה, כפי שהודיע המבוטח בכתב לחברה המנהלת, תשלח החברה המנהלת למבוטח הודעה ובה יוסבר הליך קבלת פנסית הזקנה וכן פירוט בדבר האפשרויות העומדות בפניו.

15.1.1 לאחר קבלת הודעה כאמור ולפחות 60 ימים לפני הגעת המבוטח למועד הראשון לזכאות לפנסית זקנה או על פי המועד המאוחר יותר בו חפץ המבוטח לקבל פנסית זקנה, כפי שהודיע המבוטח בכתב לחברה המנהלת, יודיע המבוטח לחברה המנהלת על המועד בו בחר להפסיק את ביטוחו בקרן ולפרוש לפנסית זקנה.

15.2 הודעת המבוטח על פרישתו לפנסית זיקנה, תכלול את מתכונת פנסית הזיקנה בה בחר המבוטח, לפי אחד מאלה:

15.2.1 תשלום פנסית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו - תשלום פנסיה לשאיירי הפנסיונר, בהתאם לשיעור שבחר הפנסיונר במועד פרישתו, כמפורט להלן.

בנוסף, יהיה כל מבוטח - פרט למבוטח אשר היה זכאי לקבלת פנסית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד הפרישה - רשאי לבחור עובר לפרישתו לפנסיה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית של 60, 120, 180 או 240 חודש, ובלבד שגילו בסיום התקופה האמורה לא יעלה על 85 שנים. בחר המבוטח בחלופה זו ונפטר במהלך התקופה האמורה, תשלם הקרן לשאייריו, בהתאם לחלקם היחסי, את פנסית הזיקנה שהיתה משולמת לו כפנסיונר אלמלא פטירתו עד לתום תקופת התשלום המזערית, ולאחריה את פנסית השאיירים. באין שאירים תשלם הקרן למוטבים שמינה בהודעה בכתב לחברה המנהלת ואם לא מינה ליורשיו את סכומן המהווים של הפנסיות הנותרות בתשלום חד-פעמי, השווה למכפלת פנסית הזיקנה האחרונה ששולמה לפנסיונר טרם פטירתו במקדם ההיוון המתאים למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלום המזערית. מקדמי ההיוון לצורך התשלום החד פעמי במקרה בו בחר המבוטח באפשרות של 120 חודש מפורטים ב**נספח "ז"**.

15.2.2 תשלום פנסית זיקנה לכל ימי חייו של הפנסיונר, ולאחר פטירתו לא תחוב הקרן בתשלומים נוספים לאדם כלשהו. המבוטח רשאי לבחור בחלופה זו, רק אם הגיע לגיל הזכאות ואין לו אישה ו/או ידועה בציבור במועד פרישתו.

בנוסף, יהיה כל מבוטח כאמור - פרט למי שהיה זכאי לקבלת פנסית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד הפרישה - רשאי, לבחור עובר לפרישתו לפנסיה בהבטחה לתקופת תשלום מזערית של 60, 120, 180 או 240 חודש, ובלבד שגילו בסיום התקופה האמורה לא יעלה על 85 שנה. בחר המבוטח בחלופה זו ונפטר במהלך התקופה האמורה, תשלם הקרן למוטבים שמינה ואם לא מינה - ליורשיו את סכומן המהווים של הפנסיות הנותרות בתשלום חד-פעמי, השווה למכפלת פנסית הזיקנה האחרונה ששולמה לפנסיונר טרם פטירתו במקדם ההיוון המתאים למספר החודשים שנותרו עד לתום תקופת התשלום המזערית. מקדמי ההיוון לצורך התשלום החד פעמי במקרה בו בחר המבוטח באפשרות של 120 חודש מפורטים ב**נספח "ז"**.

15.2.3 למרות האמור לעיל, ניתן להבטיח תקופת תשלום מזערית של מספר חודשים אחר שבין 0 ל- 240 חודשים, חישוב המקדמים לתשלום מזערי שאינו מפורט בתקנון כאמור, יבוצע בהתאמה יחסית למקדמים המפורטים כאמור

15.3 מבוטח יהיה רשאי להמשיך ולהפקיד תשלומים לקרן לאחר הגיעו לגיל הפרישה בהתאם למסלול הביטוח בו בחר ויחולו בניגוד ההוראות כדלקמן:

15.3.1 ממועד הזכאות לפנסית זיקנה ואילך, לא יהיה למבוטח כיסוי ביטוחי.

15.3.2 המבוטח יהיה רשאי לבחור בכל עת - כל עוד לא החל לקבל פנסיית זקנה וכל עוד הודיע לפחות 60 יום מראש - את מועד התחלת קבלת פנסית הזיקנה מהקרן.

15.3.3 הפך המבוטח לנכה לאחר הגיעו לגיל פרישה, יחל בקבלת פנסית זיקנה ויחולו המגבלות המוטלות על נכה שהחל לקבל פנסית זיקנה מהקרן; כלומר, לא יהיה רשאי לבחור תקופת הבטחת תשלומים מינימלית כאמור בסעיף 15.2 לעיל, להוון את הפנסיה כאמור בסעיף 17 להלן או למשוך כספים מהקרן.

15.3.4 נפטר המבוטח במהלך תקופה זו, יהיו שאיריו זכאים לפנסיית שאירים כשאירי מבוטח לא פעיל.

## 16 מקדמים להמרת יתרה צבורה לפנסיה

- 16.1 עם פרישתו של מבוטח לפנסית זיקנה, תומר היתרה הצבורה של המבוטח בתשלומים חודשיים של פנסית זיקנה על ידי חלוקת היתרה הצבורה במקדם הזיקנה, המתאים לבחירתו לפי סעיף 15 כאמור **בנספח ה'** לתקנון הקרן (להלן - "**מקדם ההמרה**"), בהתאם לגילו של המבוטח במועד יציאתו לפנסית זיקנה, מינו, שנת לידתו, גיל ומין השאירים באותו מועד, תקופת הבטחת תשלום מזערית ושיעור פנסית שאירי פנסיונר.
- 16.2 כל שימוש במקדמים שבנספחים ייעשה בהתאם לגיל, מין, שנת לידה ובהתאם למועד תחילת קבלת הקצבה.
- 16.3 שנות לידה במקדמים המפורטים בנספחים מוצגות במרווחים של 5 שנים. טבלאות מלאות נמצאות במשרדי החברה המנהלת.
- 16.4 המקדמים המפורטים בנספחים ובתקנון הקרן חושבו לגילאים שלמים, לגילאי ביניים יחושבו מקדמים בהתאמה יחסית (על ידי אינטרפולציה לינארית).
- 16.5 מקדמי ההמרה נקבעו בהתאם לחישובים אקטואריים שנעשו על ידי אקטואר הקרן על בסיס ההנחות להלן:
- 16.5.1 ריבית אפקטיבית שנתית בשיעור של 4.26% ובניכוי דמי ניהול בשיעור של 0.5% מכלל נכסי הקרן (ריבית היוון שנתית בשיעור של כ-3.74%).
- 16.5.2 לוחות תמותה - למבוטחים שאינם נכים ולפנסיונרים ולבני זוגם לפי לוח פי4 בהפחתה לפי לוח פי7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר הדיווח האקטוארי.
- לאלמנים/ות לפי לוח פי6 בהפחתה לפי לוח פי7 בכל שנה על פי הנוסחה שבחוזר. ליתומים שנרכשה עבורם פנסית שאירים לכל חייהם, על פי תמותת נכים: עד גיל 60 לפי 2% לשנה; לאחר גיל 60 לפי לוח פי4 בהפחתה לפי לוח פי7 בכל שנה על פי הנוסחה בחוזר.
- 16.6 מעת לעת יותאמו מקדמי ההמרה לשינויים בבסיס ההנחות שלעיל, והכל בכפוף להנחיות שתוצאנה מכח ההסדר התחיקתי ולאישור שינתן לפיו להתאמת המקדמים ו/או הזכויות.

## 17 היוון

- 17.1 מבוטח רשאי, טרם פרישתו, לבקש להוון חלק מהקצבה המגיעה לו, על פי אחת משתי החלופות המפורטות להלן:
- 17.1.1 אם במועד בקשת ההיוון סכום קצבת הזיקנה לרבות קצבה מקבלת תשלום פנסייה תקציבית או קצבה מקופה אחרת (להלן: "**קצבה ממקור אחר**") לו זכאי מבוטח עולה על סכום הקצבה המזערי כהגדרתו בסעיף 23(ה) לחוק הפיקוח על שירותים פיננסיים (קופות גמל), התשס"ה - 2005 (להלן - "**סכום הקצבה המזערי**"), רשאי המבוטח להוון קצבה באופן שלאחר ההיוון סכום קצבת הזיקנה לו יהיה זכאי יעמוד לפחות על סכום הקצבה המזערי ובכפוף לקבלת אישור על הקצבה ממקור אחר. היוון כאמור יבוצע על ידי הכפלת סכום הקצבה המבוקש להיוון במקדם ההמרה לפיו הומרה יתרתו הצבורה של המבוטח.
- סכום ההיוון על פי סעיף זה ובכפוף להמצאת מלוא המסמכים הנדרשים לכך על ידי הקרן, ישולם בתשלום חד פעמי וסופי תוך 60 ימים לאחר פרישת המבוטח לפנסית הזיקנה.
- 17.1.2 אם במועד בקשת ההיוון סכום קצבת הזיקנה לרבות קצבה ממקור אחר לו זכאי מבוטח אינו עולה על סכום הקצבה המזערי או שווה לסכום הקצבה המזעירשאי המבוטח, אלא אם היה זכאי לפנסית נכות כלשהי בשנה שקדמה למועד הפרישה והגיע למועד הזכאות לפנסית זיקנה, להוון עד 25% מפנסית הזיקנה החודשית שלו לתקופה של עד חמש שנים (להלן - "**תקופת ההיוון**"), בכפוף לכל אלה:

- 17.1.2.1 המבוטח השיב להודעת החברה המנהלת כאמור בסעיף 15.1 לעיל והגיש בקשה בכתב להיוון הפנסיה, 2 חודשים בטרם פרישתו לפנסית הזיקנה
- 17.1.2.2 המבוטח פרש לפנסית זיקנה לאחר הגיעו לגיל 60 ולפני הגיעו לגיל 80.
- 17.2 היוון הקצבה לפי החלופה הקבועה בסעיף 17.1.2 לעיל יבוצע בתוך 60 יום ממועד הפרישה. בנוסף יחולו לגבי היוון קצבה לפי החלופה הקבועה בסעיף 17.1.2 ההוראות שלהלן:
- 17.2.1 הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת מקדם ההיוון, בהתאם למין, גיל, שנת הלידה ותקופת ההיוון, בשיעור ההיוון ובפנסית הזיקנה הראשונה שהיתה משולמת למבוטח אלמלא ההיוון.
- 17.2.2 טבלת מקדמי ההיוון מצורפת **נספח "ו"** לתקנון הקרן. בחר המבוטח בהבטחה לתקופת תשלום מזערית וביצע היוון לתקופה של 5 שנים, ייקבעו מקדמי ההיוון על פי **נספח "ז"** לתקנון הקרן ויחול האמור בסעיף 17.2.6 להלן.
- 17.2.3 במהלך תקופת ההיוון, תשולם למבוטח פנסית זיקנה שהיה מקבל אלמלא ההיוון, כשהיא מוכפלת בשיעור ההפרש בין 100% לבין שיעור ההיוון; בתום תקופת ההיוון, תשולם לפנסיונר פנסית זיקנה מלאה.
- 17.2.4 נפטר פנסיונר בגינו בוצע ההיוון במהלך תקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את מלוא פנסית שאירי הזיקנה לקבלתה הם זכאים - אם בכלל - כאילו לא בוצע היוון.
- 17.2.5 למען הסר ספק מובהר בזה, כי עם תשלום הסכום המהוון, שוב לא יהיה הפנסיונר זכאי לתבוע הגדלת הסכום, או חזרה מההיוון, מכל סיבה שהיא.
- 17.2.6 פנסיונר שבחר בהבטחה לתקופת תשלום מזערית ובגינו בוצע היוון על פי **נספח "ז"**, ונפטר במהלך תקופת ההיוון, יקבלו שאיריו את הפנסיה, לאחר ההיוון, לה היה זכאי הפנסיונר אילו לא נפטר וזאת עד לתום תקופת ההיוון. מתום תקופת ההיוון ועד לתום תקופת ההבטחה המזערית יקבלו שאירי הפנסיונר את הפנסיה לה היה זכאי הפנסיונר אילו לא נפטר. החל מתום תקופת ההבטחה המזערית יקבלו שאירי הפנסיונר פנסית שאירי פנסיונר בהתאם לתקנון הקרן. חלוקת הפנסיה בין השאירים תעשה באופן יחסי לפי שיעורי פנסית השאירים שבחר הפנסיונר. בגין פנסיונר כאמור ללא שאירים, ישולם הערך המהוון של התשלומים הנותרים בהתאם לסעיף זה בסכום חד פעמי למוטבים שמינה בהודעה בכתב לחברה המנהלת ואם לא מינה, ליורשיו; הערך המהוון יחושב לפי **נספח "ז"** לתקנון הקרן.

## 18 עדכון הפנסיה

- 18.1 החברה המנהלת תעדכן, מדי חודש בחודשו, את הפנסיות המשולמות על ידי הקרן לזכאים לקבלת פנסיה ממנה, בהתאם לשיעור שינוי המדד הידוע באותו החודש.
- 18.2 אחת לתקופה, יערך מאזן אקטוארי לקרן בהתאם לחוזר הדיווח הכספי. במאזן האקטוארי ייקבע עודף או גרעון אקטוארי למבוטחים ועודף או גרעון אקטוארי נפרד לפנסיונרים, וכן תחושב עתודה לפנסיונרים. החברה המנהלת תעדכן את הפנסיה שתשלם הקרן לכל פנסיונר בהתאם לעודף או לגרעון האקטוארי לפנסיונרים, הכל על פי חוזר הדיווח הכספי.
- 18.3 למען הסר ספק מובהר בזאת כי התשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויות כלפי מבוטחים לא תובא בחשבון לצורך חישוב עודף או גרעון אקטוארי של המבוטחים, מאחר והיתרות הצבורות של המבוטחים יותאמו במהלך שנת המאזן בהתאם לתשואה האמורה.
- 18.4 לענין סעיף 18.3:
- "עודף" או "גרעון אקטוארי למבוטח" - עודף או גרעון אקטוארי הנובע מגורמים דמוגרפיים בלבד, בהתאם לתוצאות המאזן האקטוארי ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי.

“עודף” או “גרעון אקטוארי לפנסיונר” - עודף או גרעון אקטוארי למבוטח, בצירוף עודף או גרעון אקטוארי הנובע מסטיה בהנחות התשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה לפנסיונרים ומשינויים בשיעורי הריבית להיוון ההתחייבויות האמורות, העולה על העתודה לפנסיונרים.

“עתודה לפנסיונרים” - עתודה למיתון סטיות מהנחות התשואה על נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה לפנסיונרים ושינויים בשיעורי הריבית להיוון ההתחייבויות האמורות. גובה העתודה לא יעלה על 1% מסך התחייבויות הקרן לפנסיונרים.

## 19 פנסיה לשאירי פנסיונר

19.1 בחר המבוטח בחלופה הנוכרת בסעיף 15.2.1 לעיל, תחולנה ההוראות שלהלן:

- 19.1.1 אלמנתו של הפנסיונר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר, ובין אם לאו - פנסיה בשיעור שבחר הפנסיונר עבורה בשיעור 30% עד 100% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו, בהתאם לבחירת המבוטח לפני פרישתו לפנסיות זקנה.
- 19.1.2 כל אחד מיתומי הפנסיונר עבורו נרכשה פנסית שאירים במועד הפרישה בשיעור שנקבע במועד הפרישה יקבל, כל עוד הוא עונה להגדרת “יתום של פנסיונר”, פנסיה בשיעור שלא יעלה על 40% מהפנסיה ששולמה לפנסיונר לפני פטירתו, בהתאם לבחירת המבוטח לפני פרישתו לפנסיות זקנה.
- 19.2 בכל מקרה לא יעלה שיעור פנסית שאירי הפנסיונר, שנרכש לכל השאירים, על פנסית הזיקנה שהיה הפנסיונר מקבל מהקרן אלמלא פטירתו.
- 19.3 מובהר כי פנסית הזיקנה לפנסיונר נקבעת בהתאם לפרטי השאירים אותם מסר הפנסיונר קודם לקבלת פנסית הזיקנה הראשונה.
- 19.4 היה וערכאה משפטית מוסמכת קבעה בפסק דין חלוט כי מות הפנסיונר נגרם כתוצאה ממעשה בזדון של מי משאיריו, תישלל זכות השאיר כאמור לפנסיות שאירים. החברה המנהלת תהיה רשאית לעכב תשלום פנסיה של אותו שאיר וזאת עד להכרעה סופית בעניינו בערכאות משפטיות כאמור.
- במקרה של שלילת פנסיה, כאמור, תחולק פנסיות שאירי הפנסיונר בין שאר השאירים, על ידי תיקון חישוב פנסיות השאירים לשאר השאירים בהתאם לקבוע בתקנון, כך שחלקו היחסי של כל שאיר יגדל בהתאמה. כל עוד לא ניתן פסק דין חלוט כאמור לעיל לא תקום לאדם אחר זכות להחזרת הכספים הרשומים על שמו של המבוטח בקרן, כמוטב או כירש.

## 20 חלוקת פנסית שאירי פנסיונר בין השאירים

היו לפנסיונר שתי אלמנות או יותר, תקבל כל אלמנה את חלקה בפנסית השאירים בהתאם לגילה וכפי שנרכש עבורה עם הפרישה לפנסית זיקנה מתוך היתרה הצבורה; נפטרה אחת האלמנות, לא ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה לאלמנות שנתרו בחיים.

## פרק ז': פנסית שאירי מבוטח

### 21 הזכות לפנסית שאירי מבוטח פעיל - תקופת אכשרה

- 21.1 שאירי מבוטח פעיל שנפטר, יהיו זכאים לקבלת פנסית שאירים.
- 21.2 למרות האמור בסעיף משנה 21.1 לעיל, תחולנה במקרים המפורטים להלן, ההוראות הבאות:
- 21.2.1 נפטר מבוטח פעיל עקב מחלה, תאונה, או מום, בהם חלה, או, לפי הענין, שנגרמו או ארעו לו, לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר (להלן: "נסיבת הפטירה"), תשולם הפנסיה לשאירי המבוטח הפעיל רק אם הועברו בגינו תשלומים בגין 60 חודש לפחות מיום ההצטרפות או מיום חידוש ביטוחו בקרן, לפי המאוחר, ועד הפטירה, שעבורם שולמו דמי סיכון. אם לא הועברו 60 תשלומים לפחות ונפטר מבוטח כאמור, תשולם פנסית שאירים מתוך היתרה הצבורה, כפי שנעשה לגבי מבוטח לא פעיל, בהתאם לאמור בסעיף 23 ובכפוף לסעיף 33 לתקנון הקרן. הסמכות הרפואית הקבועה בסעיפים 26 ו-27 להלן, תקבע בכל הקשור לנסיבת הפטירה כאמור.
- 21.2.2 הייתה הפטירה של המבוטח כתוצאה מהתאבדות, תהא זכאות לפנסית שאירים רק אם האירוע המזכה חל לאחר העברת לפחות שנים עשר תשלומי דמי גמולים חודשיים רצופים לקרן, בהם היה מבוטח, בטרם פטירתו. לא שולמו כאמור לפחות 12 תשלומים חודשיים רצופים לקרן, עובר לפטירתו של המבוטח הפעיל, תשולם לשאירים פנסיה בהתאם לאמור בסעיף 21.2.1 לעיל.
- 21.3 נפטר מבוטח פעיל כתוצאה מתאונת דרכים כמשמעה בחוק הפיצויים לנפגעי תאונות, יהיו שאיריו זכאים להחזרת כספים כאמור בפרק י' להלן או, לפי בחירתם, לקבלת פנסית שאירים מהקרן. החזרת הכספים כאמור, מותנית בכך שטרם החלה להיות משולמת להם פנסית שאירים כאמור.
- 21.4 האמור בסעיף 19.4 יחול גם לגבי שאירי מבוטח, בהתאמה.

### 22 פנסית שאירי מבוטח פעיל

- 22.1 "פנסית השאירים המלאה" - לכל מבוטח פעיל תהיה מכפלת השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות בשיעור הכיסוי המתאים למסלול הביטוח שקבע המבוטח והכל כמפורט בנספח א(2)..
- 22.2 במסלולים "פנסיה מקיפה", "עתיר ביטוח" ו-"עתיר פנסית נכות", אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיה בשיעור 60% מפנסית השאירים המלאה. ויתומיו של מבוטח יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 40% מפנסית השאירים המלאה.
- 22.3 במסלול "עתיר חסכון", אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסית שאירים בשיעור 20% מוכפל בפנסית השאירים המלאה. פנסית השאירים לכל היתומים תהא בשיעור 15% מוכפל בפנסית השאירים המלאה, בסכום שווה לכל אחד מהם, כל זאת כמפורט בנספח א(2).
- 22.4 במסלול "עתיר פנסית שאירים", אלמנתו של מבוטח פעיל שנפטר תקבל, כל ימי חייה - בין אם נישאה לאחר ובין אם לאו - פנסיה בשיעור 85% מפנסית השאירים המלאה ויתומיו של מבוטח יקבלו כולם יחד, בסכום שווה לכל אחד מהם, 15% מפנסית השאירים המלאה, בהתאם למסלול הביטוח.
- 22.5 הותיר אחריו מבוטח פעיל שבחר באחד מהמסלולים - "פנסיה מקיפה", "עתיר פנסית נכות", "עתיר ביטוח", "עתיר פנסית שאירים", יתום או יתומים, תשולם לשאירים פנסית השאירים המלאה, כל עוד נותר ולו "יתום" אחד, באופן הבא:
- 22.5.1 אם וכל עוד נותרה אלמנה, תקבל האלמנה את חלקה כאמור בסעיף 22.2 או בסעיף 22.4 לעיל והיתומים יקבלו את יתרת חלקם (סה"כ - 40% או 15% מפנסית השאירים המלאה), בחלוקה שווה ביניהם.
- 22.5.2 אם לא נותרה אלמנה (או אם חו"ח תלך האלמנה לעולמה לאחר פטירת המבוטח) ועדין יותרו יתום או יתומים - יקבלו היתומים את פנסית השאירים המלאה (100%), בחלוקה שווה ביניהם. למען הסר ספק, הוראה זו לא תחול עם בחר המבוטח במסלול "עתיר חסכון", במקרים אלה לא יתעדכן סכום הפנסיה שישולם ליתום או ליתומים אם לא נותרה אלמנה (או אם חו"ח תלך לעולמה לאחר פטירת המבוטח).



- 22.6 היו למבוטח כאמור בסעיף 22.5, לפי פסק דין של ערכאה משפטית מוסמכת, שתי אלמנות או יותר, תתחלקנה, בחלקים שווים, האלמנות בפנסיה אשר היתה משולמת לאלמנת המבוטח; נפטרה אחת האלמנות, ישולם חלקה של האלמנה שנפטרה ליתום או ליתומים, כפי שנקבע בסעיף 22.5 לעיל.
- 22.7 אם בחר המבוטח הפעיל במסלול ביטוח "פנסיה מקיפה", "עתיר ביטוח", "עתיר פנסית נכות", "עתיר פנסית שאירים", הרי שבמקרה בו פסק אחד היתומים להחשב כ"יתום", יחולק חלקו בין היתומים האחרים. הוראה זו לא תחול אם בחר המבוטח הפעיל במסלול ביטוח "עתיר חסכון", או לגבי שאירי מבוטח לא פעיל, שאז חלקו של היתום שפסק מלהחשב כיתום לא יחולק כאמור.
- 22.8 היה למבוטח פעיל שנפטר הורה בעת פטירתו ולא היו יתומים, יקבל ההורה פנסיה בשיעור 15% מפנסית השאירים המלאה בהתאם למסלול הביטוח שבחר המבוטח; היו למבוטח שנפטר שני הורים בעת פטירתו, יתחלקו ההורים בשווה בשיעור פנסית השאירים של הורה כאמור בסעיף זה; נפטר אחד ההורים, לא יקבל ההורה שנוותר בחיים את חלקו של ההורה שנפטר. למען הסר ספק, היו למבוטח שנפטר אלמנה, יתומים והורה/ים במועד פטירתו, תשולם פנסית השאירים לאלמנה וליתומים בלבד.
- 22.9 פנסית שאירי מבוטח פעיל תתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 18 לתקנון הקרן.
- 22.10 נפטר מבוטח, בין שהיה פעיל ובין שהיה לא פעיל, ולא השאיר אחריו שאירים כהגדרתם בתקנון הקרן, יוחזרו כספי המבוטח למוטבים שמינה המבוטח בהודעה בכתב לחברה המנהלת ובאין מינוי ליורשיו וכאמור בפרק י' לתקנון הקרן.
- 22.11 למען הסר ספק מובהר, כי פנסית שאירי המבוטח הפעיל תחושב בהתאם לשיעור הכיסוי, תוך התאמתו לאמור בסעיף 5.9 לתקנון הקרן.
- 22.12 בכל מקרה הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסית השאירים לא יפחת מהיתרה הצבורה של המבוטח במועד פטירתו. במידה והיתרה הצבורה של המבוטח שנפטר עולה על הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסית השאירים, תוגדלנה הפנסיות באופן יחסי לשיעורי הפנסיה של השאירים. יתום הזכאי לפנסיה עד גיל 21 יהא רשאי לקבל העודף בסכום חד פעמי או בהגדלת פנסית השאירים כאמור, לפי בחירתו, ככל שבמועד פטירת המבוטח היה בגיל 18 או יותר, אחרת תוגדל פנסית השאירים בגינו.
- לענין זה, הערך הנוכחי של סך תשלומי פנסיות השאירים יחושב כצירוף סכומם של כל אלה: הפנסיות להם זכאית האלמנה ו/או הורה, מוכפלת במקדם המתאים למין, גיל ושנת לידה כמפורט בנספח "ד". הפנסיה לה זכאי כל יתום, מוכפלת במקדם המתאים לגילו כמפורט בנספח "ד". במקרה של יתום הזכאי לפנסיה מעל גיל 21 יערך החישוב על ידי אקטואר הקרן.

