

2630.11.2003

”מ ג ן”

**קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה
ליצרנות, תחבורה ושירותים**

אגודה שיתופית בע”מ

תקנון האגודה וקרן הפנסיה

גירסה מס’ 1.3

01-08-2003 תאריך אישור:

התוכן

עמוד	סעיף	
5	1	פירושים
	2	שם האגודה ומענה
5	3	המטרות
6	4	הסמכויות
6	5	הסתנפות
6	6	תנאי החברות
7	7	בקשה להתקבל כחבר
	8	קבלת חברים
	9	מסמכים שיש להמציא
	11	ממונים של חברים
7	10	התחייבויות כספיות
8	12	פקיעת חברות
8	13	המשך חברות של חבר בודד
9	14	הוצאת חבר
9	22-15	הוראות כספיות
10	23	סילוק תשלומים לאגודה
10	24	המשכורת הקובעת
10	25	פיגורים בתשלומים
11	26	שיעור התשלומים
11	27	חשבון בעד העבר
11	28	שלילת הזכות לפנסיה
12	29	השימוש בפנסיה
	30	העברת הזכות וזקיפה שכנגד
12	31	הפסקת אחריות האגודה

עמוד	סעיף	
	32	חובת החבר לנקוט באמצעים
	33	היוון ופדיון
13	34	סוגי הפנסיה והמענקים
13	35	גיל הפרישה
13	36	פנסית זקנה ושיעורה
13	37	המשך עבודה לאחר גיל הפרישה
14	39-38	מועדי פרישה וההודעה
14	40	שיעורי פנסיה לשאירי פנסיונר
14	41	שיעורי פנסיה לשאירי חבר
	42	הודעה על מות חבר
15	43	נכות
17	44	השקעת כספים
	45	קבלת הלוואות על ידי האגודה ומתן שעבודים
17	46	החזרת כספים לחברים עוזבים
18	47	החזרת כספים לשאירים או יורשים
18	48	תגמולים
19	49	העברת כספים
	50	קרן עזר וקרנות למטרות מיוחדות
	51	ההסכם עם המפעל
20	52	רשויות האגודה
21	53	המועצה
23	54	המנהל
23	55	ועדת ביקורת
	א.55	מבקר פנימי
23	56	יישוב סכסוכים
23	57	שינוי תקנון

עמוד	סעיף	
24	58	פירוק האגודה
24	59	זכויות חברת עובדים ומרכז הקואופרציה

1.

פירושים

בתקנון זה:

"האגודה" – "מגן" קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ליצרנות, תחבורה ושירותים, אגודה שיתופית בע"מ.

"הקרן" או "קרן הפנסיה" – קרן הפנסיה שבניהול האגודה.

"המפעל" – קואופרטיב המסונף למרכז הקואופרציה ליצרנות, תחבורה ושירותים, אגודה שיתופית מרכזית בע"מ (להלן "מרכז הקואופרציה") ו/או קופת תגמולים, רשומה המיועדת לחברי קואופרטיב ועובדי קואופרטיב כנ"ל ו/או גופים אחרים שחתמו על הסכם עם האגודה והם חבר ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י. "תקנון" – תקנות האגודה.

"חבר" – חבר האגודה או חבר קרן הפנסיה, לפי הענין.

"חבר בודד" – חבר הממשיך חברותו באגודה או בקרן הפנסיה, לפי הענין, בהתאם לסעיף 13 של התקנון.

"פנסיונר" – חבר או חבר לשעבר הזכאי לפנסיה.

"שאיירים" – אלמנתו ויתומיו של חבר האגודה או של הפנסיונר.

"אלמנה" – מי שהיתה אשתו של חבר או של פנסיונר בשעת מותו. מי שהייתה ידועה בציבור כאשתו של חבר או של פנסיונר, לפי פסק-דין של בית משפט מוסמך.

"יתום" – ילדו של חבר או פנסיונר שנפטר, לרבות ילד חורג או ילד מאומץ כחוק שטרם מלאו לו 18 שנה, או שהוא יתום מאב ואם וטרם מלאו לו 21 שנה, או שהוא בן 18 ומעלה, אך עקב ליקוי גופני, שכלי או נפשי הוא נטול יכולת לקיים את עצמו, והיה נטול יכולת כל התקופה מאז מלאו לו 18 שנה.

"תלויים" – הורה של חבר שעיקר פרנסתו הייתה על החבר שנפטר.

"גיל פרישה רגיל" – 65 שנה, בהתאם לרשום בתצהיר ההצטרפות לאגודה.

"גיל פרישה אישי" – גיל הפרישה שנקבע לחבר בהסכם בין האגודה והמפעל או בהסכם בין האגודה לבין החבר ולפי הרשום בתצהיר ההצטרפות לאגודה.

"הפנסיה הקובעת" – התשלום החודשי שהיה מגיע לחבר לו היה פורש מן העבודה בהגיעו לגיל הפרישה האישי.

"מדד" – מדד המחירים לצרכן, המתפרסם על ידי הלשכה המרכזית לסטטיסטיקה, או כל מדד רשמי אחר שיבוא במקומו.

"הפרשי הצמדה" – הפרשים הנובעים מהצמדה למדד.

"ההסדר התחיקתי" – כל הפקודות, החוקים, התקנות, הצווים וכל ההנחיות בעלות תוקף משפטי מחייב, המוצאות כדין מעת לעת על ידי כל רשות, לרבות הגוף המוסמך, שעל פיהם יש לנהל את האגודה, את הקרן ואת הזכויות שבתקנון זה.

"הגוף המוסמך" – האוצר – הממונה על שוק ההון, ביטוח וחסכון או כל גוף המוסמך על פי כל דין לפקח על הקרן וניהולה.

"בסיס" – קוד מחיר למשכורת קובעת שנקבע על ידי אקטואר האגודה.

"משכורת קובעת" – הסכום המבוטח לפנסיה.

"מנה" – הכפלה של מקדם פנסיה חודשית לזקנה במשכורת המבוטחת החודשית.

2.

שם האגודה ומענה

השם והמען:

א. שם האגודה הוא "מגן" קרן פנסיה מרכזית לקואופרציה ליצרנות, תחבורה ושירותים, אגודה שיתופית בע"מ.

ב. משרד האגודה הוא בתל-אביב.

3. המטרות:

מטרת האגודה היא לארגן ולשפר את התנאים הכלכליים והחברתיים של חבריה לפי עקרונות הקואופרציה וביחוד, להקים, להחזיק ולנהל בשביל חבריה:

- א. קרן פנסיה להבטחת תשלום פנסיה לעת זקנה ולשאירים, לתלויים ולנכים (להלן: קרן הפנסיה).
- ב. קופת תגמולים לצרכי חסכון (להלן: קופת התגמולים).
- ג. קרן לפיצויי פיטורין (להלן: קופה מרכזית לפיצויים).
- ד. קרן להבטחת דמי מחלה.

4. הסמכויות:

בנוסף לסמכויות שיש לאגודה לפי החוק תהיה האגודה מוסמכת לעשות ולפעול כדלקמן:

- א. לשלם או להעביר בכל אופן שהוא לחברים, או ליורשי החבר הנפטר, או לממונים לפי כתב מינוי, או לנהנים מתכנית הפנסיה את הפנסיות, או את התגמולים, או את פיצויי הפיטורין, או כל תשלום אחר בסכומים ובאופן שיפורטו בתקנון זה ובהסכם שבין האגודה ובין המפעל.
- ב. לקבל הפרשות, תרומות, מתנות, הענקות, ירושות ועזבונויות לטובת כל המטרות של האגודה או חלק מהן; למסור ולהעביר אותן באופן האמור בתקנון זה.
- ג. לבטח את החברים בצורות ביטוח שונות ובאופן האמור בתקנון זה.
- ד. להשקיע את כספי האגודה בהשקעות שונות בהתאם להוראות תקנון זה ותקנות מס הכנסה לאישור קרנות, כפי שתהיינה בתוקף מזמן לזמן.
- ה. לעסוק בכל עסק אחר שהאסיפה הכללית תראנו כמועיל לחברים, ובדרך כלל לעשות כל דבר הנחוץ לשם השגת מטרות האגודה.
- ו. האגודה תפעל בהתאם לתקנות מס הכנסה (כללים לאישור ולניהול קופת גמל תשכ"ד 1964-) וכל חוק או תקנות שיבואו במקומן, להלן "תקנות מס הכנסה לאישור קרנות".

5. הסתנפות:

האגודה מסונפת:

- א. לברית פיקוח לקופות תגמולים ופנסיה ולאגודות לעזרה הדדית בישראל בע"מ – להלן "ברית פיקוח".
- ב. לחברת העובדים העברים השיתופית הכללית בארץ ישראל, להלן: "חברת העובדים".
- ג. למרכז הקואופרציה.

6. תנאי החברות:

כשרים לחברות:

- א. חברים עובדים או שכירים העובדים ב"מפעל".
- ב. אנשים אחרים המתקבלים כחברים מדי פעם בפעם בהתאם לתקנון זה.
- ג. חבר יהיה:

אדם אשר מלאו לו 18 שנה לפחות, או שגילו הוא לא למעלה מ-55 שנה בגבר ולא למעלה מ-50 שנה באישה, והוא חבר או מועמד לחברות, או עובד באגודה שיתופית המסונפת למרכז הקואופרציה או לכל סוג אחר של אנשים בהסכמת ההנהלה, שיחתמו על הסכם עם האגודה ועל התחייבות והם חברי ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י.

ד. חבר המפעל שגילו למעלה מ-55 שנה, רשאי להצטרף לאגודה בתנאי שישלמו בשבילו ע"ח העבר כל הסכומים המגיעים לאגודה לפי חשבון אקטוארי, בתנאי שיחתום על התחייבות אישית שבה יפורטו תנאי הצטרפותו ובתנאי שההנהלה הסכימה לקבלו לאגודה.

7. בקשה להתקבל כחבר :

א. כל המבקש להתקבל כחבר באגודה, יגיש לאגודה התחייבות בכתב בנוסח כדלקמן :

"אני _____ הגר ב _____
והנני חבר ב _____ ועוסק ב _____

(ציינ את משלח היד) נולדתי בשנת _____ והנני מבקש בזה להתקבל כחבר ל"מגן", קרן פנסיה לקואופרציה ליצרנות, תחבורה ושירותים, אגודה שיתופית בע"מ. אם אתקבל כחבר הנני מתחייב למלא אחרי תקנון האגודה ואחרי ההחלטות וההוראות של האסיפה הכללית, של המועצה, של ההנהלה ושל הפקידים המורשים של האגודה, והנני מקבל עלי אחריות לכל ההתחייבויות, הקנסות והתנאים המפורטים בתקנון זה. כמו-כן הנני מסכים שהרשימות בספרי האגודה תחייבנה אותי בקשר עם כל ענין הנוגע לחובותי לאגודה או לתביעותי מהאגודה".

ב. מיום _____ כל המבקש להתקבל כחבר בקרן הפנסיה, יגיש לאגודה התחייבות בכתב בנוסח כדלקמן :

"אני _____ הגר ב _____
והנני עצמאי/ עובד ב _____ ועוסק

ב _____ (ציינ את משלח היד) נולדתי ביום _____ והנני מבקש בזה להתקבל כחבר בקרן הפנסיה שבניהול "מגן", קרן פנסיה לקואופרציה ליצרנות, תחבורה ושירותים, אגודה שיתופית בע"מ (להלן – האגודה). אם אתקבל כחבר בקרן הפנסיה הנני מתחייב למלא אחרי תקנון האגודה ככל שהוא נוגע לקרן הפנסיה ואחרי ההחלטות וההוראות של האסיפה הכללית, של המועצה, של ההנהלה ושל הפקידים המורשים של האגודה, והנני מקבל עלי אחריות לכל ההתחייבויות, הקנסות והתנאים המפורטים בתקנון זה, ככל שהם מתייחסים אלי כחבר בקרן הפנסיה. כמו-כן הנני מסכים שהרשימות בספרי האגודה תחייבנה אותי בקשר עם כל ענין הנוגע לחובותי לקרן הפנסיה או לתביעותי מהאגודה או מקרן הפנסיה. אני מצהיר בזה שברור לי כי אם אתקבל כחבר בקרן הפנסיה לא אהיה חבר האגודה".

ג. לבקשה תצורף תעודת זיהוי או הוכחה אחרת על תאריך הלידה, שלפי דעת ההנהלה תהיה מספקת.

8. קבלת חברים :

- א. הבקשה תוגש להנהלת האגודה והיא תחליט ברוב דעות החברים הנוכחיים על קבלתו של החבר או על דחיתו.
- ב. מי שבקשתו נדחתה ע"י ההנהלה יוכל לערער תוך 30 יום מיום קבלת ההודעה על הדחיה לפני המועצה, והחלטת המועצה בעניין זה תהיה סופית.

9. מסמכים שיש להמציא:

הוחלט על קבלת חבר לאגודה -ומיום _____ לקרן הפנסיה - רשאית ההנהלה לדרוש שהמתקבל ימסור למפעל המחאה בלתי חוזרת לזכות האגודה או קרן הפנסיה, לפי הענין, על ניכויי תשלומים לפי תקנון זה משכרו או ממשכורתו.

10. התחייבויות כספיות:

- א. פיגור המפעל בתשלומיו למעלה מ-3 חודשים, רשאית האגודה להודיע למפעל בכתב, שהאגודה תגביל את זכויות החברים שעבורם לא סולק המגיע לאגודה. לא סילק המפעל את החוב תוך המועד שקבעה ההנהלה, תודיע האגודה בכתב לכל חבר, שעבורו לא סולקו התשלומים, על הגבלת זכויותיו לפנסיה. עם תום חודש ימים מתאריך ההודעה הנ"ל לא תהיה לחבר כל זכות בסוגי הביטוח הנידונים במשך תקופת ההגבלה ועבור תקופת ההגבלה. אחרי התליה של 12 חודשים, מיום ההודעה על הגבלות הזכויות, תופסק החברות בכלל, באישור המועצה. חודשה החברות וחל פיגור בתשלומים תוך 3 שנים מיום החידוש, תהיה תקופת ההתליה רק ל-6 חודשים ובתום 6 חודשים תופסק החברות סופית, באישור המועצה. הגבלת הזכויות הנ"ל אינה פוטרת את המפעל מחובת תשלום הפיגורים, ועל המפעל לשלם סכומים אלה לאגודה למרות שאין לחבר הנדון או ליורשיו, או לממוניו, או לשאיריו או לתלוייו כל זכות ליהנות מסוגי הביטוח והתשלומים הנדונים עבור תקופת הפיגורים.
- הודעה על הגבלה שנשלחה לחבר בכתב רשום לפי הכתובת שנמסרה לאגודה, או על-ידי המפעל או על-ידי החבר, נחשב כאילו נתקבלה על-ידי החבר.
- ב. עזב חבר את האגודה בנסיבות שבהן חייבת האגודה, לפי תקנון זה, להחזיר לו כספים, רשאית האגודה לנכות מכל סכום שיגיע לחבר כנ"ל את סכום הפיגורים שמפעל חייב לאגודה עבורו.