## 23 הכיסוי הביטוחי לשאירי מבוטח לא פעיל

אלמנת מבוטח לא פעיל ו/או יתום של מבוטח לא פעיל, יהיו זכאים לקבל מהקרן פנסיה שתחושב מתוך היתרה הצבורה של המבוטח לאחר המרתה לפנסיה בהתאם ליחס שבין שיעורי פנסית שאירים שהיו משתלמים אילו היה מבוטח פעיל, בהתאם למסלול הביטוח האחרון בו בוטח בקרן ובהתאם לגילה של אלמנת המבוטח, מינה ושנת לידתה ובהתאם לגילו של היתום, הכל במועד בו נפטר וכמפורט בנספח "ד".

היו למבוטח לא פעיל, לפי פסק דין של ערכאה משפטית מוסמכת, שתי אלמנות או יותר, תהא זכאית כל אחת מהאלמנות לקבל פנסיה מתוך חלקה ביתרה הצבורה לאחר המרתה כמפורט לעיל בסעיף זה. חלק האלמנה ביתרה הצבורה יקבע על פי חלוקת היתרה הצבורה באופן שווה בין האלמנות, נפטרה אחת מהאלמנות לא תקבל האלמנה שנוותרת בחיים את חלקה של האלמנה שנפטרה.

## 24 הוון פנסית שאירי מבוטח

- 24.1 שאיר זכאי להוון עד 25% מפנסית השאירים לה היה זכאי לקבל מהקרן לתקופה של עד 5 שנים.
- 24.2 ההוון יבוצע כל עוד לא החלה הקרן בתשלום פנסית שאירים בגין המבוטח ובתנאי שיבוצע תוך 180 יום ממועד פטירת המבוטח. הסכום המהוון יהיה שווה למכפלת מקדם ההוון, בהתאם למין, גיל, שנת הלידה ותקופת ההוון, בשיעור ההוון ובפנסית השאירים שהיתה משולמת לשאיר אלמלא ההוון.  
טבלת מקדמי ההוון מצורפת כנספח "ו" לתקנון הקרן, כאשר כל הנתונים בה יתייחסו לשאיר.
- 24.3 במהלך תקופת ההוון, תשולם לשאיר פנסית שאירים שהיה מקבל אלמלא ההוון, כשהיא מוכפלת בשיעור ההפרש בין 100% לבין שיעור ההוון; בתום תקופת ההוון, תשולם לשאיר פנסית שאיר שהיתה משולמת לו אלמלא ההוון, עד סיום זכאותו לפנסית שאירים.
- 24.4 למען הסר ספק מובהר בזה, כי עם תשלום הסכום המהוון, שוב לא יהיה השאיר זכאי לתבוע חזרה מההוון, מכל סיבה שהיא.

**פרק ח': פנסית נכות****25 הזכות לפנסית נכות - תקופת אכשרה**

25.1 הוכר מבוטח פעיל (להלן בפרק זה - "המבוטח") כנכה, יהיה זכאי לקבלת פנסית נכות, כל עוד הינו נכה לפי קביעתו של רופא הקרן בדבר היותו של המבוטח נכה. קביעתו של רופא הקרן תכלול לפחות את ארבעת הנתונים הבאים: (i) המועד בו נהיה המבוטח לנכה, (ii) שיעור הנכות ותקופת הנכות, (iii) אם חלה הרעה במצבו הבריאותי, גם את מועד תחילת ההרעה במצבו הבריאותי, ו-(iv) אם טרם חלפו 60 חודשים כאמור בסעיף 25.2 להלן - האם נגרמה נכותו של מבוטח עקב מחלה, תאונה או מום, שנגרמו או ארעו לו לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בה, לפי המאוחר.

חלק המבוטח על קביעתו של רופא הקרן, תוך 60 ימים מיום קבלת החלטת רופא הקרן, יהיה זכאי לדרוש הקמת ועדה רפואית, שתדון בענינו. הועדה הרפואית תורכב מרופא הקרן ומרופא שימונה מטעמו של המבוטח, ככל שהמבוטח יהיה מעוניין בכך, ששכר טרחתו ימומן על ידי החברה המנהלת, ובלבד ששכר טרחתו לא יעלה על גובה השכר לו היה זכאי רופא שהיה מתמנה ע"י הקרן (להלן - "הועדה הרפואית"). במקרה של חילוקי דעות ביניהם תמנה הועדה הרפואית רופא שלישי לועדה, שיהיה מומחה בתחום הנכות הנטענת (להלן - "המומחה"), ואשר יכריע בשאלות שבמחלוקת. בהיעדר הסכמה על זהות המומחה, ימונה המומחה על ידי הערכאה השיפוטית המוסמכת, לפי פנית הועדה הרפואית או מי מהצדדים.

שכר טרחת כל רופאי הועדה הרפואית ישולם על ידי החברה המנהלת, בהתאם לתעריף כפי שהיא משלמת לרופאיה.

25.2 נגרמה נכותו של מבוטח עקב מחלה, תאונה או מום, שנגרמו או ארעו לו לפני הצטרפותו לקרן או חידוש ביטוחו בה, לפי המאוחר, תשולם הפנסיה למבוטח רק אם הועברו בגינו 60 תשלומים חודשיים רצופים לפחות מיום ההצטרפות או מיום הצטרפותו מחדש לקרן, היינו: חידוש ביטוחו בה, לפי המאוחר, ועד מועד הארוע המזכה.

25.3 נגרמה נכות כתוצאה מפגיעה עצמית מכוונת, יוכר המבוטח כנכה רק אם שולמו בגינו, עובר לפגיעה העצמית האמורה, לפחות 12 תשלומים חודשיים ורצופים לקרן.

**26 תביעת נכות**

26.1 מבוטח התובע פנסית נכות מהקרן, יגיש תביעתו על טופס המיועד לכך, אשר יומצא לכל מבוטח, לפי דרישה, על ידי החברה המנהלת. המבוטח יצרף חוות דעת של רופא תעסוקתי לפנייתו.

26.2 תביעת הנכות תוגש - על ידי המבוטח או מי מטעמו - בסמוך למועד הארוע, אך לא יאוחר מתום תקופת ההתיישנות מיום ארוע הנכות בהתאם לחוק ההתיישנות, התשי"ח-1958.

26.3 המבוטח יחתום על מסמכי ויתור על סודיות רפואית, ככל שידרש על ידי החברה המנהלת ו/או רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית, יתייצב לבדיקות בהתאם להפניות רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית ויופיע, אם יוזמן, בפני הועדה הרפואית במועדים שיקבעו על ידיהם.

26.4 המבוטח ימסור לרופא הקרן ו/או לועדה הרפואית את כל הפרטים המתייחסים לתביעתו ואת כל המסמכים הרפואיים והאחרים הדרושים לחברה המנהלת לשם ברור חבותה של הקרן, אותם יכול המבוטח להשיג במאמץ סביר. כל דרישה של החברה המנהלת מהמבוטח החורגת מגדר מאמץ סביר והכרוכה בעלויות למבוטח, תהיה על חשבון החברה המנהלת.

26.5 רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית ידונו בענינו של המבוטח שלא בפניו, אך יהיו רשאים, לפי שיקול דעתם, להזמין להופיע בפניה ו/או להתייצב לבדיקות נוספות ו/או להמציא מסמכים נוספים, בכפוף לאמור בסעיף 26.4 לעיל.

26.6 החלטת רופא הקרן תינתן בתוך 30 יום מיום המצאת המסמך האחרון לפי דרישתו. החלטות הועדה הרפואית תינתנה תוך 60 יום מיום המצאת המסמך האחרון לפי דרישתה ו/או הדיון האחרון בועדה הרפואית - לפי המועד המאוחר יותר.

26.7 רופא הקרן ו/או הועדה הרפואית ינמקו את החלטתם בכתב.

- 26.8 החברה המנהלת, מיוזמתה או לפי בקשת המבוטח, רשאית לזמן את המבוטח, מפעם לפעם, לבדיקה חוזרת בועדה, אשר מטרתה לבדוק האם חל שינוי במצבו הגופני ו/או הנפשי; חל שינוי כאמור, תותאם דרגת נכותו של המבוטח לשינוי, או, לפי הענין, תפסק ההכרה בנכותו.
- 26.9 למען הסר ספק "נכה חלקי" אשר בתקופת הנכות, בחר שלא להעביר לקרן תשלומים כאמור בתקנה 27.2 ואשר נכותו הוחמרה, לא יהיה זכאי לתשלום פנסית נכות בשיעור העולה על זה ששולם לו קודם להחמרת הנכות (כלומר - נכה 50% שבחר שלא להעביר תשלומים לקרן כאמור בסעיף 27.2. והוחמרה נכותו ל-70%, יהיה זכאי לתשלום פנסית נכות לפי נכות של 50% בלבד), אם שילם תשלומים כאמור בתקנה 27.2, ייערך חישוב פנסית נכות מחדש בגין מלוא שיעור הנכות.

## 27 תשלום פנסית הנכות

- 27.1 סכום פנסית הנכות בגין נכה מלא, יהיה שווה למכפלת שיעור הכיסוי של פנסית הנכות לה זכאי המבוטח בשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות, בהתאם למסלול הביטוח בו בוטח, מינו וגיל ההצטרפות.
- 27.2 סכום פנסית הנכות אשר ישולם למבוטח שהוא נכה חלקי, יהיה מכפלת פנסית הנכות שהיה מקבל אילו היה נכה מלא, בשיעור הנכות שהוכר על ידי הועדה הרפואית. נכה חלקי רשאי להמשיך ולהעביר לקרן תשלומים בשיעורים זהים מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ממנו הועברו תשלומים לקרן לפני היותו לנכה - לאחר עדכנו לפי חלקיות כושר עבודתו - ויהיה זכאי למלוא הזכויות בגינם של תשלומים אלה; השכר הקובע לפיו ישולמו התשלומים לקרן לא יעלה על השכר הקובע בעת שהפך המבוטח לנכה חלקי, כשהוא צמוד למדד. לא הועברו תשלומים כאמור, יהיה מעמדו של המבוטח בגין ההפרש שבין כושר עבודה מלא (100%) לבין שיעור נכותו, כמבוטח לא פעיל לענין נכות.
- 27.3 למרות האמור בתקנה 34 לתקנון הקרן, הקרן תשלם למבוטח, שהוכר כנכה לפי תקנון הקרן, בכל אחד משלושת החודשים הראשונים בגינם תשלום פנסית הנכות, את כפל הסכום שהיה משולם לו כפנסית נכות אלמלא סעיף זה. למען הסר ספק מובהר בזה, כי אם הפסיקה נכותו של המבוטח במהלך שלושת חודשי התשלום כאמור, לא יהיה זכאי המבוטח לתשלום הכפל כאמור, או כל חלק ממנו, בגין התקופה בה הפסיק המבוטח להיות מוכר כ"נכה".
- 27.4 בכל מקרה, לא תעלה פנסית הנכות המשולמת לנכה שאינו נכה סיעודי, על 75% מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות ושל נכה סיעודי על 100% מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות. הוראה סעיף משנה זה תחול, בהתאמה לשיעור הנכות, גם על מבוטח המקבל פנסיה מהקרן בגין היותו נכה חלקי
- 27.5 מבוטח שהפך לנכה סיעודי לפני הגיעו לגיל הפרישה הקבוע במסלול הפנסיה החל עליו, יהיה זכאי בנוסף לפנסית הנכות על פי התקנון, להגדלת הפנסיה בשיעור של 40% מפנסיית הנכות שהוא זכאי לה, כל עוד הינו נכה סיעודי, ובלבד שסך הפנסיה בצירוף התוספת לא תעלה על 100% מהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות. ההגדלה האמורה תשולם לתקופה של עד 120 חודשים, או עד הגיעו לגיל הפרישה הקבוע במסלול הפנסיה החל עליו, לפי המועד המוקדם מביניהם.

- השתכרות נכה** 28
- 28.1 נכה המשתכר מעבודה או מיגיעה אישית, יהיה זכאי למלוא פנסיית הנכות כל עוד סכום ההכנסה כאמור, ביחד עם הפנסיה המגיעה לו על פי תקנון זה, אינו עולה על השכר הקובע לפנסית נכות. יובהר כי נכה בעל דרגת נכות מלאה לא יפריש דמי גמולים לקרן, ואם עשה כן, יחשבו דמי הגמולים ככאלה ששולמו בטעות ויוחזרו לנכה.
- 28.2 עלה הסכום האמור על השכר הקובע לפנסית נכות (להלן: "העודף"), יופחת מפנסיית הנכות, סכום השווה למחצית העודף.
- 28.3 נכה שנקבעה לו נכות חלקית, בהתאם לתקנון זה, אשר יעבוד בהיקף משרה שלא עולה על ההפרש בין 100% לבין חלקיות הנכות שנקבעה לו כאמור (להלן - "החלקיות המותרת"), לא יחול לגביו האמור בסעיפים 28.1-28.2 לעיל. עלה היקף המשרה על החלקיות המותרת, יופחת מפנסיית הנכות, סכום השווה למחצית סכום ההשתכרות שבגין החלק העולה על החלקיות המותרת. בכל מקרה לא יופחת מפנסית הנכות סכום העולה על סכום ההפחתה אילו חושב לפי סעיפים 28.1-28.2 לעיל.
- 28.4 לעניין תקנה זו, תשלום דמי מחלה ממעסיק, בגין הנכות, לא תחשב כהכנסת נכה מעבודה.

**29 זכאות הנכה לפנסית זיקנה**

- 29.1 הגיע נכה למועד הזכאות לפנסית זיקנה, תפסיק הקרן לשלם לנכה פנסית נכות ותחל בתשלומה של פנסית זיקנה בהתאם להוראות פרק ו' לתקנון הקרן.
- 29.2 מעמדו ודינו של נכה שהחל לקבל פנסית זיקנה כאמור בסעיף זה לעיל, יהיה, לכל דבר וענין, כמעמדו של מבוטח שפרש לפנסית זיקנה מהקרן למטע לענין הבחירה בהבטחת תשלום מזערית, היוון ומשיכת כספים.

**30 פנסיה לשאירי נכה**

- 30.1 נפטר נכה מלא לפני הגיעו למועד הזכאות לפנסית זיקנה, יהיו שאיריו זכאים לקבלת פנסית שאירי מבוטח פעיל, בהתאם לכללים המפורטים בפרק ז' לעיל.
- 30.2 פנסית השאירים אשר תשולם לשאירי נכה חלקי שנפטר תשולם בהתאם לחישוב פנסית שאירי מבוטח פעיל כאמור בפרק ז', כשהשכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות לענין זה יהיה הסכום בגינו נזקפו ליתרתו הצבורה של המבוטח דמי הגמולים כאמור בסעיף 12.8, בתוספת הסכום הנגזר מדמי הגמולים הנוספים שהעביר בפועל הנכה, במידה והעביר.
- 30.3 מעמדם ודינם של שאירי הנכה שנפטר, יהיו, לכל דבר וענין, לרבות לענין אופן חלוקת הפנסיה בין השאירים, כשל מעמדם ודינם של שאירי מבוטח פעיל שנפטר.

**31 זכות לקבלת תשלומים לפי דין**

- 31.1 הפך מבוטח לנכה כתוצאה מפגיעה בעבודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי, או לנכה כמוגדר בחוק הנכים (תגמולים ושיקום) תשי"ט 1959 (נוסח משולב), כתוצאה מפעולות מלחמה כמוגדר בחוק משפחות חיילים שנספו במערכה (תגמולים ושיקום), תשי" 1950 או מפעולות איבה כמוגדר בחוק התגמולים לנפגעי איבה, תשכ"ה 1965 (והכל להלן: "המקור האחר"), יהיה הנכה זכאי לבחור בין אחד מאלה:
- 31.1.1 פנסיית נכות בגובה ההפרש שבין הסכום המתקבל לפי סעיף 31.1.1.1 לבין הסכום המתקבל לפי סעיף 31.1.1.2 כדלקמן ובכל מקרה לא יותר מפנסיית הנכות המקורית לה היה זכאי מהקרן:
- 31.1.1.1 100% מהשכר הקובע לפנסית נכות ושאירים כשהיא מוכפלת בשיערו הנכות של הנכה.
- 31.1.1.2 הקצבה מהמקור האחר (יובהר כי לצורך החישוב האמור בסעיף 31.1.1 תופחת מהסכום שיתקבל בהתאם לסעיף 31.1.1.1 הקצבה מהמקור האחר לה זכאי המבוטח כשהיא מוכפלת ביחס שבין השכר הקובע לבין ההכנסה שלפיה חושבה הקצבה במקור האחר). עלה השכר הקובע על ההכנסה שלפיה חושבה הקצבה במקור האחר, לא תוכפל הקצבה לה זכאי המבוטח מהמקור ביחס האמור.

- 31.1.2 ויתור על זכויות הפנסיה וקבלת יתרת הזכאות על שם המבוטח כאמור בפרק י' להלן.
- 31.2 מוסכם בזה כי בכל מקרה של זכאות לכאורה לקבלת תשלומים כאמור, יפנה הנכה לגורם הרלוונטי לצורך קבלת זכאות מכוח המקור האחר (להלן: "הגורם הרלוונטי"), בתוך 45 יום מיום הפגיעה, או מהמועד בו הופנה לגורם האחראי כאמור על ידי החברה המנהלת (לפי המאוחר מבין השנים) ויצג בפניו את כל החומר המזכה אותו בקבלת תשלומים מהביטוח הלאומי. נבצר מהנכה עקב מצבו מלפנות לגורם הרלוונטי, תתבצע הפניה על ידי אפוטרופסי הנכה ו/או באי כוחו. הנכה, אפוטרופסיו או באי כוחו, לפי הענין, יהיו רשאים להסמיך את החברה המנהלת, באמצעות נציגיו, לפנות בשם הנכה למוסד לגורם הרלוונטי כאמור.
- 31.3 למען הסר ספק מובהר בזה, כי אם שולמה למבוטח פנסית נכות (בגין נכות מלאה או חלקית) כאמור בסעיף 31.1.1, תזקוף הקרן לזכות היתרה הצבורה של המבוטח, דמי גמולים בהתאם לשיעור הנכות בניכוי דמי הניהול לפי השכר הקובע לפנסית שאירים ולפנסית נכות כאמור בסעיף 12.8 לתקנון הקרן, כך שלניכוי התשלומים המתקבלים מהמקור האחר כאמור בסעיפים הנזכרים, לא תהא השלכה לענין דמי הגמולים הנוקפים כאמור לזכות היתרה הצבורה של המבוטח.
- 31.4 למען הסר ספק יובהר בזה, כי הקרן תשלם לנכה מקדמות בסכום מלוא הפנסיה עד לקבלת החלטה סופית המאשרת את חבות המקור האחר לשלם תשלומים מכח הוראות הדין. נתקבלה החלטה כאמור, יקוזזו ו/או יוחזרו לקרן הכספים העודפים שהתקבלו על ידי הנכה, בתוספת הפרשי הצמדה למדד וריבית ששיעורה יהיה בהתאם לריבית שהשיגה הקרן על השקעותיה באותה תקופה. קיזוז כאמור יבוצע בכפוף למשלוח הודעה בכתב לנכה לפחות 14 ימים בטרם ביצוע הקיזוז כאמור.
- 31.5 נדחתה תביעת הנכה על ידי המקור האחר כאמור בסעיף משנה 31.2 לעיל, מוקנית לקרן זכות התחלוף והיא רשאית להגיש - על חשבון החברה המנהלת - תביעה נגד המקור האחר; הנכה יתיצב לבדיקות רפואיות ולכל ההליכים המשפטיים או המעין-משפטיים, הכל לפי הנחיות החברה המנהלת.
- 31.6 בחר מבוטח להמנע מפנייה למקור האחר, חרף הפנייתו על ידי החברה המנהלת כאמור בסעיף משנה 31.2 לעיל, יחשב כמי שמשולמת לו גימלה מקסימלית מהמקור האחר על כל המשתמע מכך.
- 31.7 הפך מבוטח לנכה, כתוצאה מתאונת דרכים כמשמעה בחוק הפיצויים לנפגעי תאונות, יהא זכאי לתשלום פנסית נכות מהקרן או, לפי בחירתו, יהא זכאי להחזרת כספים כאמור בפרק י' להלן, בתנאי שטרם החלה להיות משולמת לו פנסית נכות כאמור.
- 31.8 הפך מבוטח לנכה כתוצאה מתאונת דרכים שהיא גם תאונת עבודה, יהיה זכאי לבחור, לפי שיקול דעתו, בין החלת הוראות סעיף 31.1 לבין החלת הוראות סעיף 31.7 לתקנון הקרן.
- 31.9 עמדה בפני מבוטח הזכות לבחור באחת החלופות המנויות בסעיפים 31.1, 31.7 או 31.8, יהא רשאי לדחות את קבלת החלטתו בדבר הבחירה ולקבל מהקרן בתקופת הדחיה מקדמות תשלום מתוך מחצית היתרה הצבורה שלו בגובה פנסית הנכות לה יכול היה להיות זכאי אם היה בוחר בקבלת פנסית נכות מהקרן. החליט המבוטח על קבלת פנסית נכות מהקרן, יראו את מקדמות התשלום שקיבל כאמור כאילו היו תשלומי פנסית נכות. החליט המבוטח על חלופה אחרת מקבלת פנסית נכות מהקרן, יחזיר לקרן את המקדמות ובתוספת תשואת הקרן על כלל השקעותיה מיום כל תשלום ועד ההחזר.

## 32 עדכון פנסית הנכות

פנסית הנכות תתעדכן בהתאם לאמור בסעיף 18 לתקנון הקרן.

## פרק ט': תנאים כלליים לתשלום פנסיה

### 33 סכומי פנסיה מזעריים

- 33.1 בסעיף זה, "סכום פנסיות המינימום" - 5% מהשכר הממוצע במשק כפי שיהיה במועד בו היו זכאים לראשונה, המבוטח או שאירי המבוטח, לקבל פנסיה מהקרן.
- 33.2 אם סכום הפנסיה לקבלתו זכאי המבוטח, בעת בקשתו לפרוש לפנסיות זקנה מהקרן, יהיה נמוך מסכום פנסיות המינימום, יבחר המבוטח באחד מאלה:
- 33.2.1 המשך העברת תשלומים לקרן, עד למועד בו סכום היתרה הצבורה יאפשר למבוטח לקבל פנסית זיקנה בסכום פנסיות המינימום ו/או עד למועד מאוחר יותר, כפי שיבחר המבוטח.
- 33.2.2 להורות לקרן בהגיעו לגיל פרישה לשלם לו פנסית זיקנה הנמוכה מסכום פנסיות המינימום בתמורה לתשלום דמי ניהול לחברה המנהלת בשיעור 6% מההפרש בין סכום פנסית המינימום לבין הפנסיה המשולמת.
- 33.2.3 לדחות את פרישתו לפנסיה עד למועד בו סכום היתרה הצבורה יאפשר למבוטח לקבל פנסית זיקנה בסכום פנסיות המינימום ו/או עד למועד מאוחר כפי שיבחר המבוטח.
- 33.2.4 החזרת כספים בהתאם לפרק י' לתקנון הקרן.
- 33.2.5 אם סך כל פנסיות שאירי להם זכאים שאירי מהקרן יהיה נמוך מסכום פנסיות המינימום יהיו שאירי המבוטח זכאים לבחור באחד מאלה:
- 33.2.5.1 קבלת פנסית שאירי הנמוכה מסכום פנסיות המינימום בתמורה לתשלום דמי ניהול לחברה המנהלת בשיעור 6% מההפרש בין סכום פנסית המינימום לבין סיכום כל הפנסיות שישולמו.
- 33.2.5.2 החזרת כספים בהתאם לאמור בפרק י' לתקנון הקרן.
- 33.2.6 הוראת סעיף זה לא תחול על שאירי פנסיונר.
- 33.2.7 על אף האמור לעיל, יהיה זכאי המבוטח או שאיריו, בהתאם לעניין, לפנסיה ללא תשלום 6% דמי ניהול מההפרש בין סכום פנסיות המינימום לבין הפנסיות המשולמות/ת כאמור בסעיפים 33.2 ו-33.2.5.1 במידה שסך הפנסיות המשולמות למבוטח או לשאיריו, בהתאם לעניין, באמצעות החברה המנהלת, מהקרן ומקרן הפנסיה "פסגות פנסיה כללית", אינו נמוך, בכל חודש תשלום, מסכום פנסיות המינימום.