11. ממונים של חברים:

החברים מחוייבים מיד עם התקבלם לאגודה למנות ממונים, כאמור בסעיף 31 מפקודת האגודות השתופיות 1933 ובתקנות האגודות השתופיות 1934 תקנה 8. החבר רשאי לשנות את שמות הממונים כנ"ל ולהודיע על-כך בכתב להנהלת האגודה. השינוי טעון אישורה של ההנהלה, ועל ההנהלה להודיע לחבר את החלטתה תוך חודש ימים מיום קבלת ההודעה של החבר.

12. פקיעת החברות:

- חברותו של החבר פוקעת:
- א. במותו.

- ב. בצאתו לפנסיה לפי סעיף 36 של תקנון זה.
- ג. בהפסקת חברותו במפעל או בהפסקת עבודתו בו לפני הגיעו לגיל הפרישה האישי, למעט אם ההפסקה היא בגלל נכות המזכה אותו בקבלת פנסיה מן האגודה.
- ד. במקרה הוצאתו מהאגודה בהתאם לסעיף 14 של התקנון.
- ה. במקרה שפג תוקף ההסכם בין האגודה ובין המפעל.
- ו. במקרה של פיגור בתשלומים לאגודה כאמור בסעיף 10 א'.

13. המשך חברות של חבר בודד:

- במקרים הנמנים בסעיף 12 ג', ה', דלעיל, רשאי חבר בודד להמשיך בחברות באגודה לפי תקנון זה בהסכמת האגודה ומרכז הקואופרציה, אם נתקיימו בו כל התנאים המפורטים מטה ותנאים נוספים שהאגודה רשאית להתנות בכל מקרה ומקרה:
- א. הגיש בקשה להמשך חברותו באגודה תוך חודשיים מיום הפסקת חברותו במפעל.
 - ב. ימשיך להיות חבר בהסתדרות הכללית של העובדים בא"י.
 - ג. ימשיך לשלם את התשלומים המלאים בשיעורים הקיימים מזמן לזמן ביחס למפעלים שיש אתם הסכם עם האגודה ביחס לחברותם באגודה של חברים הממשיכים לעבוד במפעל.
 - ד. שילם את תשלום כל חוב העבר שהיה חייב (או שמפעלו היה חייב עבורו), בתוספת ריבית והפרשי מדד. אם בזמן הצטרפותו לאגודה, חלק החוב או כולו כוסה ע"י זיכוי מעודפי חברים צעירים, על החבר לשלם את החוב הנובע מזיכוי זה – במלואו.
 - אולם אם תקופת חברותו של החבר באגודה נמשכה לפחות 12 שנה (ומפעלו ממשיך להיות מסונף לאגודה), פטור החבר מתשלום החוב שנבע מהזיכוי הנ"ל.
 - ה. חבר שימשיך חברותו בהתאם לסעיף זה, לא יהיה מבוטח בענף הנכות וגיל הפרישה האישי המזכהו בתשלום פנסית זיקנה יהיה באותו הגיל שנקבע לו בעת היותו חבר במפעלו.
 - ו. על אף האמור בסעיף ה' דלעיל, האגודה רשאית לבטח חבר בודד בענף הנכות, בתנאים ובהגבלות שייקבעו על ידי הנהלת האגודה, על פי המלצת האקטואר.

14. הוצאת חבר:

- חבר יוצא מהאגודה אם יצביעו בעד הוצאתו $\frac{3}{4}$ החברים הנוכחים בישיבת המועצה אשר בסדר יומה נכללה הצעת ההנהלה בדבר הוצאתו מפני אחת הסיבות הבאות:
- א. אם הורשה בביצוע מעשה פלילי שכתוצאה ממנו הוצא ממפעלו.
 - ב. אם הוא ו/או המפעל שבו הוא חבר אינו ממלא את התחייבויותיו כלפי האגודה ומסרב או מתרשל להישמע לתקנון ולהוראות של האסיפה הכללית ולהחלטות ולהוראות של המועצה, או ההנהלה, או הפקידים המורשים של האגודה.

ג. אם יאשם באיזה מעשה בלתי הוגן הגורם רעה למטרות האגודה או לעניני הקואופרציה.

הוראות כספיות

- 15. הון האגודה :**
לאגודה אין הון מניות.
- 16. אחריות החברים :**
במקרה של פירוק היה כל חבר אחראי לחובות אגודה בסכום של 5 ש"ח.
הוצאות הפירוק ייכללו בתוך חובות האגודה.
- 17. כיסוי ההוצאות :**
מועצת האגודה רשאית לכסות הוצאותיה של האגודה, ע"י חיוב חשבונו האישי של החבר כפי שנקבע בהסדר התחיקתי.
- 18. שנת הכספים :**
שנת הכספים של האגודה תחל בראשון לינואר ותסתיים ב-31 לדצמבר.

19. האקטואר :
עסקי האגודה יתנהלו תחת פיקוחו של אקטואר, אשר ייבחר על ידי מועצת האגודה (להלן: "אקטואר"), ובאישור מרכז הקואופרציה. האקטואר יסדר בכל שנה דו"ח אקטוארי על מצב קרן הפנסיה וישתתף בהכנת מאזן קרן הפנסיה. הדו"ח האקטוארי יצורף למאזן קרן הפנסיה.

20. מאזן וחשבון רווח והפסד :
המאזן וחשבון רווח והפסד יוכנו תוך שלושה חודשים לאחר גמר שנת הכספים.

21. בקורת חשבונית :
את המאזן ואת חשבון הרווח וההפסד יבקרו באופן הקבוע בסעיף 20 מפקודת האגודות השתופיות 1933 ובתקנות מס' 5, 6 ו-7 מתקנות האגודות השתופיות 1934 ובתקנה מס' 2 מתקנות האגודות השתופיות (מאזנים, פנקסים וכו') תשי"א-1951, או לפי כל דין אחר שיתווסף לאלו או יבוא במקומן.

22. בוטל

הוראות מיוחדות בנידון עסקי האגודה

23. סילוק התשלומים לאגודה :
א. המפעל ישלם לאגודה את הסכומים המגיעים עבור החברים בהתאם להסכם ולתקנון על בסיס המשכורת הקובעת, כאמור בסעיף 24 דלמטה, ובשיעורים הקבועים בסעיף 26 דלמטה, וזה מדי חודש בחודשו וכל חודש בעד החודש שחלף.
ב. חבות התשלום הנזכרת בהפסקה א' דלעיל במקרה של חבר בודד – תחול עליו.

24. המשכורת הקובעת והאיזון האקטוארי :
א. סכומי המשכורת הקובעת יהיו צמודים למדד.
ב. מדד המשכורת הקובעת ישתנה במועדי שנוי תוספת היוקר על פי השינויים שיחולו במדד מאז השינוי הקודם של מדד המשכורת הקובעת. ההנהלה תהיה רשאית לשנות את מדד המשכורת הקובעת וכן לקבוע מועדים נוספים לשינוי מדד זה באישור האקטואר של האגודה, הכל כאמור בפיסקה ג' להלן בדבר האיזון האקטוארי.
ג. מנגנון איזון אקטוארי :

A-I 1. מדי שנה ייערך מאזן אקטוארי מלא ומפורט, לתאריך הדין וחשבון הכספי, ובו יירשם העודף או הגרעון האקטוארי המצטבר בגין זכויות צבורות ועתידיות. המאזן ייערך על פי הנחיות שיפרט אקטואר הקרן ועל פי הנחיות לבקרה, שיקבע הגוף המוסמך.

2. כל עודף אקטוארי יועבר לעתודה לסיכונים מיוחדים, שתוצג בנפרד הן במאזן האקטוארי והן במאזן החשבונאי. אין למשוך מכספי העתודה לסיכונים מיוחדים אלא לאיזון גרעונות אקטואריים בעתיד, אך אם עלתה

היתרה בעתודה זו על 4% מסך כל ההתחייבויות הצבורות של הקרן, תהיה הקרן רשאית להגדיל זכויות לעמיתיה הקיימים (פעילים, מוקפאים וקיצבאים) בגין ההפרש שמעל ~~3%-4%~~ מהתחייבויות הקרן כאמור.

כמו-כן תהיה הקרן רשאית להציע משכורת קובעת או סולם צבירה מעודכן לעמיתים. הגדלת הזכויות, המשכורת הקובעת החדשה והסולם החדש יאושרו על ידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון רשאי לקבוע מעת לעת קריטריונים ותנאים לחלוקת היתרה העודפת.

גרעון אקטוארי בקרן יוצג כסעיף נפרד במאזן.

3. (א) בשנה שבה עלה הגרעון האקטוארי הכולל על 5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות והעתידיות של הקרן, תהיה האגודה חייבת לאזן את הקרן על ידי העברת כל סכום שיידרש מהעתודה האקטוארית, ובמידת הצורך - הקטנת הזכויות הצבורות והעתודות בגובה יתרת הגרעון הצבור והעתידי.

כמו-כן תהיה הקרן רשאית להציע משכורת קובעת או סולם צבירה מעודכן לעמיתים. הקטנת הזכויות, המשכורת הקובעת החדשה והסולם החדש יאושרו על ידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

(ב) בשנה שבה הגרעון האקטוארי אינו עולה על 5% מסך כל ההתחייבויות הצבורות, רשאית הקרן, על פי שיקול דעתה, להפעיל את מנגנון האיזון שלעיל תוך התחשבות בתשואה לפדיון של השקעות הקרן.

אולם, אם הגרעון האקטוארי הצבור והעתידי עולה על 3% מסך כל ההתחייבויות הצבורות, במשך 3 שנים רצופות, תהיה האגודה חייבת להפעיל את מנגנון האיזון.

הקטנת הזכויות, המשכורת הקובעת והסולם החדש יאושרו על ידי הממונה על שוק ההון, ביטוח וחיסכון.

24 א'. בסיס הפנסיה – חישוב לפי משכורת קובעת

1. לכל משכורת קובעת יותאם בסיס. הבסיס הוא קוד המייצג משכורת קובעת.
2. המשכורת הקובעת תעודכן כאמור בסעיף 24.
3. כל עמית המבוטח בקרן ישוייך לבסיס בהתאם לתוכנית הפנסיה שלו ובאישור האקטואר.
4. חישוב הבסיס יעשה על ידי האקטואר בהתבסס על:
 - א-1. שיעור דמי גמולים ממשכורת קובעת כאמור בסעיף 26 לתקנון.
 - ב-1. שיעור תשואה על נכסי כספי העמית.
 - ג-1. תוחלת חיים.
 - ד-1. הסתברות לנכות במידה והתכנית מכסה ארועי נכות.
 - ה-1. הסתברות לשאירים במידה והתוכנית מכסה ארועי שאירים.
 - ו-1. גיל הצטרפות לתוכנית.
 - ז-1. גיל פרישה לפנסיה.
 - ח-1. שיעור הוצאות ניהול.
5. לכל בסיס שחישב, ניגזר שיעור הפנסיה הצפויה בגיל הפרישה.
6. הבסיסים שבתוקף נכון ליום 30.06.2003 מצויים בנספח א'.

24 ב'. פנסיה אישית לפי משכורת שוטפת

1. מקדמי גימלת הזקנה בגין ההכנסה מבוססים על: שנת לידתו, גילו ומינו של העמית בעת תשלום דמי הגמולים, בהתאם למסלול הגימלה שבחר, ומפורטים בלוח 1 בנספח ב'.
2. אופן חישוב גימלת זקנה לגיל הזכאות:

Formatted: Bullets and Numbering

- א.** לכל חודש מחודשי החברות בקרן תקבע מנת גימלה השווה למכפלת ההכנסה המבוטחת במקדם הגימלה השנתי על פי גיל העמית, כאמור בלוחות, לאחר חלוקת מקדם הגימלה השנתי בשנים עשר (12).
- ב.** כל מנת גימלה תעודכן על-ידי חלוקתה במדד שפורסם בגין חודש תשלום דמי הגמולים והכפלתה במדד שפורסם בחודש המזכה הראשון לגימלת זקנה (להלן: "גימלת זיקנה חודשית מעודכנת").
- ג.** גימלת הזקנה שתשלם הקרן לעמית תהא שווה לסכום מנות הגימלה החודשיות המעודכנות שנצברו לזכותו בקרן עד יום הפרישה לגימלאות.

25. פיגורים בתשלומים:

לא שילם המפעל את התשלומים החודשיים המלאים המגיעים ממנו לאגודה, תחייב האגודה את המפעל ברבית ובתוספת הנובעת מהפרשי מדד על הסכומים בעד זמן הפיגור, בשיעור שייקבע על ידי האגודה. לא סולק סכום הפיגור במועד שנקבע על ידי האגודה, רשאית האגודה לדרוש מהמפעל תשלום כל ההפסדים שנגרמו לאגודה, נוסף על הרבית והפרשי המדד האמורים.

כל תשלום חלקי שיעשה על-ידי המפעל על חשבון החוב הנ"ל, ייזקף תחילה לחשבון הפיגורים כנ"ל, לפי סדר זמני הפיגורים.

26. שיעור התשלומים לאגודה:

- א.** שיעור התשלומים לאגודה הוא 16% מהמשכורת הקובעת ולא יותר מהקבוע בהסדר התחיקתי. האסיפה הכללית, לפי הצעת מועצת האגודה, רשאית להגדיל או להפחית מזמן לזמן, על סמך דין וחשבון אקטוארי שיעורי התשלומים לאגודה.
 - ב.** הזכות בידי האגודה לבטח חברים בכל ענפי הפנסיה הכלולים בתקנון זה, או רק בחלק מענפי הפנסיה הנ"ל.
 - ג.** עבור כל חבר המבוטח בכל ענפי הפנסיה הכלולים בתקנון זה, ישלם המפעל לאגודה מתאריך כניסתו של החבר לאגודה ובמשך כל זמן חברותו במפעל, את מלוא התשלומים הנקובים בסעיף קטן א' דלעיל.
 - ד.** עבור כל חבר האגודה המבוטח בחלק מענפי הפנסיה הכלולים בתקנון זה, ישלם המפעל לאגודה מתאריך כניסתו של החבר לאגודה ובמשך כל זמן חברותו במפעל, את הסכומים הנקובים בסעיף קטן א' דלעיל, פחות שיעור אותו ענף פנסיה שעבורו אין חברי המפעל מבוטחים.
- על סמך חשבון אקטוארי מיוחד רשאית ההנהלה להגדיל או להקטין לחבר בהסכמתו את שיעורי התשלומים לאגודה לענפי הפנסיה כולם או מקצתם.