### 34 מועד תשלום הפנסיות ומועד היווצרות הזכאות לקבלת פנסיה

- 34.1 הפנסיה תשולם ביום העסקים הראשון בחודש, בגין החודש שחלף.
- 34.2 מועד הזכאות הראשון לקבלת פנסיה, יהיה ביום הראשון בחודש שלאחר החודש בו נוצרה הזכות לקבלת פנסיה; תשלום הפנסיה בגין מועד הזכאות הראשון יבוצע, כאמור בסעיף 34.1 לעיל, ביום העסקים הראשון, בחודש העוקב.
- 34.3 על אף האמור, מובהר בזה, כי:
- 34.3.1 הזכאות לקבלת פנסיה בגין נכות נוצרת בחלוף 90 יום מהמועד בו נפגע כושרו של המבוטח לעבוד בהתאם לקביעת הסמכות הרפואית כאמור בפרק ח' לעיל, וזאת מבלי לגרוע מהאמור בסעיף 33.2 לתקנון הקרן. האמור בסעיף זה לא יחול לגבי מבוטח שכושרו לעבוד נפגע מחדש במהלך תקופה של 6 חודשים ממועד סיום תקופת הנכות שלו בקרן בהתאם לקביעת הסמכות הרפואית כאמור בפרק ח' לעיל.

34.3.2 הזכאות הראשונה לקבלת פנסית שאירים של מבוטח פעיל, היא בגין החודש שלאחר החודש בו נפטר המבוטח הפעיל. הזכאות הראשונה לקבלת פנסית שאירי פנסיונר היא בגין החודש שלאחר החודש בו נפטר הפנסיונר. מובהר כי בגין החודש בו נפטר הפנסיונר תשולם פנסית זיקנה מלאה.

### 35 הגשת בקשה לקבלת פנסיה

- 35.1 בקשה לקבלת תשלום מהקרן תוגש בטופס שהכינה לכך החברה המנהלת ואשר יצורף לו כל מסמך ו/או נתון הנדרש על ידי הקרן בנסיבות העניין.
- 35.2 החברה המנהלת תהיה רשאית לדרוש מכל מבוטח, להמציא אישורים בכל ענין העשוי להשפיע על זכויותיו לפנסיה, היקפן ומועד מימושו; לא הומצאו האישורים, תהיה החברה המנהלת רשאית לעכב את תשלומי הפנסיה, כולם או מקצתם.
- 35.3 עוכב תשלום הפנסיה, כולו או מקצתו, מכל סיבה שהיא, והחליטה החברה המנהלת - מיוזמתה, או מכל סיבה שהיא, לרבות פסיקת ערכאות משפטיות - לשלם את מלוא הפנסיה ו/או לחדש התשלומים, יושבו התשלומים שעוכבו על פי מכפלת הסכום הנוכחי של תשלום הפנסיה במספר חודשי העיכוב.

### 36 החזר חובות, זקיפתם, שלילת פנסיה או הפסקתה

- 36.1 בכפוף להסדר התחיקתי רשאית החברה המנהלת לזקוף לחובת היתרה הצבורה של המבוטח בקרן סכומים המגיעים לקרן ממנו, לרבות פנסיות וכספים מוחזרים, את הסכומים האלה:
- 36.1.1 תשלומים המגיעים לקרן מכח הסכמים שנעשו לפי תקנון הקרן ו/או מכח הוראות הדין.
- 36.1.2 סכומים ששולמו למבוטח בטעות או שלא כדין.
- 36.1.3 סכומים שלוהו המבוטח מאת הקרן ואשר לא הוחזרו על פי תנאי ההלוואה, בתוספת ריבית והצמדה בהתאם לתנאי ההלוואה הספציפית.
- 36.2 מצאה החברה המנהלת כי מבוטח, פנסיונר או שאיר מסר לו פרטים שאינם נכונים, או שולמו לו כספים בטעות, תהיה רשאית לשלול זכאותו לפנסיה, לעדכן את סכום הפנסיה, לדרוש החזר סכומים ששולמו לו מן הקרן או לנכות מתשלום פנסיה או מכל סכום שיעמוד לזכותו את התשלום ששולם בטעות או בהטעיה בתוספת הפרשי הצמדה וריבית לפי חוק פסיקת ריבית והצמדה, התשכ"א-1961, בתקופה שבין מועד התשלום בפועל לבין מועד הניכוי או החזר.
- 36.3 שולמו בטעות או שלא כדין תשלומים למבוטח, לשאיריו, למוטביו או ליורשיו רשאית החברה המנהלת, בנוסף להפסקת התשלומים העתידיים, לקזזם מתשלומים עתידיים המגיעים להם מהקרן.
- 36.4 הוראות סעיף זה תחולנה על כל חוב שחב המבוטח לקרן או לחברה המנהלת, לפי הענין, ועל כל תשלום בטעות או שלא כדין.
- 36.5 אין באמור בתקנון הקרן כדי למנוע מאת החברה המנהלת לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה הקרן למבוטח או לפנסיונר בטעות או שלא כדין.

### 37 שעבוד והעברת זכויות

זכויות המבוטח בקרן אינן ניתנות לשעבוד ו/או להעברה בכל דרך שהיא אלא על פי דין.



**פרק י': החזרת כספים****38 משיכת כספים**

- 38.1 בכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, מבוטח, רשאי טרם קבלת פנסית זקנה מהקרן להגיש בקשה למשוך את כספים מתוך יתרתו הצבורה בקרן בהתאם ובכפוף לאמור בסעיפים 12.6 ו- 12.7 לתקנון (להלן - "החזרת כספים"). למען הסר ספק מובהר, כי מבוטח שקיבל פנסית נכות ומבקש למשוך את הכספים כאמור, יהיה זכאי לקבלת דמי הגמולים שנוקפו ליתרתו הצבורה בהתאם לסעיף 12.8 לתקנון הקרן ובלבד שחלפו 12 חודשים מהיום בו חדל לקבל פנסיית נכות מהקרן. מהתשלום ינוכה מס במקור, בהתאם להוראות ההסדר התחיקתי.
- 38.2 למען הסר ספק מובהר בזה, כי הוראת סעיף משנה 38.1 לעיל, תחול כל אימת שמבוטח, או מי מטעמו, יהיה זכאי להחזרת כספים שהועברו בגינו לקרן, מכל סיבה שהיא.
- 38.3 היה מבוטח זכאי לפנסית נכות במהלך השנה שקדמה לפרישתו לפנסית זיקנה, לא יהא זכאי להחזר כספים מהקרן.
- 38.4 נפטר מבוטח שאין לו שאירים ונתן לחברה המנהלת הוראות בכתב בהן ציין מי יקבל לאחר מותו את היתרה הצבורה (להלן - "הוראת המוטבים"), יחזירם למוטבים. לא נתן הוראת מוטבים, יוחזרו הכספים ליורשיו, על פי צו קיום צוואה או על פי צו ירושה.
- 38.5 הוחזרו למבוטח, למוטבים או ליורשים כספים ולא נותרה יתרה צבורה, לא יהיו המבוטח או שאיריו זכאים לקבל פנסיה מהקרן.
- 38.6 הוחזר למבוטח חלק מהיתרה הצבורה, תהווה היתרה שנותרה בקרן, מקור לתשלום פנסיה, בכפוף להוראות התקנון.
- 38.7 הוחזר למבוטח חלק מהיתרה הצבורה, תהווה היתרה שנותרה בקרן, מקור לתשלום פנסיה, בכפוף להוראות התקנון.

**פרק י"א: מבוטח שכיר****39 תשלומים**

על מבוטח שכיר, אשר התשלומים בגינו לקרן יועברו על ידי מעבידו (להלן בפרק זה - "מבוטח שכיר"), תחולנה הוראות תקנון הקרן, בכפוף לאמור בפרק זה להלן.

**40 זקיפת תשלומים**

40.1 בהתאם להנחיות המעביד ובכפוף לתנאי ההסדר התחיקתי, יזקפו כספים המועברים על ידי המעביד בגין המבוטח השכיר, כמרכיב תגמולי מעביד ו/או ככספים בגין פיצוי פיטורים (להלן - "מרכיב הפיצויים"); כספים המנוכחים משכרו של המבוטח השכיר, יזקפו כמרכיב תגמולי העובד.

40.2 הסכימו המעביד והמבוטח השכיר, בכתב, לאמץ את תנאי האישור הכללי, בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים, והועבר לחברה המנהלת העתק נאמן למקור של ההסכם בכתב כאמור, תוגבל אפשרות משיכת כספי הפיצויים על ידי המעביד בהתאם להוראות ההסכם

**41 הפסקת עבודה**

41.1 הופסקה עבודת המבוטח השכיר בשירות מעבידו, עם פרישתו של המבוטח השכיר לפנסיה מהקרן, או עקב פיטורו או הפיכתו לנכה, יחשבו כל הכספים שהועברו בגין המבוטח השכיר - לרבות כספי המעביד - ככספים ששוחררו לזכות המבוטח, והמעביד לא יוכל ליתן כל הוראה לגביהם.

41.2 הופסקה עבודת המבוטח השכיר בשירות מעבידו שלא בנסיבות המפורטות בסעיף משנה 41.1 לעיל, תפעל החברה המנהלת, באשר לכספים שהצטברו בחשבון המבוטח השכיר, לפי ההנחיות שניתנו לה על ידי המעביד והמבוטח השכיר בעת ההצטרפות לקרן, אלא אם כן הסכימו המעביד והמבוטח השכיר, בכתב, על שינוי של ההנחיות כאמור והכל בכפוף להוראות כל דין; בהיעדר הנחיות בכתב במועד ההצטרפות או במועד מאוחר יותר, לפני הפסקת העבודה או לאחריה, יוחזרו כספי הפיצויים למעביד בכפוף לחתימתו של המעביד על כתב שיפוי, לאחר מתן בקשה בכתב ומראש של 30 יום לפחות, ואילו תגמולי המבוטח והמעביד יוותרו בקרן.

בסעיף זה - הסכם קיבוצי החל על העובד, או הסכם מיוחד, או חוזה עבודה אישי שהעתקו נמסר לחברה המנהלת לפני החזרת הכספים, יחשבו כהנחיות שניתנו לחברה המנהלת בעת ההצטרפות לקרן.

41.3 הוחזרו למעביד כספים, תחולנה בהתאם לעניין הוראות סעיף 38.7 לתקנון הקרן.

41.4 בכל מקרה של מחלוקת בין המעביד למבוטח לגבי הזכאות לכספים ביתרת הזכאות הצבורה של המבוטח ובטרם נוצרה זכאות לפנסיה, רשאית החברה המנהלת לעכב תשלום למעביד, וזאת עד שיומצא לחברה המנהלת צו או פסק דין של ערכאה שיפוטית מוסמכת המורה לה לבצע פעולה בכספים המעוכבים, או קובע למי שייכים הכספים המעוכבים.

**42 ערך פדיון פיצויים**

ערך הפדיון של מרכיב הפיצויים בקרן יהיה כאמור בהסדר התחיקתי.

## פרק י"ב: העברת כספים לקרן וממנה

### 43 העברת כספים לקרן וממנה

העברת כספים לקרן וממנה תעשה על פי האמור בהסדר התחיקתי.

## פרק י"ג: הוראות כלליות

### 44 הלוואות

הקרן תהיה רשאית במסגרת השקעותיה, ליתן הלוואות למבוטחיה. מתן הלוואות יתבצע בהתאם למדיניות החברה המנהלת כפי שתהיה מעת לעת, ובכפוף להוראות ההסדר התחיקתי. למען הסר ספק מובהר בזה, כי אין בהוראות סעיף זה כדי להטיל על הקרן חבות להעניק הלוואות לכלל מבוטחיה או לכל חלק מהם.

### 45 דמי ניהול

45.1 החברה המנהלת רשאית לנכות דמי ניהול בשיעור שלא יעלה על 6% מתוך התשלומים המועברים בשל מבוטחים בקרן.

45.2 בנוסף לדמי הניהול כאמור בסעיף משנה 45.1 לעיל, רשאי החברה המנהלת לנכות, מידי חודש בחודשו, שיעור שלא יעלה על 0.0416% מסך נכסי הקרן (0.5% בחישוב שנתי). מועד גביית דמי הניהול על פי סעיף זה יהיה בסוף כל חודש קלנדרי. דמי ניהול בתקופה הקצרה מחודש ינוכו בהתאמה.

45.3 החברה המנהלת תהיה רשאית לגבות מהפנסיה שהיא משולמת לפנסיונר או לכל אחד משאיריו, הזכאים לפנסיה הנמוכה מפנסיית המינימום, דמי ניהול בגובה 6% מההפרש שבין סכום פנסיית המינימום לפנסיה המשולמת, כמפורט בפרק ט'.

### 46 שינויים בתקנון הקרן

הוראות תקנון הקרן, ניתנות לשינוי לפי החלטת החברה המנהלת בכפוף לאישור הממונה.

### 47 ניהול נפרד של נכסים

47.1 רישום נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה לפנסיונרים יערך בנפרד מרישום נכסי הקרן המשמשים לכיסוי התחייבויותיה למבוטחים.

47.2 הקרן תעדכן, מדי חודש בחודשו, את הרישום הנפרד כאמור בסעיף משנה 47.1 לעיל, בהתאם לאמור בחוזר דיווח כספי ובהתאם לשינוי - ככל שיהיה - במעמד של המבוטחים והפנסיונרים באותו החודש.

47.3 עבר מבוטח ממעמד של מבוטח למעמד של פנסיונר, יעודכן הרישום הנפרד כאמור בסעיף זה לעיל.

### 48 ההסדר התחיקתי

48.1 בכל נושא אשר אינו מוסדר בתקנון הקרן - לרבות אופן השקעת כספי הקרן - תפעל הקרן בהתאם לתנאי ההסדר התחיקתי.

48.2 במקרה של סתירה בין תקנון הקרן לבין ההסדר התחיקתי, יגברו הוראות ההסדר התחיקתי.

48.3 החברה המנהלת והקרן לא יקנו זכויות ולא ישלמו כספים בניגוד לתקנון הקרן.

## 49 ניכויים

- 49.1 החברה המנהלת תנכה מכל תשלום שישולם לכל אדם בהתאם לתקנון זה, את מלוא המסים, ההיטלים וכל חוב או חובת תשלום אחרת בהתאם לתקנון ולהוראות ההסדר התחיקתי כפי שיהיו מעת לעת, הנובעים ו/או המוטלים על אותו אדם ו/או על הקרן בגין אותו תשלום של הקרן ו/או הנובעים מתשלומי הקרן לאותו אדם כאמור.
- 49.2 לקרן תהא הזכות לנכות מכל סכום שיגיע למבוטח/פנסיונר, לשאיריו, למוטביו, או ליורשיו, כל חוב המגיע מאת אותו מבוטח/פנסיונר, שהגיע זמן תשלומו, לרבות מקדמות שהקרן שילמה על חשבון פנסיה ויתרת הלוואות שניתנו על ידי הקרן.
- 49.3 אם טרם הגיע זמן תשלום החוב, לחברה המנהלת לא תהא הזכות לנכות סכומים כאמור, למעט מקרים בהם המבוטח/הפנסיונר, שאיריו, מוטביו, או יורשיו הגישו בקשה להחזר כספים בהתאם לתקנון ולאחר ההחזרה כאמור לא יהיו לחברה המנהלת בטחונות מספקים להשבת החוב, בהתאם לשיקול דעתה של החברה המנהלת.

## 50 אישור ומסמכים

- 50.1 אדם וכן מבוטח/פנסיונר ימציאו לקרן תעודות זיהוי ומסמכים אחרים שיידרשו על ידי החברה המנהלת. נקבעו זכויות אדם או מבוטח/פנסיונר בקרן לפי הפרטים המצויים בתעודת זהו ובמסמכים אחרים ואותם פרטים שונו כולם או מקצתם – רשאית החברה המנהלת לשנות או לבטל אותן זכויות, הכל לפי העניין.
- 50.2 החברה המנהלת רשאית לדרוש ממבוטח/פנסיונר, או משאיריו, או מוטביו, או יורשיו, לפני אישור פנסיה או תשלום כלשהו, אישורים, תעודות, מסמכים, פסקי דין וצווים, הכל בהתאם לנסיבות ועל המבוטח או שאיריו, או מוטביו, או יורשיו, למלא אחר דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת הפנסיה או התשלום.
- 50.3 הוגש לחברה המנהלת מסמך בשפה שאינה עברית, יצורף לו תרגום לשפה עברית. נכונות ודיוק התרגום יאושרו על ידי נוטריון או עורך דין השולט בשפה העברית ובשפה ממנה תורגם המקור.

## 51 הודעה על שינויים

- אדם חייב להודיע לחברה המנהלת בכתב על כל שינוי שיחול במצבו בכל עניין העשוי להשפיע על זכויותיו וחובותיו או על זכויות שאיריו בקרן וחובותיהם כלפיה, ובהם שינויים המחייבים רישום בתעודת הזהות, שינויים בהיקף ההשתכרות, שינויים במצב המשפחתי, מידע על תקופות ביטוח בקרנות אחרות, קבלת תשלומים ו/או קצבאות מגורמים אחרים, או מענו.

## 52 נהלים להגשת בקשות ולקבלת זכויות

- 52.1 לשם קבלת פנסיה או תשלומים אחרים מאת הקרן תוגש לחברה המנהלת בקשה בכתב, בנוסח שיקבע על ידי החברה המנהלת, בחתימת ידו של המבקש, ואשר לו יצורף כל מסמך ו/או נתון הנדרש על ידי החברה המנהלת בנסיבות העניין.
- 52.2 החברה המנהלת תהיה רשאית לקבוע מזמן לזמן נהלים מחייבים להגשת בקשות לשם קבלת זכויות ו/או כספים מהקרן ולבדיקת הזכאות.
- 52.3 החברה המנהלת רשאית לפני אישור זכאות כלשהי לדרוש מן המבקש, משאיריו, מוטבים, או מיורשים אישורים, מסמכים רפואיים, מסמכים רשמיים ואחרים, הכל לפי העניין, ועליהם למלא דרישות אלה כתנאי מוקדם לקבלת הזכויות המבוקשות.
- 52.4 אדם יהיה אחראי לאמיתות הפרטים שמסר לקרן.

## 53 סייגים לזכאות

- 53.1 מסר אדם פרטים בלתי נכונים, בלתי מלאים או בלתי מדויקים, ויש בכך כדי להשפיע על זכויותיו בהתאם לתקנון, תהיה רשאית החברה המנהלת, לשלול או להפחית את זכויותיו בקרן.
- 53.2 אדם לא יהיה זכאי לקבלת תשלום או זכות כלשהי מאת הקרן אם לא קיים את מלוא חובותיו כלפיה מכוח התקנון, ההסכמים והדין החל על הצדדים.

54.1 קיבל אדם פנסיה בהתאם לתקנון עבור אדם אחר, עליו להשתמש בפנסיה לטובת אותו אדם בלבד.

54.2 החברה המנהלת תהיה רשאית לשלם פנסיה, כולה או מקצתה, על-פי החלטה של ערכאה משפטית מוסמכת לידי כל גורם אחר במקום לידי מי שזכאי לה על-פי תקנון זה, וכן תהיה רשאית לבקש מהערכאה המשפטית המוסמכת, להחליט כאמור, או להורות על אופן השימוש בכספי הפנסיה אם נתקיימו נסיבות המצדיקות על-פי שיקול דעתה פניה לערכאות.

#### 55 כפל פנסיות

היה אדם זכאי מאת הקרן, בה בעת, לסוגי פנסיה שונים - תשלם הקרן לזכאי את מלוא הזכאות לכל סוגי הפנסיות על פי התקנון, כל אחת בחישוב נפרד על פי זכאותו לצורך אותה פנסיה.

#### 56 תשלומים שלא על פי התקנון

כל תשלום שהועבר לקרן שלא בהתאם לתקנון זה, לא יקנה זכויות כלשהן על פי התקנון ויחזור לגורם המשלם.

#### 57 ביטוח משנה

החברה המנהלת, תרכוש על חשבון נכסי הקרן, ביטוח משנה לצורך כיסוי סיכונים ביטוחיים שהקרן חשופה להם, בהתאם למדיניות החברה המנהלת כפי שתהיה מעת לעת, ועל פי הוראות ההסדר התחיקתי.



נספחים לתקנון

פנסיה מקיפה

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
35.9%	53.9%	75.0%	19
34.3%	51.4%	75.0%	20
32.7%	49.0%	75.0%	21
31.2%	46.7%	75.0%	22
29.7%	44.5%	74.2%	23
28.2%	42.4%	70.6%	24
26.9%	40.3%	67.2%	25
25.5%	38.3%	63.8%	26
24.3%	36.4%	60.6%	27
23.0%	34.5%	57.6%	28
21.8%	32.8%	54.6%	29
20.7%	31.0%	51.7%	30
19.6%	29.4%	49.0%	31
18.5%	27.8%	46.3%	32
17.5%	26.2%	43.7%	33
16.5%	24.8%	41.3%	34
15.6%	23.3%	38.9%	35
14.6%	21.9%	36.6%	36
13.7%	20.6%	34.4%	37
12.9%	19.3%	32.2%	38
12.1%	18.1%	30.2%	39
11.3%	16.9%	28.2%	40
10.5%	15.7%	26.2%	41
9.8%	14.6%	24.4%	42
9.0%	13.6%	22.6%	43
8.4%	12.5%	20.9%	44
7.7%	11.5%	19.2%	45
7.0%	10.6%	17.6%	46
6.4%	9.6%	16.1%	47
5.8%	8.7%	14.6%	48
5.2%	7.9%	13.1%	49
4.7%	7.0%	11.7%	50
4.1%	6.2%	10.4%	51
3.6%	5.4%	9.1%	52
3.1%	4.7%	7.8%	53
2.6%	3.9%	6.6%	54
2.2%	3.2%	5.4%	55
1.7%	2.6%	4.3%	56
1.3%	1.9%	3.1%	57
0.8%	1.2%	2.1%	58
0.4%	0.6%	1.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
38.7%	58.1%	75.0%	19
37.0%	55.5%	75.0%	20
35.3%	52.9%	75.0%	21
33.6%	50.4%	75.0%	22
32.0%	48.0%	75.0%	23
30.5%	45.7%	75.0%	24
29.0%	43.5%	72.5%	25
27.6%	41.3%	68.9%	26
26.2%	39.3%	65.5%	27
24.9%	37.3%	62.2%	28
23.6%	35.4%	59.0%	29
22.4%	33.5%	55.9%	30
21.2%	31.7%	52.9%	31
20.0%	30.0%	50.0%	32
18.9%	28.4%	47.3%	33
17.8%	26.8%	44.6%	34
16.8%	25.2%	42.0%	35
15.8%	23.7%	39.6%	36
14.9%	22.3%	37.2%	37
13.9%	20.9%	34.9%	38
13.1%	19.6%	32.7%	39
12.2%	18.3%	30.5%	40
11.4%	17.1%	28.4%	41
10.6%	15.9%	26.4%	42
9.8%	14.7%	24.5%	43
9.1%	13.6%	22.7%	44
8.3%	12.5%	20.9%	45
7.6%	11.5%	19.1%	46
7.0%	10.5%	17.4%	47
6.3%	9.5%	15.8%	48
5.7%	8.6%	14.3%	49
5.1%	7.6%	12.7%	50
4.5%	6.8%	11.3%	51
3.9%	5.9%	9.9%	52
3.4%	5.1%	8.5%	53
2.9%	4.3%	7.2%	54
2.4%	3.5%	5.9%	55
1.9%	2.8%	4.6%	56
1.4%	2.1%	3.4%	57
0.9%	1.4%	2.3%	58
0.4%	0.7%	1.1%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: 0.0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
38.8%	58.2%	75.0%	23
37.0%	55.5%	75.0%	24
35.3%	53.0%	75.0%	25
33.6%	50.5%	75.0%	26
32.1%	48.1%	75.0%	27
30.5%	45.8%	75.0%	28
29.0%	43.5%	72.6%	29
27.6%	41.4%	69.0%	30
26.2%	39.3%	65.6%	31
24.9%	37.3%	62.2%	32
23.6%	35.4%	59.0%	33
22.4%	33.6%	55.9%	34
21.2%	31.8%	53.0%	35
20.0%	30.1%	50.1%	36
18.9%	28.4%	47.3%	37
17.9%	26.8%	44.7%	38
16.8%	25.3%	42.1%	39
15.8%	23.8%	39.6%	40
14.9%	22.3%	37.2%	41
14.0%	20.9%	34.9%	42
13.1%	19.6%	32.7%	43
12.2%	18.3%	30.5%	44
11.4%	17.1%	28.5%	45
10.6%	15.9%	26.5%	46
9.8%	14.7%	24.5%	47
9.1%	13.6%	22.7%	48
8.4%	12.5%	20.9%	49
7.7%	11.5%	19.1%	50
7.0%	10.5%	17.5%	51
6.3%	9.5%	15.8%	52
5.7%	8.6%	14.3%	53
5.1%	7.7%	12.8%	54
4.5%	6.8%	11.3%	55
4.0%	5.9%	9.9%	56
3.4%	5.1%	8.5%	57
2.9%	4.3%	7.2%	58
2.4%	3.5%	5.9%	59
1.9%	2.8%	4.6%	60
1.4%	2.1%	3.4%	61
0.9%	1.4%	2.3%	62
0.4%	0.7%	1.1%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
39.6%	59.3%	75.0%	29
37.7%	56.5%	75.0%	30
35.9%	53.8%	75.0%	31
34.2%	51.2%	75.0%	32
32.5%	48.7%	75.0%	33
30.9%	46.3%	75.0%	34
29.3%	44.0%	73.3%	35
27.8%	41.7%	69.5%	36
26.4%	39.6%	65.9%	37
25.0%	37.5%	62.5%	38
23.6%	35.5%	59.1%	39
22.3%	33.5%	55.9%	40
21.1%	31.6%	52.7%	41
19.9%	29.8%	49.7%	42
18.7%	28.1%	46.8%	43
17.6%	26.4%	44.0%	44
16.5%	24.8%	41.3%	45
15.5%	23.2%	38.7%	46
14.5%	21.7%	36.2%	47
13.5%	20.2%	33.7%	48
12.6%	18.8%	31.4%	49
11.6%	17.5%	29.1%	50
10.8%	16.2%	26.9%	51
9.9%	14.9%	24.8%	52
9.1%	13.7%	22.8%	53
8.3%	12.5%	20.8%	54
7.6%	11.3%	18.9%	55
6.8%	10.2%	17.0%	56
6.1%	9.1%	15.2%	57
5.4%	8.1%	13.5%	58
4.6%	7.0%	11.6%	59
4.0%	6.0%	10.0%	60
3.4%	5.1%	8.5%	61
2.8%	4.2%	7.0%	62
2.2%	3.3%	5.5%	63
1.6%	2.4%	4.1%	64
1.1%	1.6%	2.7%	65
0.5%	0.8%	1.3%	66



תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נטטוס: נשוי

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63
8.0%	12.0%	37.5%	64
8.0%	12.0%	37.5%	65
8.0%	12.0%	37.5%	66

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
38.3%	57.5%	75.0%	51
36.7%	55.0%	75.0%	52
35.0%	52.5%	75.0%	53
33.3%	50.0%	75.0%	54
33.3%	50.0%	75.0%	55
31.7%	47.5%	75.0%	56
31.7%	47.5%	75.0%	57
31.7%	47.5%	75.0%	58
33.3%	50.0%	75.0%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
38.3%	57.5%	75.0%	53
36.7%	55.0%	75.0%	54
35.0%	52.5%	75.0%	55
33.3%	50.0%	75.0%	56
33.3%	50.0%	75.0%	57
33.3%	50.0%	75.0%	58
33.3%	50.0%	75.0%	59
35.0%	52.5%	75.0%	60
36.7%	55.0%	75.0%	61
38.3%	57.5%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
38.3%	57.5%	75.0%	42
36.7%	55.0%	75.0%	43
33.3%	50.0%	75.0%	44
30.0%	45.0%	75.0%	45
28.3%	42.5%	75.0%	46
25.0%	37.5%	75.0%	47
23.3%	35.0%	75.0%	48
20.0%	30.0%	75.0%	49
18.3%	27.5%	75.0%	50
16.7%	25.0%	75.0%	51
15.0%	22.5%	75.0%	52
13.3%	20.0%	75.0%	53
11.7%	17.5%	75.0%	54
10.0%	15.0%	75.0%	55
10.0%	15.0%	75.0%	56
8.3%	12.5%	75.0%	57
8.3%	12.5%	75.0%	58
8.3%	12.5%	75.0%	59
10.0%	15.0%	75.0%	60
10.0%	15.0%	75.0%	61
11.7%	17.5%	75.0%	62
11.7%	17.5%	75.0%	63
13.3%	20.0%	75.0%	64
16.7%	25.0%	75.0%	65
18.3%	27.5%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(4) - מסלול עתיר נכות**

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: 0.0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63
8.0%	12.0%	75.0%	64
8.0%	12.0%	75.0%	65
8.0%	12.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(5) - מסלול עתיר פנסית שאירים**

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	72.5%	46
15.0%	85.0%	55.0%	47
14.6%	82.5%	40.0%	48
13.7%	77.5%	40.0%	49
13.2%	75.0%	40.0%	50
12.4%	70.0%	40.0%	51
11.5%	65.0%	40.0%	52
11.0%	62.5%	40.0%	53
10.6%	60.0%	40.0%	54
10.1%	57.5%	40.0%	55
9.7%	55.0%	40.0%	56
9.3%	52.5%	40.0%	57
9.3%	52.5%	40.0%	58
9.3%	52.5%	40.0%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	70.0%	48
15.0%	85.0%	65.0%	49
15.0%	85.0%	57.5%	50
15.0%	85.0%	52.5%	51
15.0%	85.0%	47.5%	52
15.0%	85.0%	40.0%	53
14.1%	80.0%	40.0%	54
13.7%	77.5%	40.0%	55
12.8%	72.5%	40.0%	56
12.4%	70.0%	40.0%	57
11.9%	67.5%	40.0%	58
11.5%	65.0%	40.0%	59
11.5%	65.0%	40.0%	60
11.5%	65.0%	40.0%	61
11.5%	65.0%	40.0%	62
11.5%	65.0%	40.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	67.5%	39
15.0%	85.0%	57.5%	40
15.0%	85.0%	47.5%	41
15.0%	85.0%	40.0%	42
13.7%	77.5%	40.0%	43
12.8%	72.5%	40.0%	44
11.9%	67.5%	40.0%	45
11.0%	62.5%	40.0%	46
10.6%	60.0%	40.0%	47
9.7%	55.0%	40.0%	48
8.8%	50.0%	40.0%	49
8.4%	47.5%	40.0%	50
7.5%	42.5%	40.0%	51
7.1%	40.0%	40.0%	52
6.6%	37.5%	40.0%	53
6.2%	35.0%	40.0%	54
5.7%	32.5%	40.0%	55
5.3%	30.0%	40.0%	56
4.9%	27.5%	40.0%	57
4.9%	27.5%	40.0%	58
4.9%	27.5%	40.0%	59
4.9%	27.5%	40.0%	60
4.9%	27.5%	40.0%	61
4.9%	27.5%	40.0%	62
4.9%	27.5%	40.0%	63
4.9%	27.5%	40.0%	64
4.9%	27.5%	40.0%	65
5.3%	30.0%	40.0%	66



תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
35.9%	53.9%	75.0%	19
34.3%	51.4%	75.0%	20
32.7%	49.0%	75.0%	21
31.2%	46.7%	75.0%	22
29.7%	44.5%	74.2%	23
28.2%	42.4%	70.6%	24
26.9%	40.3%	67.2%	25
25.5%	38.3%	63.8%	26
24.3%	36.4%	60.6%	27
23.0%	34.5%	57.6%	28
21.8%	32.8%	54.6%	29
20.7%	31.0%	51.7%	30
19.6%	29.4%	49.0%	31
18.5%	27.8%	46.3%	32
17.5%	26.2%	43.7%	33
16.5%	24.8%	41.3%	34
15.6%	23.3%	38.9%	35
14.6%	21.9%	36.6%	36
13.7%	20.6%	34.4%	37
12.9%	19.3%	32.2%	38
12.1%	18.1%	30.2%	39
11.3%	16.9%	28.2%	40
10.5%	15.7%	26.2%	41
9.8%	14.6%	24.4%	42
9.0%	13.6%	22.6%	43
8.4%	12.5%	20.9%	44
7.7%	11.5%	19.2%	45
7.0%	10.6%	17.6%	46
6.4%	9.6%	16.1%	47
5.8%	8.7%	14.6%	48
5.2%	7.9%	13.1%	49
4.7%	7.0%	11.7%	50
4.1%	6.2%	10.4%	51
3.6%	5.4%	9.1%	52
3.1%	4.7%	7.8%	53
2.6%	3.9%	6.6%	54
2.2%	3.2%	5.4%	55
1.7%	2.6%	4.3%	56
1.3%	1.9%	3.1%	57
0.8%	1.2%	2.1%	58
0.4%	0.6%	1.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
38.7%	58.1%	75.0%	19
37.0%	55.5%	75.0%	20
35.3%	52.9%	75.0%	21
33.6%	50.4%	75.0%	22
32.0%	48.0%	75.0%	23
30.5%	45.7%	75.0%	24
29.0%	43.5%	72.5%	25
27.6%	41.3%	68.9%	26
26.2%	39.3%	65.5%	27
24.9%	37.3%	62.2%	28
23.6%	35.4%	59.0%	29
22.4%	33.5%	55.9%	30
21.2%	31.7%	52.9%	31
20.0%	30.0%	50.0%	32
18.9%	28.4%	47.3%	33
17.8%	26.8%	44.6%	34
16.8%	25.2%	42.0%	35
15.8%	23.7%	39.6%	36
14.9%	22.3%	37.2%	37
13.9%	20.9%	34.9%	38
13.1%	19.6%	32.7%	39
12.2%	18.3%	30.5%	40
11.4%	17.1%	28.4%	41
10.6%	15.9%	26.4%	42
9.8%	14.7%	24.5%	43
9.1%	13.6%	22.7%	44
8.3%	12.5%	20.9%	45
7.6%	11.5%	19.1%	46
7.0%	10.5%	17.4%	47
6.3%	9.5%	15.8%	48
5.7%	8.6%	14.3%	49
5.1%	7.6%	12.7%	50
4.5%	6.8%	11.3%	51
3.9%	5.9%	9.9%	52
3.4%	5.1%	8.5%	53
2.9%	4.3%	7.2%	54
2.4%	3.5%	5.9%	55
1.9%	2.8%	4.6%	56
1.4%	2.1%	3.4%	57
0.9%	1.4%	2.3%	58
0.4%	0.7%	1.1%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
38.8%	58.2%	75.0%	23
37.0%	55.5%	75.0%	24
35.3%	53.0%	75.0%	25
33.6%	50.5%	75.0%	26
32.1%	48.1%	75.0%	27
30.5%	45.8%	75.0%	28
29.0%	43.5%	72.6%	29
27.6%	41.4%	69.0%	30
26.2%	39.3%	65.6%	31
24.9%	37.3%	62.2%	32
23.6%	35.4%	59.0%	33
22.4%	33.6%	55.9%	34
21.2%	31.8%	53.0%	35
20.0%	30.1%	50.1%	36
18.9%	28.4%	47.3%	37
17.9%	26.8%	44.7%	38
16.8%	25.3%	42.1%	39
15.8%	23.8%	39.6%	40
14.9%	22.3%	37.2%	41
14.0%	20.9%	34.9%	42
13.1%	19.6%	32.7%	43
12.2%	18.3%	30.5%	44
11.4%	17.1%	28.5%	45
10.6%	15.9%	26.5%	46
9.8%	14.7%	24.5%	47
9.1%	13.6%	22.7%	48
8.4%	12.5%	20.9%	49
7.7%	11.5%	19.1%	50
7.0%	10.5%	17.5%	51
6.3%	9.5%	15.8%	52
5.7%	8.6%	14.3%	53
5.1%	7.7%	12.8%	54
4.5%	6.8%	11.3%	55
4.0%	5.9%	9.9%	56
3.4%	5.1%	8.5%	57
2.9%	4.3%	7.2%	58
2.4%	3.5%	5.9%	59
1.9%	2.8%	4.6%	60
1.4%	2.1%	3.4%	61
0.9%	1.4%	2.3%	62
0.4%	0.7%	1.1%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
39.6%	59.3%	75.0%	29
37.7%	56.5%	75.0%	30
35.9%	53.8%	75.0%	31
34.2%	51.2%	75.0%	32
32.5%	48.7%	75.0%	33
30.9%	46.3%	75.0%	34
29.3%	44.0%	73.3%	35
27.8%	41.7%	69.5%	36
26.4%	39.6%	65.9%	37
25.0%	37.5%	62.5%	38
23.6%	35.5%	59.1%	39
22.3%	33.5%	55.9%	40
21.1%	31.6%	52.7%	41
19.9%	29.8%	49.7%	42
18.7%	28.1%	46.8%	43
17.6%	26.4%	44.0%	44
16.5%	24.8%	41.3%	45
15.5%	23.2%	38.7%	46
14.5%	21.7%	36.2%	47
13.5%	20.2%	33.7%	48
12.6%	18.8%	31.4%	49
11.6%	17.5%	29.1%	50
10.8%	16.2%	26.9%	51
9.9%	14.9%	24.8%	52
9.1%	13.7%	22.8%	53
8.3%	12.5%	20.8%	54
7.6%	11.3%	18.9%	55
6.8%	10.2%	17.0%	56
6.1%	9.1%	15.2%	57
5.4%	8.1%	13.5%	58
4.6%	7.0%	11.6%	59
4.0%	6.0%	10.0%	60
3.4%	5.1%	8.5%	61
2.8%	4.2%	7.0%	62
2.2%	3.3%	5.5%	63
1.6%	2.4%	4.1%	64
1.1%	1.6%	2.7%	65
0.5%	0.8%	1.3%	66

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63
8.0%	12.0%	37.5%	64
8.0%	12.0%	37.5%	65
8.0%	12.0%	37.5%	66

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63
40.0%	60.0%	75.0%	64
40.0%	60.0%	75.0%	65
40.0%	60.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(4) - מסלול עתיר נכות**

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63
8.0%	12.0%	75.0%	64
8.0%	12.0%	75.0%	65
8.0%	12.0%	75.0%	66



סעיפים: 5.9

**נספח א(5) - מסלול עתיר פנסית שאירים**

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

תגמולים: 10.0%

פיצויים: 8.33%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63
15.0%	85.0%	75.0%	64
15.0%	85.0%	75.0%	65
15.0%	85.0%	75.0%	66

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נטו: נשוי

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
38.2%	57.4%	75.0%	18
34.3%	51.5%	75.0%	19
32.7%	49.1%	75.0%	20
31.2%	46.8%	75.0%	21
29.7%	44.6%	74.4%	22
28.3%	42.5%	70.8%	23
27.0%	40.4%	67.4%	24
25.6%	38.5%	64.1%	25
24.4%	36.6%	61.0%	26
23.2%	34.7%	57.9%	27
22.0%	33.0%	55.0%	28
20.8%	31.3%	52.1%	29
19.8%	29.6%	49.4%	30
18.7%	28.1%	46.8%	31
17.7%	26.5%	44.2%	32
16.7%	25.1%	41.8%	33
15.8%	23.6%	39.4%	34
14.8%	22.3%	37.1%	35
14.0%	21.0%	34.9%	36
13.1%	19.7%	32.8%	37
12.3%	18.5%	30.8%	38
11.5%	17.3%	28.8%	39
10.8%	16.1%	26.9%	40
10.0%	15.0%	25.1%	41
9.3%	14.0%	23.3%	42
8.6%	13.0%	21.6%	43
8.0%	12.0%	19.9%	44
7.3%	11.0%	18.4%	45
6.7%	10.1%	16.8%	46
6.1%	9.2%	15.3%	47
5.6%	8.3%	13.9%	48
5.0%	7.5%	12.5%	49
4.5%	6.7%	11.2%	50
4.0%	5.9%	9.9%	51
3.5%	5.2%	8.7%	52
3.0%	4.5%	7.4%	53
2.5%	3.8%	6.3%	54
2.1%	3.1%	5.2%	55
1.6%	2.4%	4.1%	56
1.2%	1.8%	3.0%	57
0.8%	1.2%	2.0%	58
0.4%	0.6%	1.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
37.0%	55.5%	75.0%	19
35.3%	52.9%	75.0%	20
33.7%	50.5%	75.0%	21
32.1%	48.1%	75.0%	22
30.6%	45.8%	75.0%	23
29.1%	43.6%	72.7%	24
27.7%	41.5%	69.2%	25
26.3%	39.5%	65.8%	26
25.0%	37.5%	62.5%	27
23.7%	35.6%	59.3%	28
22.5%	33.8%	56.3%	29
21.3%	32.0%	53.3%	30
20.2%	30.3%	50.5%	31
19.1%	28.7%	47.8%	32
18.1%	27.1%	45.1%	33
17.0%	25.6%	42.6%	34
16.1%	24.1%	40.1%	35
15.1%	22.7%	37.8%	36
14.2%	21.3%	35.5%	37
13.3%	20.0%	33.3%	38
12.5%	18.7%	31.2%	39
11.6%	17.5%	29.1%	40
10.9%	16.3%	27.1%	41
10.1%	15.1%	25.2%	42
9.4%	14.0%	23.4%	43
8.7%	13.0%	21.6%	44
8.0%	11.9%	19.9%	45
7.3%	11.0%	18.3%	46
6.7%	10.0%	16.7%	47
6.0%	9.1%	15.1%	48
5.4%	8.2%	13.6%	49
4.9%	7.3%	12.2%	50
4.3%	6.5%	10.8%	51
3.8%	5.7%	9.4%	52
3.2%	4.9%	8.1%	53
2.7%	4.1%	6.8%	54
2.2%	3.4%	5.6%	55
1.8%	2.7%	4.4%	56
1.3%	2.0%	3.3%	57
0.9%	1.3%	2.2%	58
0.4%	0.6%	1.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
38.8%	58.2%	75.0%	22
37.0%	55.6%	75.0%	23
35.3%	53.0%	75.0%	24
33.7%	50.6%	75.0%	25
32.1%	48.2%	75.0%	26
30.6%	45.9%	75.0%	27
29.1%	43.7%	72.8%	28
27.7%	41.6%	69.3%	29
26.3%	39.5%	65.9%	30
25.0%	37.5%	62.6%	31
23.8%	35.6%	59.4%	32
22.5%	33.8%	56.4%	33
21.4%	32.0%	53.4%	34
20.2%	30.3%	50.6%	35
19.1%	28.7%	47.8%	36
18.1%	27.1%	45.2%	37
17.1%	25.6%	42.6%	38
16.1%	24.1%	40.2%	39
15.1%	22.7%	37.8%	40
14.2%	21.3%	35.5%	41
13.3%	20.0%	33.3%	42
12.5%	18.7%	31.2%	43
11.7%	17.5%	29.2%	44
10.9%	16.3%	27.2%	45
10.1%	15.2%	25.3%	46
9.4%	14.1%	23.4%	47
8.7%	13.0%	21.6%	48
8.0%	12.0%	19.9%	49
7.3%	11.0%	18.3%	50
6.7%	10.0%	16.7%	51
6.1%	9.1%	15.1%	52
5.5%	8.2%	13.6%	53
4.9%	7.3%	12.2%	54
4.3%	6.5%	10.8%	55
3.8%	5.7%	9.4%	56
3.3%	4.9%	8.1%	57
2.7%	4.1%	6.9%	58
2.3%	3.4%	5.6%	59
1.8%	2.7%	4.4%	60
1.3%	2.0%	3.3%	61
0.9%	1.3%	2.2%	62
0.4%	0.6%	1.1%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
39.6%	59.4%	75.0%	28
37.8%	56.7%	75.0%	29
36.0%	54.0%	75.0%	30
34.3%	51.4%	75.0%	31
32.6%	48.9%	75.0%	32
31.0%	46.5%	75.0%	33
29.5%	44.2%	73.7%	34
28.0%	42.0%	70.0%	35
26.6%	39.8%	66.4%	36
25.2%	37.8%	63.0%	37
23.9%	35.8%	59.6%	38
22.6%	33.9%	56.4%	39
21.3%	32.0%	53.3%	40
20.1%	30.2%	50.3%	41
19.0%	28.5%	47.5%	42
17.9%	26.8%	44.7%	43
16.8%	25.2%	42.0%	44
15.8%	23.7%	39.4%	45
14.8%	22.2%	36.9%	46
13.8%	20.7%	34.5%	47
12.9%	19.3%	32.2%	48
12.0%	18.0%	30.0%	49
11.1%	16.7%	27.8%	50
10.3%	15.4%	25.7%	51
9.5%	14.2%	23.7%	52
8.7%	13.0%	21.7%	53
7.9%	11.9%	19.9%	54
7.2%	10.8%	18.0%	55
6.5%	9.8%	16.3%	56
5.8%	8.7%	14.6%	57
5.2%	7.7%	12.9%	58
4.4%	6.6%	11.1%	59
3.8%	5.7%	9.5%	60
3.2%	4.8%	8.1%	61
2.7%	4.0%	6.6%	62
2.1%	3.1%	5.2%	63
1.6%	2.3%	3.9%	64
1.0%	1.5%	2.6%	65
0.5%	0.8%	1.3%	66

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63
8.0%	12.0%	37.5%	64
8.0%	12.0%	37.5%	65
8.0%	12.0%	37.5%	66

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
38.3%	57.5%	75.0%	56
38.3%	57.5%	75.0%	57
36.7%	55.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
38.3%	57.5%	75.0%	45
35.0%	52.5%	75.0%	46
33.3%	50.0%	75.0%	47
30.0%	45.0%	75.0%	48
26.7%	40.0%	75.0%	49
25.0%	37.5%	75.0%	50
21.7%	32.5%	75.0%	51
20.0%	30.0%	75.0%	52
18.3%	27.5%	75.0%	53
16.7%	25.0%	75.0%	54
15.0%	22.5%	75.0%	55
15.0%	22.5%	75.0%	56
13.3%	20.0%	75.0%	57
13.3%	20.0%	75.0%	58
13.3%	20.0%	75.0%	59
13.3%	20.0%	75.0%	60
15.0%	22.5%	75.0%	61
15.0%	22.5%	75.0%	62
16.7%	25.0%	75.0%	63
18.3%	27.5%	75.0%	64
20.0%	30.0%	75.0%	65
21.7%	32.5%	75.0%	66



סעיפים: 5.9

**נספח א(4) - מסלול עתיר נכות**

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63
8.0%	12.0%	75.0%	64
8.0%	12.0%	75.0%	65
8.0%	12.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(5) - מסלול עתיר פנסית שאירים**

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה	שיעור פנסית	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה	שיעור פנסית	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	70.0%	49
15.0%	85.0%	50.0%	50
14.6%	82.5%	40.0%	51
13.7%	77.5%	40.0%	52
12.8%	72.5%	40.0%	53
12.4%	70.0%	40.0%	54
11.9%	67.5%	40.0%	55
11.5%	65.0%	40.0%	56
11.0%	62.5%	40.0%	57
10.6%	60.0%	40.0%	58
11.0%	62.5%	40.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	70.0%	52
15.0%	85.0%	65.0%	53
15.0%	85.0%	60.0%	54
15.0%	85.0%	52.5%	55
15.0%	85.0%	47.5%	56
15.0%	85.0%	42.5%	57
14.6%	82.5%	40.0%	58
14.1%	80.0%	40.0%	59
13.7%	77.5%	40.0%	60
13.2%	75.0%	40.0%	61
13.2%	75.0%	40.0%	62
13.2%	75.0%	40.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	65.0%	42
15.0%	85.0%	55.0%	43
15.0%	85.0%	45.0%	44
14.6%	82.5%	40.0%	45
13.2%	75.0%	40.0%	46
12.4%	70.0%	40.0%	47
11.5%	65.0%	40.0%	48
10.6%	60.0%	40.0%	49
10.1%	57.5%	40.0%	50
9.3%	52.5%	40.0%	51
8.8%	50.0%	40.0%	52
7.9%	45.0%	40.0%	53
7.5%	42.5%	40.0%	54
7.1%	40.0%	40.0%	55
6.6%	37.5%	40.0%	56
6.2%	35.0%	40.0%	57
6.2%	35.0%	40.0%	58
6.2%	35.0%	40.0%	59
5.7%	32.5%	40.0%	60
5.7%	32.5%	40.0%	61
5.7%	32.5%	40.0%	62
5.7%	32.5%	40.0%	63
5.7%	32.5%	40.0%	64
6.2%	35.0%	40.0%	65
6.2%	35.0%	40.0%	66