- ה. החל מיום 1.1.1970 כל חבר ישלם לאגודה $\frac{1}{2}\%$ לחודש מהמשכורת הקובעת בנוסף לשיעורי התשלומים לפי פסקה א' לעיל להכללת הפנסיונרים, הנכיס והשאיירים ליום 31.12.1969 בהעלאת שיעורי הפנסיה מ-53% ל-60%.
- ו. הכספים האמורים בפסקה ה' לעיל לא יוחזרו לחברים במקרה של עזיבת האגודה (סעיף 46) או בכל מקרה אחר (סעיף 47).

27. חשבון בעד העבר :

- א. כל חבר ישלם נוסף לסכומים הנזכרים בסעיף 26, סכומים נוספים על חשבון העבר שיוסכם עליהם בין הנהלת האגודה לבין המפעל, בהתחשב עם גיל החבר על יסוד הערכה אקטוארית.
- ב. האגודה רשאית לבטח את החבר בזכויות פנסיה חלקיות או מופחתות ובלבד שהחשוב יהא מבוסס על יסוד חישוב אקטוארי.

28. שלילת הזכות לפנסיה כולה או מקצתה :

- א. חל המקרה המזכה לקבלת פנסיה אגב ביצוע, או אגב ניסיון לבצע מעשה בלתי חוקי על-ידי הזכאי לקבלת אותה הפנסיה, או כתוצאה מביצוע או ניסיון כאמור, או בקשר עמם, - לא תינתן הפנסיה. במקרה זה יוחזרו לחבר או ליורשיו, הסכומים שנרשמו בחשבונו האישי בהתאם לתקנון זה, כמוגדר בסעיף 46 של התקנון.

H-ב. ייסה חבר להשיג פנסיה במירמה, רשאית מועצת האגודה לשלול את הפנסיה כולה מאת החבר כאמור, או להפחיתה, הכול כפי שתחליט מועצת האגודה.

29. השימוש בפנסיה :

- א. קיבל אדם פנסיה, לפי תקנון זה בשביל אדם אחר, עליו להשתמש בפנסיה לטובת אותו אדם בלבד.
- ב. סברה מועצת האגודה שמתן הפנסיה, כולה או מקצתה, לידי החבר הזכאי לה איננו לטובתו, או שאיננו לטובתו של האדם שבשבילו או בזכותו היא ניתנת, רשאית היא להורות שהפנסיה תינתן על ידי אדם שבית המשפט או בית הדין המוסמך ימנהו לכך, וכן רשאית מועצת האגודה לדרוש מאותו בית-משפט או בית-דין מוסמך, להורות לאדם שימונה על ידו, את אופן השימוש בכספי הפנסיה.

30. העברת הזכות וזקיפה שכנגד :

- האגודה אינה רשאית לחייב את חשבון הפנסיות המגיעות ממנה, אלא רק את תביעותיה היא לסכומים אלה :
- א. תשלומים המגיעים לה בתוקף תקנון זה.
- ב. מקדמות שקיבל הפנסיונר על חשבון פנסיות.
- ג. סכומים ששילמה לפנסיונר בטעות או שלא כדין.
- ד. סכומים שלוה החבר מאת האגודה או קרן הפנסיה או בערבותו, ואפילו טרם הגיע זמן פרעונם.

ה. אין האמור בסעיף זה בא למנוע מאת האגודה לתבוע בדרך אחרת כל סכום ששילמה בטעות או שלא כדין לחבר, לפנסיונרים, לשאירים, ליורשים, לתלויים וכל הבא מכוחם.

.31 הפסקת האחרייות של האגודה:

נפטר חבר כתוצאה מפעולות מלחמה, מהפכה, או פעולות צבאיות אחרות, או כתוצאה מפגיעה בעבודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי, לא יהיו שאיריו ו/או תלוייו זכאים לפנסיה בהתאם לתקנון זה. אולם ההנהלה תהיה רשאית להחליט על מענק חד-פעמי לשאירים ו/או לתלויים, לפי שיקול דעתה.

.32 חובת החבר לנקוט באמצעים:

במקרה של נכות או מות, וקיימת אפשרות שהם תוצאה של פגיעה בעבודה כמוגדר בחוק הביטוח הלאומי, חייבים החבר, או יורשיו, או תלוייו, לנקוט בכל האמצעים המתקבלים על הדעת וחייבים לעשות כל צעד נוסף, לפי הוראות מועצת האגודה, על מנת לממש את תביעותיהם נגד המוסד לביטוח לאומי, וחייבים הם לתת לאגודה דו"ח על כך. לא מלאו החבר או יורשיו, או תלוייו, אחרי חובותיהם לפי סעיף זה, רשאית האגודה לא לשלם להם את התשלומים כל זמן שלא מלאו אחרי חובותיהם אלה.

.33 היוון ופדיון:

קרן הפנסיה אינה רשאית לעשות היוון של פנסיות איזו שהן, ואינה רשאית לפדותן בצורת תשלום מענק חד-פעמי, פרט למקרה הנזכר בסעיף 43 ט' של תקנון זה.

- 34. סוגי הפנסיה והמענקים :**
- א. ואלה הם סוגי הפנסיות והמענקים שקרן הפנסיה תשלם לחבריה המבוטחים בכל ענפי הפנסיות, או לשאיריהם :
1. פנסית זקנה לחבר הפורש מהעבודה בגיל הפרישה האישי.
 2. פנסיה לשאיריו של פנסיונר.
 3. פנסיה לשאיריו של חבר שנפטר לפני גיל הפרישה האישי.
 4. פנסיה לתלוייו של חבר שנפטר לפני גיל הפרישה האישי.
 5. פנסיה לנכה מלא ותמידי לחבר שבעת התקבלו לקרן הפנסיה היה בגיל פחות מ-55 שנה והפך לנכה לפני גיל הפרישה הרגיל אך לא לאחר גיל הפרישה האישי.
 6. פנסיה לשאיריו של הנכה שנפטר לפני הגיעו לגיל הפרישה האישי.
 7. מענק חד-פעמי לממונים כמוגדר בסעיף 47 של התקנון.
- ב. ואלה הם סוגי הפנסיות שקרן הפנסיה תשלם לחבריה, שנתקבלו לאגודה בגיל 55 שנה (50 באישה) ומעלה וגיל פרישתם נקבע מעל 65 שנה (60 באישה), או לשאיריהם :
1. פנסית זקנה לחבר הפורש מעבודה בגיל הפרישה האישי.
 2. פנסיה לשאירים אם החבר נפטר לפני גיל הפרישה האישי.
 3. פנסיה לשאירים עם החבר נפטר לאחר גיל הפרישה האישי.
- ג. לחברים המבוטחים רק בחלק מענפי הפנסיות, תשלם קרן הפנסיה רק אותם סוגי הפנסיות שעבורם מבוטחים חברים אלה.

- 35. גיל הפרישה :**
- גיל הפרישה הקובע לגבי חבר הוא גיל הפרישה הרגיל, אך רשאית ההנהלה, לפי הסכם עם המפעל, לקבוע לחבר גיל פרישה מוקדם או מאוחר יותר.

- 36. תשלום הפנסיה לעת זקנה ושיעורה :**
- הגיע חבר לגיל הפרישה האישי, ומסר הודעה לאגודה לפי האמור בסעיף 39 א' להלן, ואינו זכאי לפנסיה נכות מן קרן הפנסיה תשלם לו האגודה כל ימי חייו פנסיה חודשית בשיעור כפי שנקבע לחבר בהסכם עם האגודה.

- 36 א'. אופן חישוב הפנסיה – לפי בסיס ומשכורת קובעת**
- בהגיע חבר לגיל פרישה יבוצע החישוב הבא :
המשכורת הקובעת המשוייכת לבסיס בו מבוטח החבר יוכפל בשיעור הפנסיה בהתאם לתוכנית הפנסיה שלו ובהתאמה לנספח א המצ"ב. והכל בהתאם לאמור בסעיפים 34, 35, 36 להלן.

- 37. המשך העבודה לאחר גיל הפרישה :**
- א. המשיך חבר האגודה לעבוד במפעל לאחר הגיעו לגיל הפרישה האישי לא יותר מ-24 שעות לשבוע, תשלם לו קרן הפנסיה פנסיה בשיעור המשלים את שכרו עבור שעות עבודתו עד למשכורת המלאה במפעלו. אין הפנסיה המשלימה במקרה זה יכולה לעלות על הפנסיה שהייתה מגיעה לחבר לו פרש מן העבודה.

- ב. מסר החבר הודעה לאגודה כאמור בסעיף 39 (א') להלן, והיה כבר מעל גיל הפרישה האישי, יהיה החבר זכאי לקבל פנסיה זקנה, החל ממועד הפרישה על פי סעיף 38 לתקנון זה.
- ג. לא ניצל החבר זכותו לפרוש לפנסיה בהגיעו לגיל הפרישה האישי, תוגדל המשכורת הקובעת לצורכי חישוב הפנסיה ב-5% לכל שנה (ובאופן יחסי לחלקי השנה) שהחבר לא קיבל פנסיה שהיה זכאי לה, אילו מסר הודעה כאמור בסעיף 39 (א') במועד מוקדם יותר. כל התשלומים שהמפעל המשיך לשלם עבור החבר, כאמור בסעיף 23 לתקנון האגודה, יוחזרו לחבר בעת הפרישה בתוספת ריבית והפרשי הצמדה למדד.
- ד. דין שאירי חבר הממשיך לעבוד לאחר גיל הפרישה האישי, כדין שאירי פנסיונר.

38. מועד הפרישה:

מועד הפרישה והיציאה לפנסיה נקבע לאחד בחודש לאחר מועד יום הולדת החבר, לפי הרשום בתצהיר ההצטרפות לאגודה ובהתאם לגיל הפרישה של החבר, שנקבע בהסכם בין האגודה לבין המפעל או בהסכם בין האגודה לבין החבר.

39. הודעת המועמד לפרישה:

- א. חבר האגודה העומד לפרוש, בהתאם לתקנון זה, חייב להודיע לאגודה שלושה חודשים מראש על רצונו לקבל פנסיה זקנה. האגודה תערוך חישוב הפנסיה המגיעה לו ותשלח הודעה לזכאי, חודש ימים לפני התחלת התשלומים.
- ב. הזכאי לקבלת פנסיה ימציא לאגודה הודעה בכתב מאת המפעל על התאריך המדויק בו הפסיק את עבודתו, והאגודה תשלם לפנסיונר את הפנסיות עבור כל חודש מראש.

40. שיעורי הפנסיה לשאירי פנסיונר:

- נפטר פנסיונר, תשלם קרן הפנסיה לשאיריו פנסיה חודשית באחוזים מן הפנסיה שקיבל הפנסיונר המנוח בשיעורים כדלקמן:
- א. לאלמנה שהיתה אשתו לפחות 3 שנים, או ידועה בציבור כאשתו וגרה עמו לפחות 3 שנים לפני פטירתו, או ילדה לו ילד, כל ימי חייה – 60%.
- ב. ליתום מהורה אחד – 30%.
- ג. ליתום משני הורים – 60%.
- ד. סך כל הפנסיות לשאירים הזכאים לכך בתוקף סעיף זה, לא יעלה על 90% מהפנסיה שקיבל הפנסיונר המנוח.
- ה. כל מקום שמדובר בגילה של אלמנה, פירושו – גילה בשעת פטירתו של הפנסיונר.
- ו. חזרה האלמנה ונישאה, לא תפקע זכותה לפי סעיף זה.
- ז. אין נשואי האלמנה מבטלים את זכות היתומים לפנסיה לפי סעיף זה.

41. שיעורי הפנסיה לשאיירי ותלויי חבר שנפטר לפני גיל הפרישה הרגיל אך לא לאחר גיל הפרישה האישי:

נפטר חבר המבוטח בביטוח שאירים לפני שהגיע לגיל הפרישה הרגיל אך לא לאחר גיל הפרישה האישי ולאחר שנרשמו לזכותו באגודה 24 תשלומים חודשיים מלאים ורצופים, תשלם קרן הפנסיה לשאיירי, או לתלוייו, פנסיה חודשית באחוזים מן הפנסיה הקובעת בשיעורים כדלקמן:

א. לאלמנתו שהייתה אשתו שנה אחת לפחות, או לידועה בציבור שגרה עימו שנה אחת לפחות לפני פטירתו ולא ילדה לו יד וטרם מלאו לה 40 שנה בשעת פטירת בעלה – 50%.

ב. אם מלאו לה 40 שנה ויותר בשעת פטירת בעלה – 60%.

ג. לאלמנתו של חבר שילדה לו ילד, יהיה גילה אשר יהיה בשעת פטירת בעלה – 60%.

ד. חזרה האלמנה ונישאה, תיפקע זכותה לפנסיה לאחר 6 חודשים ממועד נישואיה. עם פקיעת זכותה לפנסיה כנ"ל, תקבל מהאגודה מענק חד-פעמי בגובה של 36 חודשי פנסיה. בוטלו נישואיה של האלמנה תוך 3 שנים ממועד פקיעת זכותה לפנסיה, תחזור האלמנה לקבל פנסיה אלמנות, כפי שקיבלה סמוך לנישואיה החדשים, החל ממועד ביטול נישואיה האחרונים ובתנאי שאין לה פנסיה מכוח נישואיה האחרונים. עם חידוש זכאותה לפנסיה, ינוכה המענק שהאלמנה קיבלה מהאגודה לפי האמור בסעיף זה.

ה. ליתום מהורה אחד – 30%, אך לא יותר מ-40% לכל היתומים מהורה אחד.

ו. ליתום משני הורים שאחד מהם היה חבר האגודה – 60%.

ז. סך כל התשלומים לפי סעיף 41 זה, לא יעלו על הפנסיה הקובעת, אך יתחלקו בין השאירים על פי היחס שבין התשלומים שהיו מגיעים להם אילו לא סעיף קטן זה.

ח. נשואי האלמנה מחדש אינם פוגעים בזכות היתומים לפנסיה לפי סעיף זה.

ט. מפטר חבר ולא נשארו שאירים הזכאים לפנסיה מן האגודה אולם נשארו תלויים, יקבלו התלויים כל ימי חייהם פנסיה באחוזים מן הפנסיה הקובעת, בשיעורים כדלקמן:

1. תלוי אחד – 30%.

2. שני תלויים – 50% בחלקים שווים.

סך כל הפנסיות לפי סעיף זה לא יעלה על הפנסיה הקובעת.