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
38.2%	57.4%	75.0%	18
34.3%	51.5%	75.0%	19
32.7%	49.1%	75.0%	20
31.2%	46.8%	75.0%	21
29.7%	44.6%	74.4%	22
28.3%	42.5%	70.8%	23
27.0%	40.4%	67.4%	24
25.6%	38.5%	64.1%	25
24.4%	36.6%	61.0%	26
23.2%	34.7%	57.9%	27
22.0%	33.0%	55.0%	28
20.8%	31.3%	52.1%	29
19.8%	29.6%	49.4%	30
18.7%	28.1%	46.8%	31
17.7%	26.5%	44.2%	32
16.7%	25.1%	41.8%	33
15.8%	23.6%	39.4%	34
14.8%	22.3%	37.1%	35
14.0%	21.0%	34.9%	36
13.1%	19.7%	32.8%	37
12.3%	18.5%	30.8%	38
11.5%	17.3%	28.8%	39
10.8%	16.1%	26.9%	40
10.0%	15.0%	25.1%	41
9.3%	14.0%	23.3%	42
8.6%	13.0%	21.6%	43
8.0%	12.0%	19.9%	44
7.3%	11.0%	18.4%	45
6.7%	10.1%	16.8%	46
6.1%	9.2%	15.3%	47
5.6%	8.3%	13.9%	48
5.0%	7.5%	12.5%	49
4.5%	6.7%	11.2%	50
4.0%	5.9%	9.9%	51
3.5%	5.2%	8.7%	52
3.0%	4.5%	7.4%	53
2.5%	3.8%	6.3%	54
2.1%	3.1%	5.2%	55
1.6%	2.4%	4.1%	56
1.2%	1.8%	3.0%	57
0.8%	1.2%	2.0%	58
0.4%	0.6%	1.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
37.0%	55.5%	75.0%	19
35.3%	52.9%	75.0%	20
33.7%	50.5%	75.0%	21
32.1%	48.1%	75.0%	22
30.6%	45.8%	75.0%	23
29.1%	43.6%	72.7%	24
27.7%	41.5%	69.2%	25
26.3%	39.5%	65.8%	26
25.0%	37.5%	62.5%	27
23.7%	35.6%	59.3%	28
22.5%	33.8%	56.3%	29
21.3%	32.0%	53.3%	30
20.2%	30.3%	50.5%	31
19.1%	28.7%	47.8%	32
18.1%	27.1%	45.1%	33
17.0%	25.6%	42.6%	34
16.1%	24.1%	40.1%	35
15.1%	22.7%	37.8%	36
14.2%	21.3%	35.5%	37
13.3%	20.0%	33.3%	38
12.5%	18.7%	31.2%	39
11.6%	17.5%	29.1%	40
10.9%	16.3%	27.1%	41
10.1%	15.1%	25.2%	42
9.4%	14.0%	23.4%	43
8.7%	13.0%	21.6%	44
8.0%	11.9%	19.9%	45
7.3%	11.0%	18.3%	46
6.7%	10.0%	16.7%	47
6.0%	9.1%	15.1%	48
5.4%	8.2%	13.6%	49
4.9%	7.3%	12.2%	50
4.3%	6.5%	10.8%	51
3.8%	5.7%	9.4%	52
3.2%	4.9%	8.1%	53
2.7%	4.1%	6.8%	54
2.2%	3.4%	5.6%	55
1.8%	2.7%	4.4%	56
1.3%	2.0%	3.3%	57
0.9%	1.3%	2.2%	58
0.4%	0.6%	1.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
38.8%	58.2%	75.0%	22
37.0%	55.6%	75.0%	23
35.3%	53.0%	75.0%	24
33.7%	50.6%	75.0%	25
32.1%	48.2%	75.0%	26
30.6%	45.9%	75.0%	27
29.1%	43.7%	72.8%	28
27.7%	41.6%	69.3%	29
26.3%	39.5%	65.9%	30
25.0%	37.5%	62.6%	31
23.8%	35.6%	59.4%	32
22.5%	33.8%	56.4%	33
21.4%	32.0%	53.4%	34
20.2%	30.3%	50.6%	35
19.1%	28.7%	47.8%	36
18.1%	27.1%	45.2%	37
17.1%	25.6%	42.6%	38
16.1%	24.1%	40.2%	39
15.1%	22.7%	37.8%	40
14.2%	21.3%	35.5%	41
13.3%	20.0%	33.3%	42
12.5%	18.7%	31.2%	43
11.7%	17.5%	29.2%	44
10.9%	16.3%	27.2%	45
10.1%	15.2%	25.3%	46
9.4%	14.1%	23.4%	47
8.7%	13.0%	21.6%	48
8.0%	12.0%	19.9%	49
7.3%	11.0%	18.3%	50
6.7%	10.0%	16.7%	51
6.1%	9.1%	15.1%	52
5.5%	8.2%	13.6%	53
4.9%	7.3%	12.2%	54
4.3%	6.5%	10.8%	55
3.8%	5.7%	9.4%	56
3.3%	4.9%	8.1%	57
2.7%	4.1%	6.9%	58
2.3%	3.4%	5.6%	59
1.8%	2.7%	4.4%	60
1.3%	2.0%	3.3%	61
0.9%	1.3%	2.2%	62
0.4%	0.6%	1.1%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
39.6%	59.4%	75.0%	28
37.8%	56.7%	75.0%	29
36.0%	54.0%	75.0%	30
34.3%	51.4%	75.0%	31
32.6%	48.9%	75.0%	32
31.0%	46.5%	75.0%	33
29.5%	44.2%	73.7%	34
28.0%	42.0%	70.0%	35
26.6%	39.8%	66.4%	36
25.2%	37.8%	63.0%	37
23.9%	35.8%	59.6%	38
22.6%	33.9%	56.4%	39
21.3%	32.0%	53.3%	40
20.1%	30.2%	50.3%	41
19.0%	28.5%	47.5%	42
17.9%	26.8%	44.7%	43
16.8%	25.2%	42.0%	44
15.8%	23.7%	39.4%	45
14.8%	22.2%	36.9%	46
13.8%	20.7%	34.5%	47
12.9%	19.3%	32.2%	48
12.0%	18.0%	30.0%	49
11.1%	16.7%	27.8%	50
10.3%	15.4%	25.7%	51
9.5%	14.2%	23.7%	52
8.7%	13.0%	21.7%	53
7.9%	11.9%	19.9%	54
7.2%	10.8%	18.0%	55
6.5%	9.8%	16.3%	56
5.8%	8.7%	14.6%	57
5.2%	7.7%	12.9%	58
4.4%	6.6%	11.1%	59
3.8%	5.7%	9.5%	60
3.2%	4.8%	8.1%	61
2.7%	4.0%	6.6%	62
2.1%	3.1%	5.2%	63
1.6%	2.3%	3.9%	64
1.0%	1.5%	2.6%	65
0.5%	0.8%	1.3%	66

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63
8.0%	12.0%	37.5%	64
8.0%	12.0%	37.5%	65
8.0%	12.0%	37.5%	66



תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63
40.0%	60.0%	75.0%	64
40.0%	60.0%	75.0%	65
40.0%	60.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(4) - מסלול עתיר נכות**

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63
8.0%	12.0%	75.0%	64
8.0%	12.0%	75.0%	65
8.0%	12.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(5) - מסלול עתיר פנסית שאירים**

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

תגמולים: 11.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63
15.0%	85.0%	75.0%	64
15.0%	85.0%	75.0%	65
15.0%	85.0%	75.0%	66

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
38.3%	57.5%	75.0%	20
36.6%	54.8%	75.0%	21
34.8%	52.3%	75.0%	22
33.2%	49.8%	75.0%	23
31.6%	47.4%	75.0%	24
30.0%	45.1%	75.0%	25
28.6%	42.8%	71.4%	26
27.1%	40.7%	67.8%	27
25.8%	38.6%	64.4%	28
24.4%	36.6%	61.1%	29
23.1%	34.7%	57.9%	30
21.9%	32.9%	54.8%	31
20.7%	31.1%	51.8%	32
19.6%	29.4%	48.9%	33
18.5%	27.7%	46.2%	34
17.4%	26.1%	43.5%	35
16.4%	24.5%	40.9%	36
15.4%	23.1%	38.4%	37
14.4%	21.6%	36.0%	38
13.5%	20.2%	33.7%	39
12.6%	18.9%	31.5%	40
11.7%	17.6%	29.4%	41
10.9%	16.4%	27.3%	42
10.1%	15.2%	25.3%	43
9.3%	14.0%	23.4%	44
8.6%	12.9%	21.5%	45
7.9%	11.8%	19.7%	46
7.2%	10.8%	18.0%	47
6.5%	9.8%	16.3%	48
5.9%	8.8%	14.7%	49
5.2%	7.9%	13.1%	50
4.6%	7.0%	11.6%	51
4.1%	6.1%	10.1%	52
3.5%	5.2%	8.7%	53
2.9%	4.4%	7.4%	54
2.4%	3.6%	6.0%	55
1.9%	2.9%	4.8%	56
1.4%	2.1%	3.5%	57
0.9%	1.4%	2.3%	58
0.5%	0.7%	1.1%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
39.4%	59.1%	75.0%	21
37.6%	56.4%	75.0%	22
35.8%	53.7%	75.0%	23
34.1%	51.1%	75.0%	24
32.4%	48.6%	75.0%	25
30.8%	46.2%	75.0%	26
29.3%	43.9%	73.2%	27
27.8%	41.7%	69.5%	28
26.4%	39.6%	65.9%	29
25.0%	37.5%	62.5%	30
23.7%	35.5%	59.2%	31
22.4%	33.6%	56.0%	32
21.1%	31.7%	52.9%	33
20.0%	29.9%	49.9%	34
18.8%	28.2%	47.0%	35
17.7%	26.6%	44.3%	36
16.6%	24.9%	41.6%	37
15.6%	23.4%	39.0%	38
14.6%	21.9%	36.5%	39
13.6%	20.5%	34.1%	40
12.7%	19.1%	31.8%	41
11.8%	17.7%	29.6%	42
11.0%	16.4%	27.4%	43
10.1%	15.2%	25.3%	44
9.3%	14.0%	23.3%	45
8.6%	12.8%	21.4%	46
7.8%	11.7%	19.5%	47
7.1%	10.6%	17.7%	48
6.4%	9.6%	16.0%	49
5.7%	8.6%	14.3%	50
5.0%	7.6%	12.6%	51
4.4%	6.6%	11.0%	52
3.8%	5.7%	9.5%	53
3.2%	4.8%	8.0%	54
2.6%	3.9%	6.6%	55
2.1%	3.1%	5.2%	56
1.5%	2.3%	3.8%	57
1.0%	1.5%	2.5%	58
0.5%	0.7%	1.2%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
39.5%	59.2%	75.0%	25
37.6%	56.4%	75.0%	26
35.8%	53.8%	75.0%	27
34.1%	51.2%	75.0%	28
32.5%	48.7%	75.0%	29
30.9%	46.3%	75.0%	30
29.3%	44.0%	73.3%	31
27.8%	41.8%	69.6%	32
26.4%	39.6%	66.0%	33
25.0%	37.5%	62.6%	34
23.7%	35.5%	59.2%	35
22.4%	33.6%	56.0%	36
21.2%	31.8%	52.9%	37
20.0%	30.0%	49.9%	38
18.8%	28.2%	47.1%	39
17.7%	26.6%	44.3%	40
16.6%	25.0%	41.6%	41
15.6%	23.4%	39.0%	42
14.6%	21.9%	36.5%	43
13.7%	20.5%	34.1%	44
12.7%	19.1%	31.8%	45
11.8%	17.8%	29.6%	46
11.0%	16.5%	27.4%	47
10.1%	15.2%	25.4%	48
9.3%	14.0%	23.3%	49
8.6%	12.8%	21.4%	50
7.8%	11.7%	19.5%	51
7.1%	10.6%	17.7%	52
6.4%	9.6%	16.0%	53
5.7%	8.6%	14.3%	54
5.1%	7.6%	12.6%	55
4.4%	6.6%	11.1%	56
3.8%	5.7%	9.5%	57
3.2%	4.8%	8.0%	58
2.6%	4.0%	6.6%	59
2.1%	3.1%	5.2%	60
1.5%	2.3%	3.8%	61
1.0%	1.5%	2.5%	62
0.5%	0.7%	1.2%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
38.2%	57.3%	75.0%	32
36.3%	54.5%	75.0%	33
34.5%	51.8%	75.0%	34
32.8%	49.2%	75.0%	35
31.1%	46.7%	75.0%	36
29.5%	44.2%	73.7%	37
27.9%	41.9%	69.8%	38
26.4%	39.7%	66.1%	39
25.0%	37.5%	62.5%	40
23.6%	35.4%	59.0%	41
22.2%	33.4%	55.6%	42
20.9%	31.4%	52.4%	43
19.7%	29.5%	49.2%	44
18.5%	27.7%	46.2%	45
17.3%	26.0%	43.3%	46
16.2%	24.3%	40.5%	47
15.1%	22.6%	37.7%	48
14.0%	21.1%	35.1%	49
13.0%	19.5%	32.6%	50
12.0%	18.1%	30.1%	51
11.1%	16.7%	27.8%	52
10.2%	15.3%	25.5%	53
9.3%	14.0%	23.3%	54
8.4%	12.7%	21.1%	55
7.6%	11.4%	19.0%	56
6.8%	10.2%	17.0%	57
6.0%	9.1%	15.1%	58
5.2%	7.8%	13.0%	59
4.5%	6.7%	11.2%	60
3.8%	5.7%	9.5%	61
3.1%	4.7%	7.8%	62
2.5%	3.7%	6.1%	63
1.8%	2.7%	4.6%	64
1.2%	1.8%	3.0%	65
0.6%	0.9%	1.5%	66



סעיפים: 22.3, 5.9

**נספח א(2) - מסלול עתיר חסכון**

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נטו: נשוי

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63
8.0%	12.0%	37.5%	64
8.0%	12.0%	37.5%	65
8.0%	12.0%	37.5%	66

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
38.3%	57.5%	75.0%	50
35.0%	52.5%	75.0%	51
31.7%	47.5%	75.0%	52
30.0%	45.0%	75.0%	53
28.3%	42.5%	75.0%	54
25.0%	37.5%	75.0%	55
23.3%	35.0%	75.0%	56
23.3%	35.0%	75.0%	57
21.7%	32.5%	75.0%	58
23.3%	35.0%	75.0%	59
21.7%	32.5%	75.0%	60
23.3%	35.0%	75.0%	61
23.3%	35.0%	75.0%	62
23.3%	35.0%	75.0%	63
25.0%	37.5%	75.0%	64
26.7%	40.0%	75.0%	65
28.3%	42.5%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(4) - מסלול עתיר נכות**

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63
8.0%	12.0%	75.0%	64
8.0%	12.0%	75.0%	65
8.0%	12.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(5) - מסלול עתיר פנסית שאירים**

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: סטטוס

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	55.0%	55
14.6%	82.5%	40.0%	56
14.1%	80.0%	40.0%	57
13.7%	77.5%	40.0%	58
14.1%	80.0%	40.0%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

נשוי: 0%

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	70.0%	46
15.0%	85.0%	60.0%	47
15.0%	85.0%	47.5%	48
14.6%	82.5%	40.0%	49
13.7%	77.5%	40.0%	50
12.8%	72.5%	40.0%	51
11.9%	67.5%	40.0%	52
11.0%	62.5%	40.0%	53
10.6%	60.0%	40.0%	54
9.7%	55.0%	40.0%	55
9.3%	52.5%	40.0%	56
8.8%	50.0%	40.0%	57
8.4%	47.5%	40.0%	58
8.4%	47.5%	40.0%	59
8.4%	47.5%	40.0%	60
7.9%	45.0%	40.0%	61
7.9%	45.0%	40.0%	62
7.9%	45.0%	40.0%	63
7.9%	45.0%	40.0%	64
7.9%	45.0%	40.0%	65
7.9%	45.0%	40.0%	66



תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
38.3%	57.5%	75.0%	20
36.6%	54.8%	75.0%	21
34.8%	52.3%	75.0%	22
33.2%	49.8%	75.0%	23
31.6%	47.4%	75.0%	24
30.0%	45.1%	75.0%	25
28.6%	42.8%	71.4%	26
27.1%	40.7%	67.8%	27
25.8%	38.6%	64.4%	28
24.4%	36.6%	61.1%	29
23.1%	34.7%	57.9%	30
21.9%	32.9%	54.8%	31
20.7%	31.1%	51.8%	32
19.6%	29.4%	48.9%	33
18.5%	27.7%	46.2%	34
17.4%	26.1%	43.5%	35
16.4%	24.5%	40.9%	36
15.4%	23.1%	38.4%	37
14.4%	21.6%	36.0%	38
13.5%	20.2%	33.7%	39
12.6%	18.9%	31.5%	40
11.7%	17.6%	29.4%	41
10.9%	16.4%	27.3%	42
10.1%	15.2%	25.3%	43
9.3%	14.0%	23.4%	44
8.6%	12.9%	21.5%	45
7.9%	11.8%	19.7%	46
7.2%	10.8%	18.0%	47
6.5%	9.8%	16.3%	48
5.9%	8.8%	14.7%	49
5.2%	7.9%	13.1%	50
4.6%	7.0%	11.6%	51
4.1%	6.1%	10.1%	52
3.5%	5.2%	8.7%	53
2.9%	4.4%	7.4%	54
2.4%	3.6%	6.0%	55
1.9%	2.9%	4.8%	56
1.4%	2.1%	3.5%	57
0.9%	1.4%	2.3%	58
0.5%	0.7%	1.1%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
39.4%	59.1%	75.0%	21
37.6%	56.4%	75.0%	22
35.8%	53.7%	75.0%	23
34.1%	51.1%	75.0%	24
32.4%	48.6%	75.0%	25
30.8%	46.2%	75.0%	26
29.3%	43.9%	73.2%	27
27.8%	41.7%	69.5%	28
26.4%	39.6%	65.9%	29
25.0%	37.5%	62.5%	30
23.7%	35.5%	59.2%	31
22.4%	33.6%	56.0%	32
21.1%	31.7%	52.9%	33
20.0%	29.9%	49.9%	34
18.8%	28.2%	47.0%	35
17.7%	26.6%	44.3%	36
16.6%	24.9%	41.6%	37
15.6%	23.4%	39.0%	38
14.6%	21.9%	36.5%	39
13.6%	20.5%	34.1%	40
12.7%	19.1%	31.8%	41
11.8%	17.7%	29.6%	42
11.0%	16.4%	27.4%	43
10.1%	15.2%	25.3%	44
9.3%	14.0%	23.3%	45
8.6%	12.8%	21.4%	46
7.8%	11.7%	19.5%	47
7.1%	10.6%	17.7%	48
6.4%	9.6%	16.0%	49
5.7%	8.6%	14.3%	50
5.0%	7.6%	12.6%	51
4.4%	6.6%	11.0%	52
3.8%	5.7%	9.5%	53
3.2%	4.8%	8.0%	54
2.6%	3.9%	6.6%	55
2.1%	3.1%	5.2%	56
1.5%	2.3%	3.8%	57
1.0%	1.5%	2.5%	58
0.5%	0.7%	1.2%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
39.5%	59.2%	75.0%	25
37.6%	56.4%	75.0%	26
35.8%	53.8%	75.0%	27
34.1%	51.2%	75.0%	28
32.5%	48.7%	75.0%	29
30.9%	46.3%	75.0%	30
29.3%	44.0%	73.3%	31
27.8%	41.8%	69.6%	32
26.4%	39.6%	66.0%	33
25.0%	37.5%	62.6%	34
23.7%	35.5%	59.2%	35
22.4%	33.6%	56.0%	36
21.2%	31.8%	52.9%	37
20.0%	30.0%	49.9%	38
18.8%	28.2%	47.1%	39
17.7%	26.6%	44.3%	40
16.6%	25.0%	41.6%	41
15.6%	23.4%	39.0%	42
14.6%	21.9%	36.5%	43
13.7%	20.5%	34.1%	44
12.7%	19.1%	31.8%	45
11.8%	17.8%	29.6%	46
11.0%	16.5%	27.4%	47
10.1%	15.2%	25.4%	48
9.3%	14.0%	23.3%	49
8.6%	12.8%	21.4%	50
7.8%	11.7%	19.5%	51
7.1%	10.6%	17.7%	52
6.4%	9.6%	16.0%	53
5.7%	8.6%	14.3%	54
5.1%	7.6%	12.6%	55
4.4%	6.6%	11.1%	56
3.8%	5.7%	9.5%	57
3.2%	4.8%	8.0%	58
2.6%	4.0%	6.6%	59
2.1%	3.1%	5.2%	60
1.5%	2.3%	3.8%	61
1.0%	1.5%	2.5%	62
0.5%	0.7%	1.2%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
38.2%	57.3%	75.0%	32
36.3%	54.5%	75.0%	33
34.5%	51.8%	75.0%	34
32.8%	49.2%	75.0%	35
31.1%	46.7%	75.0%	36
29.5%	44.2%	73.7%	37
27.9%	41.9%	69.8%	38
26.4%	39.7%	66.1%	39
25.0%	37.5%	62.5%	40
23.6%	35.4%	59.0%	41
22.2%	33.4%	55.6%	42
20.9%	31.4%	52.4%	43
19.7%	29.5%	49.2%	44
18.5%	27.7%	46.2%	45
17.3%	26.0%	43.3%	46
16.2%	24.3%	40.5%	47
15.1%	22.6%	37.7%	48
14.0%	21.1%	35.1%	49
13.0%	19.5%	32.6%	50
12.0%	18.1%	30.1%	51
11.1%	16.7%	27.8%	52
10.2%	15.3%	25.5%	53
9.3%	14.0%	23.3%	54
8.4%	12.7%	21.1%	55
7.6%	11.4%	19.0%	56
6.8%	10.2%	17.0%	57
6.0%	9.1%	15.1%	58
5.2%	7.8%	13.0%	59
4.5%	6.7%	11.2%	60
3.8%	5.7%	9.5%	61
3.1%	4.7%	7.8%	62
2.5%	3.7%	6.1%	63
1.8%	2.7%	4.6%	64
1.2%	1.8%	3.0%	65
0.6%	0.9%	1.5%	66

סעיפים: 22.3, 5.9

**נספח א(2) - מסלול עתיר חסכון**

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	37.5%	18
8.0%	12.0%	37.5%	19
8.0%	12.0%	37.5%	20
8.0%	12.0%	37.5%	21
8.0%	12.0%	37.5%	22
8.0%	12.0%	37.5%	23
8.0%	12.0%	37.5%	24
8.0%	12.0%	37.5%	25
8.0%	12.0%	37.5%	26
8.0%	12.0%	37.5%	27
8.0%	12.0%	37.5%	28
8.0%	12.0%	37.5%	29
8.0%	12.0%	37.5%	30
8.0%	12.0%	37.5%	31
8.0%	12.0%	37.5%	32
8.0%	12.0%	37.5%	33
8.0%	12.0%	37.5%	34
8.0%	12.0%	37.5%	35
8.0%	12.0%	37.5%	36
8.0%	12.0%	37.5%	37
8.0%	12.0%	37.5%	38
8.0%	12.0%	37.5%	39
8.0%	12.0%	37.5%	40
8.0%	12.0%	37.5%	41
8.0%	12.0%	37.5%	42
8.0%	12.0%	37.5%	43
8.0%	12.0%	37.5%	44
8.0%	12.0%	37.5%	45
8.0%	12.0%	37.5%	46
8.0%	12.0%	37.5%	47
8.0%	12.0%	37.5%	48
8.0%	12.0%	37.5%	49
8.0%	12.0%	37.5%	50
8.0%	12.0%	37.5%	51
8.0%	12.0%	37.5%	52
8.0%	12.0%	37.5%	53
8.0%	12.0%	37.5%	54
8.0%	12.0%	37.5%	55
8.0%	12.0%	37.5%	56
8.0%	12.0%	37.5%	57
8.0%	12.0%	37.5%	58
8.0%	12.0%	37.5%	59
8.0%	12.0%	37.5%	60
8.0%	12.0%	37.5%	61
8.0%	12.0%	37.5%	62
8.0%	12.0%	37.5%	63
8.0%	12.0%	37.5%	64
8.0%	12.0%	37.5%	65
8.0%	12.0%	37.5%	66

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
40.0%	60.0%	75.0%	18
40.0%	60.0%	75.0%	19
40.0%	60.0%	75.0%	20
40.0%	60.0%	75.0%	21
40.0%	60.0%	75.0%	22
40.0%	60.0%	75.0%	23
40.0%	60.0%	75.0%	24
40.0%	60.0%	75.0%	25
40.0%	60.0%	75.0%	26
40.0%	60.0%	75.0%	27
40.0%	60.0%	75.0%	28
40.0%	60.0%	75.0%	29
40.0%	60.0%	75.0%	30
40.0%	60.0%	75.0%	31
40.0%	60.0%	75.0%	32
40.0%	60.0%	75.0%	33
40.0%	60.0%	75.0%	34
40.0%	60.0%	75.0%	35
40.0%	60.0%	75.0%	36
40.0%	60.0%	75.0%	37
40.0%	60.0%	75.0%	38
40.0%	60.0%	75.0%	39
40.0%	60.0%	75.0%	40
40.0%	60.0%	75.0%	41
40.0%	60.0%	75.0%	42
40.0%	60.0%	75.0%	43
40.0%	60.0%	75.0%	44
40.0%	60.0%	75.0%	45
40.0%	60.0%	75.0%	46
40.0%	60.0%	75.0%	47
40.0%	60.0%	75.0%	48
40.0%	60.0%	75.0%	49
40.0%	60.0%	75.0%	50
40.0%	60.0%	75.0%	51
40.0%	60.0%	75.0%	52
40.0%	60.0%	75.0%	53
40.0%	60.0%	75.0%	54
40.0%	60.0%	75.0%	55
40.0%	60.0%	75.0%	56
40.0%	60.0%	75.0%	57
40.0%	60.0%	75.0%	58
40.0%	60.0%	75.0%	59
40.0%	60.0%	75.0%	60
40.0%	60.0%	75.0%	61
40.0%	60.0%	75.0%	62
40.0%	60.0%	75.0%	63
40.0%	60.0%	75.0%	64
40.0%	60.0%	75.0%	65
40.0%	60.0%	75.0%	66