42. הודעה על מות חבר:

המפעל או שאירו של הנפטר יודיע לאגודה בכתב על כל מקרה מות של חבר האגודה, בצירוף טופס של תעודת רישום הפטירה מאת משרד הפנים.

43. נכות מלאה:

א-1. חבר נחשב לנכה מלא, אם:

אחוז נכותו הוא 50% לפחות.

אינו יכול לעבוד במפעלו, בגלל מצב בריאותו מבלי לגרום להגברת מחלתו ולהרעת מצב בריאותו.

Formatted: Bullets and Numbering

II-ב. קביעת הנכות היא בהתאם להפחתת כושר-עבודה ביחס לאיש בריא וסביר. מצב בריאותו אינו מאפשר להמשיך בעבודה ושנגרם ע"י נזק גופני, נזק נפשי, איבוד הכוחות או ליקוי בפעולות אורגניות.

III-ג. הערכת הנכות תיעשה ע"י ועדת רופאים בת 3 חברים, שאחד מהם יתמנה ע"י האגודה והוא ישמש יו"ר הוועדה ושני האחרים יתמנו ע"י המועצה המדעינית של קופת-חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י. ועדת הרופאים תגיש את מסקנותיה לוועדה הכללית לענייני נכות. ועדת הרופאים תקבע גם את תאריך התחלת הנכות ואופייה התמידי בקשר למצב הפיסי של הנכה ולהסתגלות תפקודית של האורגניזם לנכות. ועדת הרופאים רשאית לדרוש מהמפעל, או מהרופא המטפל או מכל מוסד רפואי, את תיאור מצב בריאותו של הנכה ושיוגשו לה כל המסמכים הנוגעים למקרה זה.

Formatted: Bullets and Numbering

IV-ד. הוועדה הכללית לנכות תהיה מורכבת מ-3 חברים: בא-כוח מרכזי הקואופרציה (יושב-ראש), האגודה והמפעל. הוועדה הכללית לנכות תקבע, על-סמך הדו"ח של ועדת הרופאים, את העובדה שהחבר אינו יכול לעבוד במפעלו ואת הסיבות שגרמו לנכותו.

Formatted: Bullets and Numbering

V-ה. זכות לפנסיה חודשית יש לחבר שהוא לפחות שנתיים באגודה. הזכות לקבלת פנסיה-נכות מהאגודה תהיה לחבר לאחר שהיה חולה 6 חודשים רצופים ולא עבד במפעל בכלל מפאת מחלתו.

VI-ו. יש להגיש תביעה לאגודה לקבלת פנסיה-נכות תוך 6 חודשים מיום הפסקת העבודה המוחלטת של החבר במפעל מפאת מחלתו. לא הוגשה התביעה במועד כאמור, האגודה תשלם לחבר פנסיה נכות מיום הגשת התביעה – כפוף לאמור בסעיף קטן 1 דלעיל. חבר שנכותו נגרמה ע"י תאונה שלא בעבודה, יהיה פטור מתקופת ההמתנה של 3 שנים. אם הנכות של החבר תגרם על ידי פגיעה בעבודה כמשמעותה בחוק הביטוח הלאומי תשי"ד-1953, לא יהיה חבר זכאי לקבל פנסיה נכות מן האגודה. גם החמרת המחלה או מום קודם שנגרם ע"י פגיעה בעבודה כנ"ל, נחשבת ל"פגיעה בעבודה".

Formatted: Bullets and Numbering

VII-ז. אם בזמן כניסת החבר לאגודה נרשמו עבורו בכרטיס קופת-חולים של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י, או בבדיקה רפואית מוסמכת אחרת, מחלה או מום והחבר נעשה נכה כתוצאה ממחלה או מום אלה, תשלם האגודה פנסיה לנכה רק לאחר 5 שנים לחברותו באגודה.

אם בזמן הצטרפותו של המפעל לאגודה היה חבר נכה כמוגדר בסעיף 43 א', לא יהיה החבר מבוטח בביטוח נכות אפילו אם שולם עבורו תשלום רטרואקטיבי לרגל כניסת המפעל לאגודה באופן רטרואקטיבי.

עבור חבר כזה אין משלמים ביטוח נכות, ובמידה ששולמו תשלומים חודשיים ו/או תשלומים רטרואקטיביים עבורו לענף נכות, חייבת האגודה להחזיר את התשלומים למפעל.

חבר שבשעת התקבלו לאגודה היה בגיל 55 שנה (50 באישה) ומעלה, לא יהיה מבוטח בביטוח נכות ולא יהיה זכאי לפנסיה נכות בכלל.

Formatted: Bullets and Numbering

VIII-ח. שעורי הפנסיה החודשית של הנכה עד לגיל הפרישה הרגיל או האישי (הכול לפי הגיל הנמוך יותר) יהיו בשיעור הפנסיה הקובעת.

IX-ט. פנסיית נכות תשולם לחבר הזכאי לכך עד שיגיע לגיל הפרישה האישי, או עד לגיל הפרישה הרגיל (הכול לפי הגיל הנמוך יותר), או עד ליום שלפי דעת הוועדה הרפואית הנזכרת בסעיף ג' דלעיל חל שיפור במצבו.

Formatted: Bullets and Numbering

X-י. הגיע חבר נכה לגיל הפרישה האישי, תשלם לו האגודה כל ימי חייו פנסיית זקנה.

XI-יא. חבר האגודה יהיה מבוטח בביטוח נכות עד הגיעו לגיל הפרישה שנקבע לו אבל לא מעל גיל 65 שנה (60 שנה באישה). הנהלת האגודה רשאית לקבוע לנכה בדיקות רפואיות לפי ראות עיניה, והוועדה הכללית הנזכרת בסעיף קטן ד' דלעיל תקבע לפי תוצאות הבדיקות את זכותו להמשך קבלת הפנסיה. ביטוח נכות אינו כולל נכות שנגרמה ע"י פעולה מלחמתית אקטיבית או פסיבית או בתוך שירות בצבא. דין חבר נכה המגיע לגיל הפרישה האישי כדין פנסיונר המקבל פנסיית זקנה, ודין שאיריו של חבר נכה כנ"ל כדין שאירי פנסיונר.

Formatted: Bullets and Numbering

XII-יב. כל חבר המקבל פנסיית נכות ממשיך להיות חבר באגודה. המפעל או החבר בעצמו ימשיך בתשלום ההפרשות לאגודה בשביל הנכה באותם האחוזים המקובלים כלפי שאר החברים עד גיל הפרישה האישי, פחות האחוזים המשתלמים לענף הנכות. דין שאירי חבר נכה שנפטר לפני גיל הפרישה הרגיל כדין שאירי חבר שנפטר לפני גיל הפרישה הרגיל.

XIII-יג. את זכות הנכה לקבל פנסיה חודשית אין לפדות בשום תשלום חד-פעמי, בתנאי שנכה שיש לו לדעת מועצת האגודה הכנסה קבועה המספיקה לפרנסתו או סיכוי מבוסס להכנסה, כאמור, רשאית מועצת האגודה בהסכמת הנכה לשלם לו מענק (סכום חד-פעמי) במקום הפנסיה (דהיינו להמיר את הפנסיה בסכום חד פעמי).

44. השקעת כספים:

א. קרן הפנסיה תהא רשאית להשקיע את הכספים שיצטברו אצלה באופנים הבאים או באחד מהם, לפי החלטת המועצה ובהתאם להסדר התחיקתי ובכפוף לאמור להלן. כ"השקעה מוכרת" בתקנות מס הכנסה לאישור קרנות.