סעיפים: 5.9

**נספח א(4) - מסלול עתיר נכות**

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
8.0%	12.0%	75.0%	18
8.0%	12.0%	75.0%	19
8.0%	12.0%	75.0%	20
8.0%	12.0%	75.0%	21
8.0%	12.0%	75.0%	22
8.0%	12.0%	75.0%	23
8.0%	12.0%	75.0%	24
8.0%	12.0%	75.0%	25
8.0%	12.0%	75.0%	26
8.0%	12.0%	75.0%	27
8.0%	12.0%	75.0%	28
8.0%	12.0%	75.0%	29
8.0%	12.0%	75.0%	30
8.0%	12.0%	75.0%	31
8.0%	12.0%	75.0%	32
8.0%	12.0%	75.0%	33
8.0%	12.0%	75.0%	34
8.0%	12.0%	75.0%	35
8.0%	12.0%	75.0%	36
8.0%	12.0%	75.0%	37
8.0%	12.0%	75.0%	38
8.0%	12.0%	75.0%	39
8.0%	12.0%	75.0%	40
8.0%	12.0%	75.0%	41
8.0%	12.0%	75.0%	42
8.0%	12.0%	75.0%	43
8.0%	12.0%	75.0%	44
8.0%	12.0%	75.0%	45
8.0%	12.0%	75.0%	46
8.0%	12.0%	75.0%	47
8.0%	12.0%	75.0%	48
8.0%	12.0%	75.0%	49
8.0%	12.0%	75.0%	50
8.0%	12.0%	75.0%	51
8.0%	12.0%	75.0%	52
8.0%	12.0%	75.0%	53
8.0%	12.0%	75.0%	54
8.0%	12.0%	75.0%	55
8.0%	12.0%	75.0%	56
8.0%	12.0%	75.0%	57
8.0%	12.0%	75.0%	58
8.0%	12.0%	75.0%	59
8.0%	12.0%	75.0%	60
8.0%	12.0%	75.0%	61
8.0%	12.0%	75.0%	62
8.0%	12.0%	75.0%	63
8.0%	12.0%	75.0%	64
8.0%	12.0%	75.0%	65
8.0%	12.0%	75.0%	66



סעיפים: 5.9

**נספח א(5) - מסלול עתיר פנסית שאירים**

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 60			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

גיל פרישה 60			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59

תגמולים: 14.5%

פיצויים: 6.00%

סטטוס: רווק

גיל פרישה 64			אשה
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמן	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63

גיל פרישה 67			גבר
שיעור פנסיה יתום	שיעור פנסית אלמנה	שיעור פנסיה נכות	גיל הצטרפות
15.0%	85.0%	75.0%	18
15.0%	85.0%	75.0%	19
15.0%	85.0%	75.0%	20
15.0%	85.0%	75.0%	21
15.0%	85.0%	75.0%	22
15.0%	85.0%	75.0%	23
15.0%	85.0%	75.0%	24
15.0%	85.0%	75.0%	25
15.0%	85.0%	75.0%	26
15.0%	85.0%	75.0%	27
15.0%	85.0%	75.0%	28
15.0%	85.0%	75.0%	29
15.0%	85.0%	75.0%	30
15.0%	85.0%	75.0%	31
15.0%	85.0%	75.0%	32
15.0%	85.0%	75.0%	33
15.0%	85.0%	75.0%	34
15.0%	85.0%	75.0%	35
15.0%	85.0%	75.0%	36
15.0%	85.0%	75.0%	37
15.0%	85.0%	75.0%	38
15.0%	85.0%	75.0%	39
15.0%	85.0%	75.0%	40
15.0%	85.0%	75.0%	41
15.0%	85.0%	75.0%	42
15.0%	85.0%	75.0%	43
15.0%	85.0%	75.0%	44
15.0%	85.0%	75.0%	45
15.0%	85.0%	75.0%	46
15.0%	85.0%	75.0%	47
15.0%	85.0%	75.0%	48
15.0%	85.0%	75.0%	49
15.0%	85.0%	75.0%	50
15.0%	85.0%	75.0%	51
15.0%	85.0%	75.0%	52
15.0%	85.0%	75.0%	53
15.0%	85.0%	75.0%	54
15.0%	85.0%	75.0%	55
15.0%	85.0%	75.0%	56
15.0%	85.0%	75.0%	57
15.0%	85.0%	75.0%	58
15.0%	85.0%	75.0%	59
15.0%	85.0%	75.0%	60
15.0%	85.0%	75.0%	61
15.0%	85.0%	75.0%	62
15.0%	85.0%	75.0%	63
15.0%	85.0%	75.0%	64
15.0%	85.0%	75.0%	65
15.0%	85.0%	75.0%	66









סעיף 13.4, 13.5

נספח ג1 - כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

מבוטח זכר

בן/בת זוג מקבלת 60%

כל ילד מקבל 40% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

שנת לידה										גיל המבוטח
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
										18
										19
										20
										21
										22
248.93										23
247.92										24
246.89										25
245.61										26
244.28										27
242.93	242.72									28
241.30	241.08									29
239.63	239.41									30
237.92	237.70									31
235.92	235.69									32
233.87	233.64	233.36								33
231.77	231.53	231.24								34
229.35	229.10	228.81								35
226.87	226.61	226.31								36
224.04	223.78	223.47								37
221.13	220.87	220.56	220.19							38
217.85	217.58	217.26	216.89							39
214.46	214.19	213.86	213.48							40
210.65	210.37	210.04	209.66							41
206.71	206.43	206.09	205.70							42
202.64	202.35	202.00	201.60	201.13						43
198.42	198.13	197.78	197.37	196.88						44
194.42	194.12	193.76	193.34	192.85						45
190.66	190.35	189.99	189.56	189.06						46
186.79	186.48	186.10	185.67	185.15						47
183.20	182.87	182.49	182.05	181.52	180.90					48
179.89	179.56	179.17	178.72	178.18	177.55					49
176.50	176.16	175.77	175.30	174.75	174.11					50
173.43	173.08	172.68	172.20	171.64	170.98					51
170.27	169.92	169.50	169.02	168.45	167.78					52
167.46	167.10	166.67	166.18	165.59	164.91	164.11				53
164.57	164.20	163.77	163.26	162.67	161.97	161.15				54
162.04	161.66	161.22	160.70	160.09	159.38	158.55				55
159.44	159.06	158.61	158.08	157.46	156.73	155.88				56
156.78	156.38	155.92	155.38	154.75	154.00	153.14				57
154.48	154.08	153.60	153.05	152.40	151.65	150.76	149.73			58
152.11	151.70	151.22	150.65	149.99	149.22	148.32	147.27			59
149.67	149.25	148.76	148.19	147.51	146.72	145.80	144.73			60
147.60	147.18	146.68	146.09	145.40	144.60	143.67	142.58			61
145.47	145.03	144.52	143.93	143.23	142.41	141.46	140.36			62
143.26	142.82	142.31	141.70	140.99	140.16	139.20	138.08	136.78		63
141.00	140.55	140.02	139.41	138.69	137.85	136.87	135.74	134.43		64
138.66	138.20	137.67	137.05	136.32	135.47	134.49	133.34	132.01		65
136.26	135.79	135.26	134.63	133.89	133.03	132.04	130.88	129.54		66
133.78	133.32	132.78	132.14	131.40	130.53	129.53	128.37	127.02		67
131.24	130.77	130.23	129.59	128.84	127.97	126.96	125.79	124.43	122.87	68
128.63	128.16	127.61	126.96	126.21	125.34	124.33	123.15	121.80	120.23	69
125.95	125.48	124.92	124.28	123.53	122.65	121.64	120.46	119.10	117.54	70

סעיף 13.4, 13.5

נספח ג1 - כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

מבוטח זכר

בן/בת זוג מקבל/ת 85%

כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	המבוטח
										18
										19
										20
										21
										22
280.97										23
280.02										24
279.04										25
277.94										26
276.79										27
275.61	275.31									28
274.30	274.00									29
272.95	272.64									30
271.56	271.24									31
270.03	269.70									32
268.46	268.12	267.73								33
266.84	266.49	266.09								34
265.06	264.71	264.30								35
263.24	262.88	262.46								36
261.26	260.89	260.46								37
259.22	258.85	258.41	257.89							38
257.01	256.63	256.18	255.65							39
254.73	254.34	253.88	253.34							40
252.25	251.85	251.39	250.84							41
249.69	249.28	248.81	248.25							42
247.03	246.62	246.13	245.56	244.89						43
244.28	243.86	243.37	242.78	242.10						44
241.57	241.14	240.64	240.04	239.34						45
238.90	238.47	237.95	237.34	236.63						46
236.15	235.70	235.17	234.55	233.83						47
233.45	232.99	232.45	231.82	231.07	230.20					48
230.80	230.34	229.78	229.14	228.38	227.49					49
228.07	227.59	227.03	226.37	225.59	224.68					50
225.40	224.91	224.34	223.66	222.87	221.94					51
222.65	222.15	221.56	220.87	220.06	219.11					52
219.96	219.45	218.85	218.14	217.32	216.35	215.22				53
217.19	216.66	216.05	215.33	214.49	213.50	212.34				54
214.48	213.95	213.33	212.59	211.73	210.72	209.54				55
211.70	211.15	210.51	209.76	208.88	207.85	206.65				56
208.82	208.26	207.61	206.84	205.94	204.89	203.66				57
206.01	205.44	204.77	203.99	203.07	202.00	200.75	199.29			58
203.11	202.53	201.85	201.05	200.11	199.01	197.74	196.25			59
200.11	199.52	198.82	198.01	197.05	195.93	194.63	193.12			60
197.18	196.57	195.87	195.03	194.06	192.93	191.60	190.06			61
194.15	193.54	192.82	191.97	190.98	189.83	188.48	186.92			62
191.03	190.41	189.67	188.82	187.81	186.64	185.27	183.69	181.85		63
187.82	187.18	186.44	185.57	184.55	183.36	181.98	180.37	178.51		64
184.51	183.86	183.11	182.23	181.20	180.00	178.60	176.97	175.09		65
181.10	180.45	179.69	178.80	177.75	176.54	175.13	173.49	171.59		66
177.60	176.94	176.17	175.27	174.22	173.00	171.58	169.93	168.02		67
174.00	173.34	172.56	171.65	170.60	169.37	167.93	166.27	164.36	162.15	68
170.30	169.63	168.85	167.94	166.88	165.64	164.20	162.54	160.62	158.40	69
166.51	165.83	165.05	164.14	163.07	161.83	160.39	158.73	156.81	154.59	70



סעיף 13.4, 13.5

נספח ג1 - כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

מבוטח זכר

בן/בת זוג מקבל/ת 20%

כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

שנת לידה										גיל המבוטח
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
										18
										19
										20
										21
										22
										23
85.84										24
85.49										25
85.13										26
84.67										27
84.20										28
83.72	83.65									29
83.13	83.06									30
82.54	82.46									31
81.93	81.85									32
81.21	81.13									33
80.47	80.39	80.30								34
79.72	79.64	79.54								35
78.84	78.76	78.66								36
77.95	77.86	77.76								37
76.92	76.84	76.74								38
75.87	75.78	75.68	75.56							39
74.68	74.59	74.48	74.36							40
73.45	73.36	73.25	73.12							41
72.06	71.97	71.86	71.73							42
70.63	70.54	70.42	70.29							43
69.15	69.05	68.94	68.80	68.64						44
67.61	67.51	67.40	67.26	67.10						45
66.16	66.06	65.94	65.80	65.64						46
64.80	64.70	64.58	64.44	64.27						47
63.40	63.30	63.17	63.03	62.86						48
62.11	62.00	61.87	61.72	61.55	61.34					49
60.93	60.82	60.69	60.53	60.36	60.15					50
59.71	59.60	59.47	59.31	59.13	58.91					51
58.62	58.50	58.37	58.21	58.02	57.81					52
57.50	57.38	57.24	57.08	56.89	56.67					53
56.51	56.39	56.25	56.08	55.89	55.66	55.39				54
55.50	55.37	55.23	55.06	54.86	54.63	54.36				55
54.62	54.49	54.34	54.17	53.97	53.73	53.45				56
53.71	53.59	53.44	53.26	53.05	52.81	52.53				57
52.79	52.66	52.51	52.33	52.11	51.87	51.58				58
52.01	51.87	51.71	51.53	51.31	51.06	50.77	50.42			59
51.20	51.06	50.90	50.71	50.49	50.23	49.93	49.58			60
50.37	50.23	50.06	49.87	49.65	49.39	49.08	48.72			61
49.68	49.54	49.37	49.17	48.94	48.68	48.37	48.00			62
48.97	48.82	48.65	48.45	48.22	47.95	47.63	47.26			63
48.23	48.08	47.91	47.71	47.47	47.20	46.88	46.50	46.07		64
47.48	47.33	47.15	46.95	46.71	46.43	46.10	45.72	45.29		65
46.70	46.54	46.37	46.16	45.92	45.63	45.31	44.92	44.48		66
45.90	45.74	45.56	45.35	45.11	44.82	44.49	44.10	43.66		67
45.07	44.92	44.74	44.52	44.28	43.99	43.65	43.27	42.82		68
44.22	44.07	43.89	43.67	43.42	43.13	42.80	42.41	41.96	41.43	69
43.35	43.20	43.01	42.80	42.55	42.26	41.92	41.53	41.08	40.55	70
42.46	42.30	42.12	41.90	41.65	41.36	41.02	40.63	40.18	39.66	



סעיף 13.4, 13.5

נספח ג1 - כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

מבוטח נקבה

בן/בת זוג מקבלת/ת 60%

כל ילד מקבל 40% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	המבוטח
										18
										19
										20
										21
										22
										23
237.52										24
235.95										25
234.32										26
232.66										27
230.95										28
229.20	228.78									29
227.41	226.98									30
225.31	224.88									31
222.91	222.47									32
220.18	219.73									33
217.11	216.64	216.10								34
213.67	213.19	212.63								35
210.12	209.63	209.06								36
206.16	205.65	205.07								37
202.06	201.55	200.95								38
197.83	197.30	196.69	195.98							39
193.45	192.91	192.29	191.56							40
188.93	188.38	187.73	186.99							41
184.25	183.69	183.03	182.27							42
179.42	178.84	178.17	177.39							43
174.42	173.83	173.14	172.35	171.44						44
169.25	168.65	167.95	167.15	166.22						45
163.91	163.30	162.59	161.77	160.83						46
158.40	157.78	157.06	156.23	155.26						47
148.84	148.20	147.47	146.63	145.65						48
143.28	142.64	141.89	141.04	140.05	138.92					49
138.47	137.83	137.07	136.21	135.21	134.06					50
134.49	133.83	133.07	132.20	131.19	130.03					51
131.37	130.70	129.93	129.05	128.03	126.86					52
129.12	128.45	127.67	126.78	125.75	124.57					53
126.81	126.14	125.35	124.45	123.41	122.22	120.86				54
124.45	123.76	122.97	122.06	121.02	119.82	118.44				55
122.02	121.33	120.54	119.62	118.56	117.35	115.97				56
119.54	118.84	118.04	117.11	116.05	114.83	113.44				57
117.09	116.39	115.59	114.67	113.60	112.39	110.99				58
114.70	114.00	113.21	112.29	111.23	110.03	108.65	108.66			59
112.26	111.58	110.78	109.87	108.83	107.63	106.27	106.31			60
109.78	109.10	108.31	107.41	106.38	105.20	103.85	103.93			61
107.24	106.57	105.80	104.91	103.89	102.72	101.39	101.51			62
104.66	104.00	103.23	102.36	101.35	100.20	98.89	99.04			63
102.03	101.38	100.62	99.76	98.77	97.64	96.35	96.54	94.49		64
99.35	98.71	97.97	97.12	96.15	95.04	93.78	93.99	92.00		65
96.62	95.99	95.27	94.44	93.49	92.41	91.17	91.40	89.46		66
93.84	93.23	92.52	91.72	90.79	89.74	88.53	88.77	86.89		67
91.02	90.42	89.74	88.95	88.05	87.03	85.86	86.10	84.29		68
88.14	87.57	86.90	86.14	85.27	84.28	83.15	83.40	81.67	79.69	69
85.22	84.67	84.03	83.29	82.45	81.50	80.41	80.67	79.00	77.11	70
82.26	81.72	81.10	80.40	79.60	78.68	77.63	77.89	76.30	74.50	

סעיף 13.4, 13.5

נספח ג1 - כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

מבוטח נקבה

בן/בת זוג מקבלת/85%

כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	המבוטח
										18
										19
										20
										21
										22
266.25										23
264.74										24
263.18										25
261.56										26
259.90										27
258.18	257.59									28
256.40	255.80									29
254.48	253.86									30
252.40	251.76									31
250.15	249.50									32
247.72	247.06	246.29								33
245.12	244.44	243.65								34
242.42	241.73	240.92								35
239.52	238.81	237.99								36
236.52	235.80	234.95								37
233.43	232.68	231.81	230.81							38
230.22	229.46	228.57	227.54							39
226.91	226.12	225.22	224.16							40
223.48	222.68	221.75	220.67							41
219.94	219.12	218.17	217.07							42
216.28	215.44	214.47	213.35	212.05						43
212.49	211.64	210.65	209.51	208.19						44
208.58	207.71	206.71	205.55	204.21						45
204.54	203.66	202.64	201.46	200.10						46
198.93	198.03	197.00	195.80	194.42						47
194.75	193.84	192.79	191.58	190.18	188.57					48
190.79	189.87	188.81	187.58	186.17	184.54					49
187.08	186.15	185.07	183.83	182.40	180.76					50
183.63	182.69	181.60	180.35	178.90	177.24					51
180.45	179.49	178.40	177.13	175.67	174.00					52
177.18	176.22	175.11	173.83	172.36	170.67	168.74				53
173.83	172.86	171.74	170.45	168.97	167.27	165.32				54
170.39	169.41	168.28	166.98	165.49	163.78	161.82				55
166.87	165.88	164.75	163.44	161.93	160.20	158.23				56
163.41	162.42	161.28	159.97	158.46	156.74	154.77				57
160.01	159.03	157.90	156.60	155.11	153.40	151.45	151.46			58
156.56	155.59	154.47	153.18	151.70	150.01	148.07	148.14			59
153.05	152.08	150.97	149.70	148.23	146.56	144.64	144.76			60
149.46	148.50	147.41	146.15	144.70	143.05	141.16	141.33			61
145.80	144.86	143.78	142.53	141.11	139.48	137.62	137.83			62
142.07	141.14	140.08	138.86	137.46	135.85	134.02	134.29	131.39		63
138.27	137.36	136.32	135.12	133.74	132.17	130.38	130.68	127.85		64
134.40	133.51	132.49	131.32	129.98	128.44	126.69	127.01	124.27		65
130.47	129.60	128.60	127.46	126.15	124.65	122.95	123.28	120.63		66
126.47	125.62	124.65	123.54	122.27	120.81	119.16	119.50	116.94		67
122.40	121.58	120.64	119.56	118.33	116.92	115.32	115.68	113.22	110.42	68
118.26	117.47	116.56	115.52	114.34	112.98	111.44	111.80	109.45	106.77	69
114.06	113.30	112.43	111.43	110.29	108.99	107.51	107.86	105.62	103.07	70

סעיף 13.4, 13.5

נספח ג1 - כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

מבוטח נקבה

בן/בת זוג מקבלת 20%

כל ילד מקבל 15% חלקי מספר ילדים מתחת לגיל 21

כיסוי מוות עבור גבר בהנחה שיש בת זוג בהפרש גיל סטטיסטי

שנת לידה										גיל המבוטח
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
										18
										19
										20
										21
										22
81.98										23
81.43										24
80.86										25
80.28										26
79.68										27
79.06	78.92									28
78.43	78.29									29
77.69	77.55									30
76.84	76.69									31
75.87	75.71									32
74.76	74.61	74.43								33
73.53	73.37	73.18								34
72.25	72.08	71.90								35
70.82	70.65	70.46								36
69.34	69.17	68.97								37
67.82	67.64	67.44	67.20							38
66.24	66.06	65.85	65.61							39
64.61	64.42	64.21	63.96							40
62.92	62.73	62.51	62.26							41
61.18	60.98	60.76	60.50							42
59.37	59.18	58.95	58.68	58.38						43
57.51	57.31	57.08	56.81	56.50						44
55.58	55.38	55.14	54.87	54.55						45
53.59	53.39	53.15	52.87	52.55						46
50.09	49.88	49.63	49.35	49.03						47
48.09	47.87	47.63	47.34	47.01	46.63					48
46.37	46.16	45.91	45.62	45.29	44.90					49
44.97	44.75	44.50	44.20	43.87	43.48					50
43.89	43.67	43.41	43.12	42.78	42.39					51
43.14	42.92	42.66	42.36	42.02	41.62					52
42.37	42.14	41.88	41.58	41.24	40.84	40.39				53
41.58	41.35	41.09	40.79	40.44	40.04	39.58				54
40.77	40.54	40.28	39.97	39.62	39.22	38.76				55
39.94	39.71	39.44	39.14	38.78	38.38	37.91				56
39.13	38.90	38.63	38.32	37.97	37.56	37.10				57
38.33	38.10	37.83	37.53	37.18	36.77	36.32	36.32			58
37.52	37.29	37.03	36.72	36.38	35.98	35.52	35.54			59
36.69	36.46	36.20	35.90	35.56	35.16	34.71	34.74			60
35.85	35.62	35.36	35.07	34.73	34.34	33.89	33.93			61
34.99	34.76	34.51	34.22	33.88	33.50	33.06	33.11			62
34.11	33.89	33.64	33.35	33.02	32.65	32.22	32.28	31.60		63
33.21	33.00	32.76	32.47	32.15	31.78	31.36	31.43	30.76		64
32.30	32.10	31.86	31.58	31.26	30.90	30.49	30.57	29.92		65
31.38	31.17	30.94	30.67	30.36	30.01	29.61	29.69	29.06		66
30.44	30.24	30.01	29.75	29.45	29.11	28.72	28.80	28.20		67
29.48	29.29	29.07	28.81	28.52	28.19	27.81	27.90	27.32	26.66	68
28.51	28.32	28.11	27.86	27.58	27.26	26.90	26.99	26.43	25.80	69
27.52	27.34	27.13	26.90	26.63	26.32	25.98	26.06	25.53	24.93	70



1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
										18
										19
										20
										21
										22
1.9711										23
1.8743										24
1.8020										25
1.7534										26
1.7273										27
1.7227	1.8612									28
1.7182	1.8542									29
1.7342	1.8693									30
1.9083	2.0545									31
2.0583	2.2133									32
2.2043	2.3675	2.5579								33
2.3403	2.5106	2.7093								34
2.4791	2.6564	2.8633								35
2.6270	2.8117	3.0270								36
2.7775	2.9692	3.1929								37
2.9544	3.1547	3.3884	3.6609							38
3.1451	3.3544	3.5986	3.8834							39
3.3667	3.5867	3.8433	4.1426							40
3.6122	3.8439	4.1141	4.4292							41
3.8986	4.1439	4.4300	4.7637							42
4.1120	4.3846	4.7036	5.0768	5.5136						43
4.3461	4.6487	5.0039	5.4209	5.9104						44
4.4758	4.8232	5.2334	5.7180	6.2903						45
4.7339	5.1168	5.5703	6.1075	6.7439						46
5.0042	5.4254	5.9257	6.5200	7.2260						47
5.4553	5.9057	6.4408	7.0764	7.8315	8.7285					48
5.9512	6.4331	7.0056	7.6857	8.4936	9.4534					49
6.2868	6.8158	7.4458	8.1964	9.0906	10.1559					50
6.8794	7.4469	8.1229	8.9283	9.8877	11.0307					51
7.4976	8.1038	8.8260	9.6863	10.7112	11.9323					52
8.4526	9.0841	9.8344	10.7257	11.7845	13.0424	14.5368				53
9.2041	9.8776	10.6777	11.6282	12.7574	14.0990	15.6928				54
10.3820	11.0821	11.9113	12.8936	14.0572	15.4357	17.0687				55
11.2882	12.0331	12.9155	13.9608	15.1990	16.6659	18.4036				56
12.7224	13.4940	14.4054	15.4819	16.7534	18.2554	20.0297				57
13.8067	14.6256	15.5930	16.7356	18.0853	19.6796	21.5629	23.7877			58
15.5438	16.3888	17.3838	18.5554	19.9353	21.5602	23.4739	25.7278			59
16.8281	17.7223	18.7754	20.0154	21.4758	23.1956	25.2210	27.6065			60
18.9096	19.8283	20.9069	22.1732	23.6598	25.4053	27.4547	29.8611			61
20.4176	21.3869	22.5249	23.8609	25.4295	27.2711	29.4335	31.9726			62
22.0175	23.0387	24.2376	25.6452	27.2978	29.2381	31.5163	34.1915	35.7247		63
23.7031	24.7769	26.0376	27.5178	29.2556	31.2960	33.6918	36.5050	37.8167		64
25.4766	26.6038	27.9271	29.4808	31.3049	33.4467	35.9616	38.9148	40.2991		65
27.3405	28.5216	29.9082	31.5362	33.4477	35.6920	38.3274	41.4220	42.5750		66
76.1947	79.4182	83.2038	87.6499	92.8721	99.0068	106.2141	114.6830	117.0082		67

סעיף 13.4, 13.5

נספח ג-2 - עלות מוות חודשית עבור גבר לסכום בסיכון של 100,000 ₪ (רגיל)

נשים

1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	גיל/שנת ל
										18
										19
										20
										21
										22
0.2305										23
0.2327										24
0.2349										25
0.2436										26
0.2521										27
0.2666	0.2956									28
0.2742	0.3036									29
0.2877	0.3182									30
0.5156	0.5693									31
0.7170	0.7906									32
0.9051	0.9966	1.1049								33
1.0691	1.1754	1.3015								34
1.2214	1.3411	1.4828								35
1.3686	1.5005	1.6568								36
1.4996	1.6418	1.8103								37
1.6315	1.7837	1.9640	2.1776							38
1.7536	1.9145	2.1051	2.3308							39
1.8876	2.0578	2.2594	2.4982							40
2.0170	2.1957	2.4074	2.6582							41
2.1628	2.3511	2.5741	2.8383							42
2.2542	2.4584	2.7010	2.9891	3.3314						43
2.3542	2.5757	2.8396	3.1539	3.5283						44
2.3914	2.6375	2.9322	3.2852	3.7079						45
2.4938	2.7596	3.0787	3.4618	3.9219						46
2.6083	2.8959	3.2421	3.6588	4.1605						47
2.8149	3.1200	3.4873	3.9294	4.4617	5.1024					48
3.0514	3.3764	3.7676	4.2385	4.8054	5.4879					49
3.3156	3.6625	4.0801	4.5827	5.1879	5.9163					50
3.6231	3.9953	4.4434	4.9827	5.6321	6.4137					51
3.9537	4.3524	4.8323	5.4101	6.1057	6.9430					52
4.3214	4.7490	5.2638	5.8835	6.6296	7.5277	8.6089				53
4.7278	5.1867	5.7392	6.4043	7.2050	8.1689	9.3293				54
4.9804	5.4811	6.0853	6.8145	7.6945	8.7566	10.0384				55
5.4541	5.9919	6.6408	7.4240	8.3692	9.5099	10.8866				56
5.9708	6.5479	7.2444	8.0850	9.0994	10.3238	11.8014				57
6.5375	7.1568	7.9042	8.8062	9.8948	11.2086	12.7944	14.7083			58
7.4658	8.1208	8.9093	9.8586	11.0014	12.3773	14.0338	16.0283			59
8.1703	8.8721	9.7169	10.7339	11.9583	13.4324	15.2072	17.3442			60
9.3327	10.0737	10.9635	12.0320	13.3151	14.8559	16.7063	18.9286			61
10.2027	10.9950	11.9463	13.0888	14.4607	16.1082	18.0868	20.4630			62
11.1393	11.9851	13.0007	14.2203	15.6848	17.4436	19.5558	22.0926	25.1396		63
17.7160	19.0312	20.6107	22.5075	24.7856	27.5216	30.8080	34.7556	39.4981		64



מבוטח: גבר

שאר: אשה

שנת לידה										גיל בן
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	זוג
										18
										19
										20
										21
										22
294.87										23
293.74										24
292.58										25
291.37										26
290.11										27
288.81	288.35									28
287.47	286.99									29
286.08	285.59									30
284.64	284.14									31
283.16	282.65									32
281.64	281.12	280.50								33
280.06	279.53	278.91								34
278.43	277.89	277.26								35
276.74	276.19	275.55								36
274.99	274.43	273.78								37
273.18	272.61	271.94	271.15							38
271.30	270.72	270.04	269.23							39
269.35	268.76	268.06	267.24							40
267.33	266.73	266.01	265.17							41
265.24	264.62	263.89	263.03							42
263.06	262.43	261.68	260.81	259.78						43
260.80	260.15	259.39	258.50	257.45						44
258.45	257.79	257.01	256.10	255.03						45
256.01	255.34	254.54	253.61	252.52						46
253.48	252.79	251.98	251.03	249.91						47
250.86	250.15	249.32	248.35	247.21	245.88					48
248.14	247.42	246.57	245.58	244.42	243.06					49
245.32	244.59	243.72	242.71	241.52	240.13					50
242.41	241.65	240.77	239.74	238.52	237.11					51
239.39	238.62	237.72	236.66	235.42	233.98					52
236.26	235.47	234.55	233.47	232.21	230.74	229.02				53
233.02	232.22	231.28	230.18	228.89	227.39	225.64				54
229.67	228.86	227.90	226.77	225.46	223.93	222.14				55
226.21	225.38	224.40	223.26	221.92	220.36	218.55				56
222.64	221.79	220.80	219.64	218.28	216.69	214.85				57
218.96	218.10	217.08	215.90	214.53	212.92	211.05	208.89			58
215.16	214.29	213.26	212.07	210.67	209.04	207.15	204.96			59
211.26	210.37	209.33	208.12	206.71	205.06	203.15	200.94			60
207.24	206.35	205.30	204.07	202.64	200.98	199.06	196.82			61
203.12	202.21	201.15	199.92	198.48	196.80	194.86	192.61			62
198.88	197.96	196.90	195.65	194.20	192.52	190.57	188.31	185.71		63
194.52	193.60	192.52	191.27	189.82	188.13	186.17	183.91	181.31		64
190.05	189.13	188.05	186.80	185.34	183.65	181.69	179.43	176.82		65
185.47	184.55	183.47	182.22	180.76	179.07	177.12	174.86	172.26		66
180.78	179.86	178.78	177.53	176.08	174.40	172.45	170.20	167.62		67
175.98	175.06	173.99	172.74	171.30	169.63	167.69	165.47	162.91	159.98	68
171.05	170.14	169.08	167.84	166.41	164.76	162.85	160.65	158.12	155.23	69
166.01	165.11	164.06	162.84	161.43	159.80	157.91	155.75	153.26	150.42	70
160.86	159.97	158.93	157.73	156.34	154.74	152.89	150.77	148.33	145.55	71
155.59	154.71	153.69	152.52	151.16	149.59	147.79	145.71	143.34	140.64	72
150.22	149.37	148.37	147.22	145.90	144.37	142.62	140.60	138.30	135.68	73
144.78	143.94	142.97	141.86	140.57	139.09	137.39	135.44	133.22	130.69	74
139.25	138.44	137.50	136.42	135.18	133.75	132.11	130.24	128.10	125.67	75
133.65	132.87	131.96	130.92	129.73	128.35	126.78	124.99	122.95	120.63	76
127.99	127.23	126.36	125.37	124.22	122.92	121.42	119.71	117.77	115.57	77
122.31	121.59	120.76	119.81	118.72	117.48	116.06	114.44	112.61	110.53	78
116.63	115.94	115.15	114.25	113.22	112.05	110.71	109.19	107.47	105.52	79
110.97	110.32	109.58	108.73	107.76	106.65	105.40	103.97	102.36	100.55	80

מבוטח: אשה

שאר: גבר

שנת לידה										גיל בן זוג
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
										18
										19
										20
										21
										22
287.86										23
286.57										24
285.22										25
283.81										26
282.35										27
280.84	280.24									28
279.26	278.65									29
277.63	277.00									30
275.93	275.30									31
274.18	273.53									32
272.36	271.70	270.93								33
270.48	269.80	269.01								34
268.53	267.83	267.03								35
266.51	265.79	264.97								36
264.41	263.68	262.83								37
262.24	261.49	260.62	259.62							38
259.99	259.22	258.33	257.30							39
257.66	256.88	255.97	254.91							40
255.25	254.45	253.51	252.43							41
252.76	251.94	250.98	249.87							42
250.19	249.34	248.36	247.23	245.92						43
247.52	246.66	245.66	244.50	243.16						44
244.77	243.88	242.86	241.68	240.31						45
241.91	241.01	239.97	238.76	237.36						46
238.96	238.05	236.98	235.75	234.33						47
235.92	234.99	233.90	232.65	231.21	229.54					48
232.78	231.83	230.73	229.46	227.99	226.29					49
229.54	228.58	227.46	226.17	224.68	222.96					50
226.20	225.22	224.09	222.78	221.27	219.53					51
222.76	221.76	220.62	219.29	217.76	216.01					52
219.21	218.21	217.05	215.71	214.17	212.39	210.35				53
215.58	214.56	213.39	212.03	210.47	208.68	206.62				54
211.84	210.81	209.63	208.26	206.68	204.87	202.79				55
208.00	206.97	205.77	204.39	202.80	200.97	198.87				56
204.07	203.02	201.81	200.42	198.81	196.97	194.86				57
200.03	198.97	197.75	196.35	194.73	192.87	190.75	189.73			58
195.89	194.83	193.60	192.18	190.55	188.68	186.54	185.54			59
191.82	190.75	189.52	188.10	186.47	184.60	182.46	181.50			60
187.82	186.76	185.54	184.13	182.52	180.66	178.54	177.61			61
183.76	182.71	181.50	180.10	178.50	176.66	174.56	173.67			62
179.61	178.57	177.37	175.99	174.40	172.59	170.50	169.65	167.87		63
175.38	174.35	173.17	171.80	170.24	168.44	166.39	165.56	163.85		64
171.07	170.05	168.88	167.54	166.00	164.23	162.20	161.42	159.77		65
166.67	165.67	164.52	163.20	161.68	159.94	157.95	157.20	155.63		66
162.19	161.21	160.08	158.78	157.29	155.59	153.64	152.92	151.41		67
157.63	156.67	155.57	154.30	152.84	151.17	149.27	148.57	147.14	143.74	68
152.99	152.05	150.97	149.73	148.31	146.69	144.83	144.15	142.79	139.50	69
148.27	147.35	146.30	145.10	143.72	142.14	140.34	139.69	138.39	135.21	70
143.47	142.58	141.56	140.39	139.06	137.53	135.78	135.17	133.94	130.88	71
138.58	137.73	136.74	135.62	134.33	132.85	131.17	130.58	129.42	126.50	72
133.62	132.80	131.85	130.77	129.53	128.11	126.50	125.92	124.84	122.06	73
128.58	127.79	126.88	125.84	124.66	123.31	121.78	121.21	120.18	117.56	74
123.45	122.70	121.83	120.85	119.73	118.45	116.99	116.45	115.49	113.02	75
118.24	117.52	116.71	115.78	114.72	113.51	112.14	111.63	110.74	108.44	76
112.94	112.26	111.50	110.63	109.64	108.51	107.23	106.74	105.93	103.81	77
107.60	106.98	106.26	105.45	104.53	103.49	102.30	101.82	101.07	99.13	78
102.31	101.73	101.06	100.31	99.46	98.50	97.41	96.95	96.25	94.49	79
97.08	96.54	95.92	95.23	94.45	93.57	92.57	92.12	91.48	89.88	80

(שנת לידה = 1941 ; גיל פרישה = 67)

גבר

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה										גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940				
117.8%	116.6%	-20	221.65	221.00	220.25	219.38	218.37	217.19	215.82	214.24					60
116.9%	115.8%	-19	218.06	217.41	216.65	215.77	214.74	213.56	212.18	210.58					61
116.1%	114.9%	-18	214.37	213.71	212.95	212.06	211.03	209.83	208.44	206.83					62
115.2%	114.0%	-17	210.58	209.92	209.14	208.25	207.21	206.00	204.60	202.98	202.28				63
114.3%	113.1%	-16	206.68	206.01	205.23	204.33	203.28	202.07	200.66	199.03	198.35				64
113.4%	112.1%	-15	202.67	201.99	201.21	200.30	199.25	198.03	196.62	194.99	194.31				65
112.5%	111.1%	-14	198.55	197.87	197.08	196.17	195.12	193.90	192.48	190.84	190.18				66
111.7%	110.1%	-13	194.31	193.63	192.84	191.93	190.87	189.65	188.24	186.60	185.95				67
110.8%	109.1%	-12	189.96	189.28	188.49	187.58	186.52	185.30	183.89	182.26	181.62	179.18			68
109.9%	108.1%	-11	185.49	184.81	184.03	183.12	182.07	180.85	179.44	177.82	177.19	174.78			69
109.0%	107.1%	-10	180.91	180.23	179.45	178.55	177.50	176.29	174.90	173.28	172.66	170.28			70

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

אישה

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה										גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940				
103.8%	100.0%	-3	222.22	221.59	220.85	219.98	218.96	217.78	216.39	215.05					60
103.1%	99.0%	-2	218.49	217.84	217.09	216.21	215.18	213.98	212.57	211.22					61
102.4%	98.1%	-1	214.64	213.99	213.22	212.33	211.29	210.07	208.64	207.28					62
101.7%	97.2%	0	210.67	210.01	209.23	208.33	207.27	206.04	204.60	203.23	201.24				63
101.1%	96.3%	1	206.57	205.90	205.12	204.20	203.14	201.90	200.45	199.07	197.06				64
100.5%	95.4%	2	202.35	201.67	200.88	199.96	198.88	197.63	196.17	194.79	192.78				65
100.0%	94.6%	3	198.00	197.32	196.52	195.59	194.51	193.25	191.79	190.40	188.38				66
99.5%	93.8%	4	193.52	192.84	192.04	191.10	190.02	188.76	187.29	185.90	183.88				67
99.0%	93.1%	5	188.92	188.23	187.42	186.49	185.40	184.14	182.67	181.28	179.27	176.94			68
98.6%	92.4%	6	184.18	183.48	182.68	181.74	180.66	179.40	177.94	176.55	174.55	172.23			69
98.2%	91.8%	7	179.30	178.61	177.80	176.87	175.79	174.54	173.08	171.71	169.73	167.43			70

בת זוג מקבלת 60% ללא תשלומים מובטחים

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	
107.8%	106.1%	-9
107.8%	105.1%	-8
106.9%	104.0%	-7
106.1%	103.0%	-6
105.3%	102.0%	-5
104.5%	101.0%	-4
103.8%	100.0%	-3
103.1%	99.0%	-2
102.4%	98.1%	-1
101.7%	97.2%	0
101.1%	96.3%	1
100.5%	95.4%	2
100.0%	94.6%	3
99.5%	93.8%	4
99.0%	93.1%	5
98.6%	92.4%	6
98.2%	91.8%	7
97.9%	91.1%	8
97.5%	90.6%	9
97.2%	90.1%	10
96.9%	89.6%	11
96.7%	89.1%	12
96.5%	88.7%	13
96.3%	88.4%	14
96.1%	88.0%	15
96.0%	87.7%	16
95.8%	87.4%	17
95.7%	87.2%	18
95.6%	87.0%	19
95.5%	86.8%	20

(שנת לידה = 1941 ; גיל פרישה = 67)

גבר

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940		
117.7%	116.6%	-20	221.86	221.22	220.48	219.62	218.63	217.47	216.13	214.57				60
116.9%	115.7%	-19	218.29	217.65	216.90	216.03	215.03	213.86	212.51	210.94				61
116.0%	114.8%	-18	214.63	213.98	213.23	212.35	211.34	210.16	208.80	207.22				62
115.1%	113.9%	-17	210.86	210.21	209.45	208.57	207.55	206.37	205.00	203.41	202.73			63
114.3%	113.0%	-16	206.99	206.33	205.57	204.68	203.66	202.47	201.09	199.50	198.83			64
113.4%	112.0%	-15	203.01	202.35	201.58	200.69	199.66	198.47	197.09	195.50	194.84			65
112.5%	111.1%	-14	198.92	198.25	197.49	196.60	195.57	194.38	193.00	191.40	190.75			66
111.6%	110.1%	-13	194.72	194.05	193.29	192.40	191.37	190.18	188.80	187.21	186.57			67
110.7%	109.1%	-12	190.41	189.74	188.98	188.09	187.07	185.88	184.51	182.93	182.30	179.94		68
109.9%	108.1%	-11	185.99	185.33	184.57	183.68	182.66	181.49	180.12	178.55	177.93	175.60		69
109.0%	107.1%	-10	181.46	180.80	180.05	179.17	178.16	176.99	175.64	174.09	173.46	171.18		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

אישה

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940		
104.5%	101.0%	-4												
104.5%	101.0%	-4												
103.7%	100.0%	-3												
103.0%	99.0%	-2	222.29	221.66	220.93	220.07	219.06	217.89	216.52	215.20				60
102.4%	98.1%	-1	218.57	217.93	217.18	216.31	215.29	214.10	212.71	211.39				61
101.7%	97.2%	0	214.73	214.08	213.33	212.45	211.41	210.21	208.81	207.47				62
101.1%	96.3%	1	210.77	210.12	209.35	208.46	207.42	206.20	204.78	203.44	201.47			63
100.5%	95.5%	2	206.69	206.03	205.25	204.35	203.30	202.08	200.65	199.30	197.32			64
100.0%	94.7%	3	202.48	201.81	201.03	200.13	199.07	197.84	196.40	195.05	193.07			65
99.5%	93.9%	4	198.15	197.48	196.70	195.78	194.72	193.48	192.05	190.69	188.71			66
99.0%	93.2%	5	193.70	193.02	192.23	191.32	190.25	189.02	187.58	186.22	184.24			67
98.6%	92.5%	6	189.11	188.44	187.65	186.73	185.67	184.43	182.99	181.64	179.68	177.40		68
98.2%	91.8%	7	184.40	183.72	182.93	182.02	180.96	179.73	178.30	176.95	175.01	172.75		69
97.9%	91.2%	8	179.55	178.88	178.09	177.18	176.13	174.91	173.49	172.16	170.24	168.01		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 60 חודשים

108.2%	106.1%	-9
107.7%	105.0%	-8
106.9%	104.0%	-7
106.1%	103.0%	-6
105.3%	102.0%	-5
104.5%	101.0%	-4
103.7%	100.0%	-3
103.0%	99.0%	-2
102.4%	98.1%	-1
101.7%	97.2%	0
101.1%	96.3%	1
100.5%	95.5%	2
100.0%	94.7%	3
99.5%	93.9%	4
99.0%	93.2%	5
98.6%	92.5%	6
98.2%	91.8%	7
97.9%	91.2%	8
97.6%	90.7%	9
97.3%	90.1%	10
97.0%	89.7%	11
96.7%	89.2%	12
96.5%	88.8%	13
96.3%	88.5%	14
96.2%	88.2%	15
96.0%	87.9%	16
95.9%	87.6%	17
95.8%	87.4%	18
95.7%	87.2%	19
95.6%	87.0%	20

(שנת לידה = 1941 ; גיל פרישה = 67)

גבר

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940		
117.4%	116.3%	-20	222.54	221.93	221.23	220.42	219.47	218.37	217.10	215.63				60
116.6%	115.4%	-19	219.04	218.43	217.73	216.91	215.96	214.85	213.58	212.10				61
115.7%	114.6%	-18	215.45	214.84	214.13	213.31	212.35	211.25	209.97	208.48				62
114.9%	113.7%	-17	211.77	211.16	210.44	209.62	208.66	207.55	206.27	204.79	204.14			63
114.0%	112.8%	-16	207.99	207.37	206.66	205.84	204.88	203.77	202.49	201.01	200.38			64
113.1%	111.8%	-15	204.11	203.50	202.78	201.96	201.01	199.90	198.63	197.15	196.52			65
112.2%	110.9%	-14	200.13	199.52	198.81	197.99	197.04	195.94	194.68	193.21	192.59			66
111.4%	109.9%	-13	196.06	195.45	194.75	193.93	192.99	191.90	190.64	189.20	188.58			67
110.5%	108.9%	-12	191.89	191.29	190.59	189.78	188.85	187.77	186.53	185.10	184.49	182.40		68
109.6%	107.9%	-11	187.63	187.03	186.34	185.55	184.63	183.57	182.35	180.94	180.34	178.29		69
108.8%	106.9%	-10	183.28	182.69	182.01	181.23	180.33	179.29	178.09	176.72	176.11	174.12		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

אישה

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940		
117.4%	116.3%	-20	222.55	221.95	221.24	220.41	219.44	218.30	216.98	215.73				60
116.6%	115.4%	-19	218.87	218.25	217.54	216.70	215.72	214.57	213.24	211.98				61
115.7%	114.6%	-18	215.07	214.45	213.73	212.88	211.89	210.74	209.40	208.13				62
114.9%	113.7%	-17	211.16	210.54	209.80	208.95	207.96	206.80	205.45	204.18	202.32			63
114.0%	112.8%	-16	207.14	206.50	205.77	204.91	203.91	202.75	201.41	200.14	198.28			64
113.1%	111.8%	-15	202.99	202.36	201.62	200.76	199.76	198.60	197.26	195.99	194.14			65
112.2%	110.9%	-14	198.74	198.10	197.36	196.51	195.51	194.35	193.01	191.75	189.92			66
111.4%	109.9%	-13	194.37	193.73	193.00	192.14	191.15	190.00	188.67	187.42	185.61			67
110.5%	108.9%	-12	189.89	189.26	188.53	187.68	186.69	185.56	184.24	183.01	181.22	179.17		68
109.6%	107.9%	-11	185.30	184.67	183.95	183.11	182.14	181.02	179.72	178.51	176.76	174.75		69
108.8%	106.9%	-10	180.61	179.99	179.28	178.45	177.50	176.40	175.13	173.94	172.24	170.28		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 120 חודשים

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	
108.0%	105.9%	-9
107.6%	104.9%	-8
106.7%	103.9%	-7
105.9%	102.9%	-6
105.1%	101.9%	-5
104.4%	101.0%	-4
103.6%	100.0%	-3
102.9%	99.1%	-2
102.3%	98.1%	-1
101.7%	97.3%	0
101.1%	96.4%	1
100.5%	95.6%	2
100.0%	94.8%	3
99.5%	94.1%	4
99.1%	93.4%	5
98.7%	92.7%	6
98.3%	92.1%	7
98.0%	91.6%	8
97.7%	91.1%	9
97.4%	90.6%	10
97.2%	90.2%	11
97.0%	89.8%	12
96.8%	89.5%	13
96.7%	89.2%	14
96.6%	88.9%	15
96.5%	88.7%	16
96.4%	88.5%	17
96.3%	88.4%	18
96.2%	88.3%	19
96.2%	88.2%	20

(שנת לידה = 1941 ; גיל פרישה = 67)

גבר

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה								גיל פרישה				
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950		1945	1940		
116.5%	115.7%	-20	223.79	223.24	222.60	221.86	221.00	220.01	218.86	217.53				60
115.7%	114.8%	-19	220.42	219.87	219.23	218.49	217.64	216.65	215.50	214.18				61
114.9%	114.0%	-18	216.98	216.43	215.79	215.05	214.20	213.22	212.08	210.76				62
114.1%	113.1%	-17	213.45	212.90	212.27	211.54	210.69	209.72	208.59	207.29	206.69			63
113.2%	112.2%	-16	209.84	209.30	208.68	207.95	207.11	206.15	205.03	203.75	203.16			64
112.4%	111.3%	-15	206.16	205.63	205.01	204.30	203.47	202.52	201.42	200.16	199.57			65
111.5%	110.4%	-14	202.42	201.89	201.28	200.58	199.77	198.84	197.76	196.53	195.95			66
110.7%	109.5%	-13	198.61	198.09	197.50	196.81	196.02	195.11	194.06	192.86	192.28			67
109.9%	108.5%	-12	194.76	194.25	193.67	193.00	192.23	191.35	190.33	189.17	188.59	186.93		68
109.0%	107.6%	-11	190.87	190.37	189.81	189.16	188.42	187.56	186.58	185.46	184.90	183.31		69
108.2%	106.6%	-10	186.95	186.48	185.94	185.31	184.59	183.77	182.84	181.76	181.20	179.70		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

אישה

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה								גיל פרישה				
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950		1945	1940		
107.4%	105.6%	-9												
107.0%	104.7%	-8												
106.2%	103.7%	-7												
105.5%	102.8%	-6												
104.7%	101.8%	-5												
104.0%	100.9%	-4												
103.3%	100.0%	-3												
102.7%	99.1%	-2	223.12	222.56	221.90	221.13	220.23	219.18	217.97	216.82				60
102.0%	98.3%	-1	219.52	218.95	218.29	217.52	216.62	215.57	214.36	213.22				61
101.5%	97.5%	0	215.83	215.26	214.59	213.82	212.92	211.88	210.67	209.53				62
100.9%	96.7%	1	212.03	211.46	210.80	210.03	209.13	208.10	206.90	205.77	204.13			63
100.4%	96.0%	2	208.15	207.58	206.92	206.15	205.27	204.24	203.05	201.95	200.33			64
100.0%	95.3%	3	204.17	203.61	202.96	202.20	201.33	200.31	199.15	198.06	196.48			65
99.6%	94.6%	4	200.13	199.57	198.93	198.18	197.32	196.33	195.19	194.12	192.58			66
99.2%	94.0%	5	196.01	195.46	194.83	194.11	193.27	192.30	191.19	190.15	188.66			67
98.9%	93.5%	6	191.84	191.31	190.69	189.99	189.17	188.23	187.16	186.16	184.73	183.10		68
98.6%	93.0%	7	187.63	187.12	186.52	185.84	185.05	184.16	183.13	182.16	180.80	179.25		69
98.4%	92.6%	8	183.41	182.92	182.34	181.69	180.94	180.09	179.11	178.19	176.90	175.44		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 180 חודשים

107.4%	105.6%	-9
107.0%	104.7%	-8
106.2%	103.7%	-7
105.5%	102.8%	-6
104.7%	101.8%	-5
104.0%	100.9%	-4
103.3%	100.0%	-3
102.7%	99.1%	-2
102.0%	98.3%	-1
101.5%	97.5%	0
100.9%	96.7%	1
100.4%	96.0%	2
100.0%	95.3%	3
99.6%	94.6%	4
99.2%	94.0%	5
98.9%	93.5%	6
98.6%	93.0%	7
98.4%	92.6%	8
98.2%	92.2%	9
98.0%	91.9%	10
97.8%	91.6%	11
97.7%	91.3%	12
97.6%	91.1%	13
97.5%	91.0%	14
97.5%	90.8%	15
97.4%	90.7%	16
97.4%	90.7%	17
97.3%	90.6%	18
97.3%	90.5%	19
97.3%	90.5%	20

(שנת לידה = 1941 ; גיל פרישה = 67)

גבר

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה		
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940	
128.7%	125.3%	-20	236.52	236.04	235.49	234.83	234.06	233.16	232.09	230.84			60
127.3%	124.0%	-19	233.23	232.74	232.17	231.50	230.71	229.79	228.70	227.42			61
125.9%	122.6%	-18	229.83	229.33	228.74	228.06	227.25	226.31	225.20	223.90			62
124.5%	121.2%	-17	226.31	225.80	225.20	224.50	223.68	222.72	221.59	220.26	219.19		63
123.1%	119.8%	-16	222.68	222.15	221.54	220.83	219.99	219.01	217.86	216.51	215.42		64
121.6%	118.4%	-15	218.92	218.39	217.76	217.04	216.19	215.19	214.02	212.65	211.55		65
120.2%	116.9%	-14	215.04	214.50	213.86	213.12	212.26	211.24	210.06	208.67	207.56		66
118.8%	115.4%	-13	211.03	210.48	209.83	209.08	208.20	207.18	205.97	204.57	203.45		67
117.4%	113.9%	-12	206.89	206.33	205.68	204.92	204.03	202.99	201.77	200.35	199.22	197.19	68
116.0%	112.4%	-11	202.63	202.06	201.40	200.62	199.72	198.67	197.45	196.01	194.88	192.84	69
114.6%	110.8%	-10	198.23	197.65	196.98	196.20	195.29	194.24	193.00	191.56	190.42	188.37	70

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלומים מובטחים

אישה

מבוטח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה		
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940	
104.9%	98.5%	-2	226.36	225.82	225.19	224.45	223.58	222.55	221.35	220.43			60
103.8%	97.1%	-1	222.73	222.18	221.53	220.78	219.89	218.85	217.63	216.69			61
102.8%	95.7%	0	218.98	218.42	217.76	216.99	216.08	215.03	213.79	212.83			62
101.8%	94.4%	1	215.10	214.53	213.86	213.07	212.16	211.09	209.83	208.87	207.06		63
100.9%	93.1%	2	211.10	210.51	209.83	209.04	208.11	207.02	205.75	204.78	202.96		64
100.0%	91.8%	3	206.96	206.37	205.68	204.87	203.93	202.84	201.55	200.57	198.74		65
99.2%	90.6%	4	202.70	202.10	201.40	200.59	199.64	198.53	197.23	196.24	194.40		66
98.4%	89.5%	5	198.30	197.69	196.99	196.17	195.21	194.09	192.79	191.79	189.95		67
97.8%	88.5%	6	193.77	193.16	192.44	191.62	190.65	189.53	188.22	187.22	185.38	183.23	68
97.1%	87.5%	7	189.10	188.48	187.77	186.93	185.97	184.84	183.53	182.53	180.69	178.55	69
96.5%	86.6%	8	184.29	183.67	182.95	182.12	181.15	180.03	178.72	177.71	175.89	173.76	70

בת זוג מקבלת 100% ללא תשלומים מובטחים

96.0%	85.7%	9
95.5%	84.9%	10
95.1%	84.2%	11
94.7%	83.5%	12
94.3%	82.9%	13
94.0%	82.3%	14
93.7%	81.8%	15
93.5%	81.3%	16
93.3%	80.9%	17
93.1%	80.6%	18
92.9%	80.2%	19
92.8%	79.9%	20

גבר

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פריש
199.33	198.43	197.39	196.19	194.81	193.23	191.41	189.32			60
195.29	194.39	193.35	192.16	190.78	189.19	187.38	185.30			61
191.18	190.28	189.24	188.05	186.67	185.09	183.28	181.21			62
186.98	186.08	185.05	183.85	182.48	180.91	179.11	177.05	176.91		63
182.68	181.78	180.75	179.57	178.21	176.64	174.85	172.80	172.72		64
178.28	177.40	176.37	175.20	173.84	172.29	170.52	168.49	168.45		65
173.79	172.92	171.90	170.74	169.40	167.86	166.10	164.10	164.12		66
169.21	168.34	167.34	166.19	164.87	163.35	161.62	159.64	159.70		67
164.54	163.68	162.70	161.56	160.26	158.77	157.06	155.11	155.21	152.16	68
159.78	158.93	157.96	156.85	155.57	154.10	152.43	150.52	150.65	147.67	69
154.93	154.10	153.15	152.06	150.80	149.37	147.73	145.86	146.01	143.12	70

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פריש
216.00	215.23	214.33	213.27	212.04	210.60	208.93	207.00			60
212.12	211.34	210.43	209.36	208.12	206.67	204.98	203.03			61
208.13	207.34	206.42	205.34	204.09	202.62	200.93	198.96			62
204.02	203.22	202.29	201.21	199.94	198.47	196.76	194.78	192.50		63
199.78	198.98	198.04	196.95	195.68	194.20	192.49	190.51	188.21		64
195.42	194.61	193.67	192.58	191.30	189.82	188.11	186.12	183.83		65
190.95	190.14	189.20	188.10	186.83	185.34	183.63	181.64	179.35		66
186.36	185.55	184.61	183.51	182.23	180.75	179.04	177.06	174.77		67
181.64	180.83	179.89	178.79	177.52	176.05	174.34	172.37	170.10	167.50	68
176.79	175.99	175.05	173.96	172.69	171.23	169.54	167.58	165.34	162.76	69
171.82	171.02	170.08	169.00	167.75	166.30	164.63	162.70	160.48	157.93	70

ללא תשלומים מובטחים

ללא שאירים



גבר

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פריש
201.55	200.75	199.83	198.77	197.55	196.16	194.56	192.74			60
197.74	196.94	196.03	194.98	193.78	192.40	190.82	189.03			61
193.87	193.08	192.18	191.14	189.95	188.59	187.04	185.26			62
189.92	189.15	188.26	187.24	186.07	184.73	183.20	181.46	181.43		63
185.91	185.15	184.28	183.27	182.12	180.81	179.31	177.60	177.62		64
181.84	181.09	180.24	179.25	178.13	176.84	175.38	173.71	173.76		65
177.70	176.97	176.14	175.18	174.08	172.83	171.41	169.79	169.86		66
173.50	172.80	171.99	171.06	169.99	168.78	167.40	165.84	165.94		67
169.26	168.57	167.79	166.89	165.86	164.70	163.37	161.86	161.98	159.67	68
164.96	164.30	163.55	162.69	161.71	160.59	159.31	157.87	158.00	155.81	69
160.64	160.01	159.29	158.47	157.53	156.46	155.25	153.88	154.01	151.95	70

ללא שאירים      הבטחה של 120 חודשים

אישה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פריש
216.78	216.07	215.23	214.26	213.13	211.81	210.28	208.51			60
213.00	212.29	211.45	210.47	209.33	208.01	206.48	204.72			61
209.13	208.41	207.57	206.59	205.45	204.13	202.60	200.84			62
205.14	204.42	203.58	202.60	201.47	200.15	198.63	196.87	194.85		63
201.06	200.34	199.50	198.52	197.39	196.08	194.57	192.83	190.82		64
196.86	196.15	195.32	194.35	193.23	191.93	190.43	188.70	186.72		65
192.58	191.87	191.05	190.09	188.98	187.70	186.22	184.51	182.56		66
188.20	187.50	186.68	185.74	184.65	183.38	181.93	180.26	178.34		67
183.73	183.04	182.24	181.31	180.24	179.00	177.57	175.94	174.07	171.95	68
179.17	178.50	177.71	176.80	175.75	174.55	173.16	171.57	169.76	167.70	69
174.54	173.88	173.12	172.23	171.21	170.04	168.70	167.16	165.41	163.42	70

ללא שאירים      הבטחה של 120 חודשים

(שנת לידה = 1941 ; גיל פרישה = 67)

גבר

מבטוח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940		
114.7%	114.4%	-20	225.77	225.30	224.75	224.12	223.39	222.55	221.58	220.47				60
113.9%	113.6%	-19	222.62	222.16	221.62	221.00	220.28	219.46	218.51	217.41				61
113.1%	112.8%	-18	219.43	218.97	218.44	217.83	217.13	216.33	215.40	214.33				62
112.3%	112.0%	-17	216.19	215.75	215.23	214.64	213.95	213.17	212.27	211.23	210.70			63
111.6%	111.1%	-16	212.93	212.50	212.00	211.42	210.76	210.00	209.12	208.13	207.60			64
110.8%	110.3%	-15	209.66	209.24	208.75	208.20	207.56	206.83	205.99	205.03	204.51			65
110.0%	109.4%	-14	206.38	205.98	205.51	204.98	204.37	203.67	202.87	201.96	201.45			66
109.2%	108.5%	-13	203.13	202.74	202.30	201.79	201.21	200.55	199.79	198.93	198.44			67
108.5%	107.7%	-12	199.91	199.55	199.13	198.65	198.10	197.48	196.77	195.97	195.49	194.38		68
107.7%	106.8%	-11	196.77	196.42	196.03	195.59	195.08	194.50	193.84	193.10	192.63	191.62		69
107.0%	105.9%	-10	193.71	193.39	193.03	192.62	192.15	191.61	191.01	190.33	189.88	188.97		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

אישה

מבטוח	הפרש גיל של בן הזוג	שנת לידה									גיל פרישה			
		1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945		1940		
106.2%	105.0%	-9												
105.9%	104.1%	-8												
105.1%	103.3%	-7												
104.4%	102.4%	-6												
103.8%	101.6%	-5												
103.2%	100.8%	-4												
102.6%	100.0%	-3												
102.0%	99.3%	-2	224.25	223.76	223.18	222.51	221.74	220.85	219.81	218.85				60
101.5%	98.6%	-1	220.85	220.36	219.79	219.13	218.37	217.49	216.48	215.53				61
101.1%	97.9%	0	217.39	216.91	216.35	215.71	214.96	214.10	213.11	212.19				62
100.7%	97.3%	1	213.89	213.42	212.87	212.24	211.52	210.69	209.73	208.84	207.56			63
100.3%	96.7%	2	210.36	209.90	209.37	208.76	208.06	207.26	206.34	205.48	204.26			64
100.0%	96.2%	3	206.82	206.38	205.87	205.29	204.62	203.85	202.98	202.15	201.00			65
99.7%	95.8%	4	203.29	202.87	202.39	201.83	201.20	200.48	199.65	198.87	197.79			66
99.5%	95.4%	5	199.81	199.41	198.96	198.43	197.84	197.16	196.39	195.66	194.66			67
99.3%	95.0%	6	196.40	196.02	195.60	195.12	194.56	193.94	193.23	192.56	191.64	190.62		68
99.1%	94.7%	7	193.09	192.74	192.35	191.91	191.41	190.84	190.19	189.58	188.75	187.83		69
99.0%	94.5%	8	189.92	189.61	189.25	188.85	188.40	187.89	187.32	186.76	186.03	185.21		70

בת זוג מקבלת 60% הבטחה של 240 חודשים

106.2%	105.0%	-9
105.9%	104.1%	-8
105.1%	103.3%	-7
104.4%	102.4%	-6
103.8%	101.6%	-5
103.2%	100.8%	-4
102.6%	100.0%	-3
102.0%	99.3%	-2
101.5%	98.6%	-1
101.1%	97.9%	0
100.7%	97.3%	1
100.3%	96.7%	2
100.0%	96.2%	3
99.7%	95.8%	4
99.5%	95.4%	5
99.3%	95.0%	6
99.1%	94.7%	7
99.0%	94.5%	8
98.9%	94.3%	9
98.8%	94.1%	10
98.8%	94.0%	11
98.7%	93.9%	12
98.7%	93.8%	13
98.6%	93.8%	14
98.6%	93.7%	15
98.6%	93.7%	16
98.6%	93.7%	17
98.6%	93.7%	18
98.6%	93.7%	19
98.6%	93.7%	20

גבר

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פריש
209.19	208.68	208.10	207.43	206.67	205.80	204.82	203.72			60
206.14	205.65	205.09	204.46	203.73	202.91	201.99	200.95			61
203.10	202.64	202.11	201.51	200.83	200.06	199.19	198.21			62
200.10	199.67	199.17	198.61	197.97	197.25	196.44	195.52	195.55		63
197.15	196.74	196.28	195.76	195.17	194.50	193.75	192.91	192.93		64
194.27	193.89	193.47	192.99	192.44	191.83	191.14	190.38	190.40		65
191.48	191.14	190.75	190.31	189.82	189.26	188.64	187.95	187.97		66
188.80	188.50	188.15	187.75	187.31	186.81	186.26	185.64	185.65		67
186.27	186.00	185.69	185.34	184.94	184.50	184.01	183.46	183.48	182.69	68
183.90	183.66	183.39	183.08	182.74	182.35	181.92	181.45	181.45	180.77	69
181.72	181.51	181.27	181.00	180.71	180.38	180.01	179.60	179.59	179.01	70

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

אישה

שנת לידה										גיל
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	פריש
220.10	219.57	218.97	218.27	217.46	216.53	215.46	214.23			60
216.78	216.27	215.68	215.00	214.21	213.31	212.27	211.09			61
213.44	212.94	212.37	211.71	210.95	210.08	209.09	207.95			62
210.08	209.60	209.05	208.42	207.69	206.86	205.90	204.82	203.59		63
206.72	206.27	205.74	205.13	204.44	203.65	202.74	201.72	200.56		64
203.39	202.95	202.45	201.88	201.22	200.47	199.62	198.66	197.57		65
200.09	199.68	199.21	198.67	198.06	197.36	196.57	195.67	194.66		66
196.86	196.48	196.04	195.54	194.97	194.32	193.59	192.77	191.84		67
193.72	193.36	192.96	192.50	191.98	191.39	190.72	189.97	189.13	188.20	68
190.69	190.37	190.01	189.59	189.12	188.59	187.99	187.31	186.56	185.73	69
187.82	187.53	187.20	186.83	186.41	185.94	185.40	184.81	184.14	183.41	70

הבטחה של 240 חודשים

ללא שאירים

גבר

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.20	54.17	54.14	54.11	54.06	54.02	53.96	53.89			60
54.14	54.11	54.08	54.04	54.00	53.94	53.88	53.81			61
54.08	54.05	54.02	53.98	53.93	53.87	53.81	53.73			62
54.01	53.98	53.95	53.90	53.85	53.79	53.72	53.64	53.61		63
53.94	53.91	53.87	53.82	53.77	53.71	53.63	53.54	53.52		64
53.86	53.83	53.79	53.74	53.68	53.61	53.53	53.44	53.41		65
53.78	53.74	53.69	53.64	53.58	53.50	53.42	53.32	53.30		66
53.68	53.64	53.59	53.53	53.47	53.39	53.30	53.19	53.18		67
53.58	53.53	53.48	53.42	53.35	53.26	53.16	53.05	53.04	52.85	68
53.46	53.41	53.35	53.29	53.21	53.12	53.02	52.89	52.90	52.68	69
53.33	53.28	53.22	53.15	53.07	52.97	52.86	52.72	52.73	52.51	70

אשה

שנת לידה										גיל פרישה
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
54.56	54.55	54.53	54.51	54.49	54.46	54.42	54.38			60
54.54	54.52	54.50	54.48	54.46	54.42	54.39	54.34			61
54.51	54.49	54.47	54.45	54.42	54.39	54.35	54.30			62
54.48	54.46	54.44	54.41	54.38	54.35	54.30	54.25	54.18		63
54.44	54.42	54.40	54.37	54.34	54.30	54.25	54.19	54.12		64
54.40	54.38	54.36	54.32	54.29	54.24	54.19	54.13	54.05		65
54.36	54.34	54.31	54.28	54.24	54.19	54.13	54.06	53.98		66
54.31	54.29	54.26	54.22	54.18	54.12	54.06	53.98	53.89		67
54.26	54.23	54.20	54.16	54.11	54.05	53.98	53.90	53.80	53.68	68
54.20	54.17	54.13	54.09	54.04	53.97	53.90	53.80	53.70	53.57	69
54.13	54.10	54.06	54.01	53.95	53.88	53.80	53.70	53.58	53.44	70

מבוטח אשה  
שאר גבר

תאריך לידה										גיל השאיר
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
										20
										21
										22
54.67										23
54.68										24
54.68										25
54.68										26
54.68										27
54.68	54.67									28
54.68	54.67									29
54.68	54.67									30
54.67	54.67									31
54.67	54.67									32
54.67	54.67	54.66								33
54.67	54.66	54.66								34
54.67	54.66	54.66								35
54.67	54.66	54.66								36
54.66	54.66	54.65								37
54.66	54.66	54.65	54.64							38
54.66	54.65	54.65	54.64							39
54.65	54.65	54.64	54.63							40
54.65	54.64	54.63	54.63							41
54.64	54.64	54.63	54.62							42
54.64	54.63	54.62	54.61	54.60						43
54.63	54.62	54.62	54.60	54.59						44
54.63	54.62	54.61	54.59	54.58						45
54.62	54.61	54.60	54.58	54.57						46
54.61	54.60	54.58	54.57	54.55						47
54.59	54.58	54.57	54.55	54.53	54.51					48
54.58	54.57	54.55	54.54	54.52	54.49					49
54.57	54.55	54.54	54.52	54.49	54.47					50
54.55	54.53	54.52	54.49	54.47	54.44					51
54.52	54.51	54.49	54.47	54.44	54.41					52
54.50	54.48	54.46	54.44	54.41	54.38	54.34				53
54.47	54.45	54.43	54.41	54.38	54.34	54.30				54
54.44	54.42	54.40	54.37	54.34	54.30	54.26				55
54.40	54.37	54.35	54.32	54.29	54.25	54.20				56
54.33	54.31	54.28	54.25	54.21	54.17	54.12				57
54.24	54.22	54.18	54.15	54.11	54.06	54.00	53.93			58
54.13	54.10	54.06	54.02	53.97	53.91	53.84	53.76			59
53.99	53.95	53.91	53.86	53.80	53.73	53.65	53.56			60
53.91	53.88	53.83	53.78	53.72	53.65	53.56	53.47			61
53.84	53.80	53.76	53.70	53.64	53.56	53.48	53.37			62
53.77	53.73	53.68	53.62	53.55	53.47	53.38	53.27	53.23		63
53.69	53.64	53.59	53.53	53.46	53.37	53.27	53.16	53.12		64
53.60	53.55	53.49	53.43	53.35	53.26	53.16	53.04	53.01		65
53.50	53.45	53.39	53.32	53.24	53.15	53.04	52.91	52.89		66
53.39	53.34	53.28	53.20	53.12	53.02	52.90	52.76	52.75		67

מבוטח גבר  
שאר אשה

תאריך לידה										גיל השאיר
1985	1980	1975	1970	1965	1960	1955	1950	1945	1940	
										20
										21
										22
54.71										23
54.71										24
54.71										25
54.71										26
54.71										27
54.71	54.71									28
54.71	54.70									29
54.70	54.70									30
54.70	54.69									31
54.69	54.69									32
54.69	54.69	54.68								33
54.69	54.68	54.68								34
54.69	54.68	54.68								35
54.69	54.68	54.68								36
54.69	54.68	54.68								37
54.68	54.68	54.67	54.67							38
54.68	54.68	54.67	54.67							39
54.68	54.68	54.67	54.67							40
54.68	54.68	54.67	54.67							41
54.68	54.68	54.67	54.67							42
54.68	54.68	54.67	54.67	54.66						43
54.69	54.68	54.67	54.67	54.66						44
54.69	54.68	54.67	54.67	54.66						45
54.69	54.68	54.67	54.67	54.66						46
54.68	54.68	54.67	54.66	54.65						47
54.68	54.68	54.67	54.66	54.65	54.64					48
54.68	54.67	54.66	54.66	54.65	54.63					49
54.67	54.67	54.66	54.65	54.64	54.63					50
54.67	54.66	54.66	54.65	54.63	54.62					51
54.66	54.66	54.65	54.64	54.63	54.61					52
54.66	54.65	54.64	54.63	54.62	54.60	54.58				53
54.65	54.64	54.63	54.62	54.61	54.59	54.57				54
54.64	54.63	54.62	54.61	54.59	54.57	54.55				55
54.63	54.62	54.60	54.59	54.57	54.55	54.52				56
54.61	54.60	54.58	54.57	54.55	54.52	54.49				57
54.59	54.58	54.56	54.54	54.52	54.49	54.46	54.42			58
54.56	54.55	54.53	54.51	54.49	54.46	54.43	54.38			59
54.54	54.52	54.50	54.48	54.46	54.42	54.39	54.34			60
54.51	54.49	54.47	54.45	54.42	54.38	54.34	54.29			61
54.48	54.46	54.43	54.41	54.37	54.34	54.29	54.23			62
54.44	54.42	54.39	54.36	54.33	54.28	54.23	54.17	54.09		63
54.39	54.37	54.34	54.31	54.27	54.22	54.17	54.10	54.02		64
54.34	54.32	54.29	54.25	54.21	54.15	54.09	54.02	53.93		65
54.29	54.26	54.23	54.19	54.14	54.08	54.01	53.93	53.83		66
54.23	54.20	54.16	54.12	54.07	54.00	53.93	53.84	53.73		67

שנה/חודש	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
0	1.00	1.99	2.98	3.97	4.95	5.94	6.91	7.89	8.86	9.83	10.80	11.76
1	12.73	13.68	14.64	15.59	16.54	17.49	18.43	19.37	20.31	21.24	22.18	23.10
2	24.03	24.95	25.88	26.79	27.71	28.62	29.53	30.44	31.34	32.24	33.14	34.04
3	34.93	35.82	36.71	37.59	38.47	39.35	40.23	41.10	41.98	42.84	43.71	44.57
4	45.43	46.29	47.15	48.00	48.85	49.70	50.54	51.39	52.23	53.06	53.90	54.73
5	55.56	56.39	57.21	58.03	58.85	59.67	60.49	61.30	62.11	62.91	63.72	64.52
6	65.32	66.12	66.91	67.71	68.50	69.28	70.07	70.85	71.63	72.41	73.19	73.96
7	74.73	75.50	76.27	77.03	77.79	78.55	79.31	80.06	80.81	81.56	82.31	83.06
8	83.80	84.54	85.28	86.02	86.75	87.48	88.21	88.94	89.67	90.39	91.11	91.83
9	92.54	93.26	93.97	94.68	95.39	96.09	96.80	97.50	98.20	98.89	99.59	100.28
10	100.97	101.66	102.35	103.03	103.71	104.39	105.07	105.75	106.42	107.09	107.76	108.43
11	109.10	109.76	110.42	111.08	111.74	112.39	113.05	113.70	114.35	115.00	115.64	116.29
12	116.93	117.57	118.21	118.84	119.47	120.11	120.74	121.36	121.99	122.62	123.24	123.86
13	124.48	125.09	125.71	126.32	126.93	127.54	128.15	128.75	129.36	129.96	130.56	131.16
14	131.75	132.35	132.94	133.53	134.12	134.71	135.29	135.88	136.46	137.04	137.62	138.19
15	138.77	139.34	139.91	140.48	141.05	141.62	142.18	142.74	143.30	143.86	144.42	144.98
16	145.53	146.08	146.63	147.18	147.73	148.27	148.82	149.36	149.90	150.44	150.98	151.51
17	152.05	152.58	153.11	153.64	154.17	154.69	155.22	155.74	156.26	156.78	157.30	157.82
18	158.33	158.84	159.35	159.86	160.37	160.88	161.39	161.89	162.39	162.89	163.39	163.89
19	164.39	164.88	165.37	165.87	166.36	166.84	167.33	167.82	168.30	168.78	169.27	169.75