ב. כספים שברשות האגודה לא יושקעו במישרין או בעקיפין בעסקיו של המפעל, או באיזה שהוא מפעל הקשור לעסקים אלה, או ניתנים לו כהלוואה, פרט להפקדת כספים בבנקים או אגודות שיתופיות לאשראי או מוסדות כספיים המוכרים ע"י בנק ישראל ובתנאי שהפקדה זו תהא טעונה אישור בכתב מאת ברית הפיקוח.

45. קבלת הלוואות ע"י האגודה ומתן שעבודים:

Formatted: Bullets and Numbering

I-א. אין האגודה או קרן הפנסיה רשאיות לקבל הלוואות או לשעבד את רכושן או את רכוש חבריהן, אלא באישור מוקדם בכתב מאת ברית הפיקוח ובכפוף להסדר התחיקתי.

II-ב. אין האגודה וקרן הפנסיה רשאיות לעסוק בניכיון שטרות.

.46

החזרת כספים לחברים העוזבים :

Formatted: Bullets and Numbering

א-1. עזב חבר האגודה או קרן הפנסיה, שהיה מבוטח בהסכם פנסיוני, את עבודתו או חברותו במפעל לפני שקיבל פנסיה מקרן הפנסיה ואינו נכנס לעבוד במפעל אחר הקשור עם האגודה בהסכם ואינו משתמש בזכותו להמשיך בחברותו בעצמו, תופסק חברותו באגודה או בקרן הפנסיה, לפי הענין, והחבר העוזב יהיה זכאי לקבל מאת קרן הפנסיה חזרה את הסכומים שנרשמו על חשבונו האישי בהתאם לתקנון זה, לפי שיטת חישוב שתקבע בהוראות הגוף המפקח כפי שיהיה מדי פעם בפעם, בתנאי שהסכום לא יעלה על העתודה האקטוארית של החבר, בתנאי נוסף שקרן הפנסיה לא תשלם לחבר את המגיע לו אלא כתום התקופה הקבועה בתקנון מס הכנסה לאישור קרנות כפי שתהיינה בתוקף מזמן לזמן. קרן הפנסיה רשאית לנכות מהתשלומים המגיעים לחבר העוזב את סכום הפיגורים שהמפעל חייב לקרן הפנסיה ולכסוי ערבויות שהאגודה קיבלה על עצמה עבורו וכן כל חוב אחר של החבר, לאגודה או לקרן הפנסיה.

ב-2. חבר שהופסקה חברותו בקרן הפנסיה כאמור בסעיף זה לא יהיה הוא או שאיריו או תלוייו זכאים לקבל פנסיה מקרן הפנסיה.

ג-3. פסקה חברותו של החבר בקרן הפנסיה לפני הגיעו לגיל הפרישה ובנסיבות המזכות את החבר לדרוש החזרת הכספים, הרשות בידי אותו חבר להשאיר בקרן הפנסיה את כל הסכומים העומדים לזכותו בקרן הפנסיה. עשה החבר כן – תשמרנה לו זכויות פנסיה חלקיות. זכויות חלקיות אלה וגובהן ייקבע על-ידי הנהלת האגודה בהתאם לחישוב האקטוארי.

ד-4. פסקה ב' (1) של סעיף זה לא תחול על חבר שהוצא מן האגודה לפי סעיף 14 של תקנון זה.

.47

החזרת כספים לשאירים או יורשים :

Formatted: Bullets and Numbering

א-1. נפטר חבר לפני הגיעו לגיל הפרישה האישי ולא נשאר שאירים או תלויים הזכאים לפנסיה, תשלם קרן הפנסיה לממונים לפי כתב המינוי ובהעדר כתב מינוי ליורשים החוקיים, את הסכומים שנרשמו לזכות חשבונו של הנפטר בהתאם לתקנון, לפי שיטת חישוב שתיקבע בהוראות הגוף המפקח, כפי שיהיו מדי פעם, בתנאי שהסכום לא יעלה על העתודה האקטוארית של החבר.

.48

תגמולים :

Formatted: Bullets and Numbering

א-1. האגודה רשאית לקבל כתברים בה גם חלק מעובדי מפעל בלבד, שגילם לא יעלה על הגיל המכסימלי הנקוב בסעיף 6 ג', וכן לקבל חברי מפעל שגילם עולה על הגיל המכסימלי הנ"ל רק לצורך תגמולים, כמפורש בסעיף זה, בלי זכות להשתתף בביטוח הפנסיה.

ב-2. האגודה רשאית לקבל כתברים בקופת התגמולים גם חלק מעובדי מפעל בלבד, שגילם לא יעלה על הגיל המכסימלי הנקוב בסעיף 6 ג', וכן לקבל חברי מפעל שגילם עולה על הגיל המכסימלי הנ"ל רק לצורך תגמולים, כמפורש בסעיף זה, בלי זכות להשתתף בביטוח הפנסיה.

- III-ג.** חברי מפעל שגילם עולה על הגיל המכסימלי הנקוב בסעיף 6 ג' ושאינם משתמשים בזכותם לפי סעיף 6 ד', יכולים להיות חברי האגודה או קופת התגמולים, לפי הענין, בזכות של תגמולים בלבד, כמפורט להלן:
1. חברים אלה וגם המפעל יפרישו עבורם מדי חודש אחוז ממשכורתם הקובעת, כנקוב בהסכם בין האגודה ובין המפעל. הפרשות אלו ישולמו לקופת התגמולים באופן האמור בסעיף 23 בתקנון זה.
 2. חבר בעל זכות לתגמולים שיפרוש ממפעלו יקבל מקופת התגמולים את התגמולים שהצטברו לזכותו בה, בצרוף ריבית והפרשי מדד שעליהם תחליט האגודה מזמן לזמן, בניכוי ההוצאות שייקבעו ע"י מועצת האגודה. תנאי מוקדם לכך הוא שהאגודה לא תשלם לחבר את המגיע לו אלא כתום התקופה הקובעת בהסדר התחיקתי.
 3. במקרה מות החבר תשלם האגודה את התגמולים הנזכרים בפסקה 2 דלעיל, לאיש או לאנשים שמונו בכתב-מינוי הנזכר בפסקה 2 דלמטה. בהעדר כתב-מינוי כזה תשלם האגודה את התגמולים הנ"ל לפי צו ירושה.
 4. חבר בעל זכות לתגמולים חייב לתת לאגודה כתב-מינוי, בהתאם לאמור בסעיף 11 בתקנון זה.

49. העברת הכספים:

- I-א.** חבר שעזב את עבודתו בהתאם לסעיף 46, או שפרש מעבודתו בהתאם לסעיף 48 ב' (2) והחל תוך ששה חודשים מיום עזיבתו או פרישתו כנ"ל, לעבוד במקום עבודה אחר בו קיימת קופת תגמולים, לא תשלם לו האגודה את הסכום המגיע לו אלא תעביר אותו סכום לקופה החדשה, זולת אם קיבלה רשות מאת ברית הפיקוח לשלם לחבר את המגיע לו במזומנים.
- II-ב.** שום חבר לא יהיה רשאי להעביר את זכויותיו באגודה לאחר.
- III-ג.** כל היתרות לזכות חשבונית החברים שאין להם תובעים וכן כל התרומות שניתנו לאגודה על ידי חברים או זולתם למטרות בלתי מוגדרות, יופרשו לקרן העזר ובקרן זו ישתמשו בהתאם להוראות הכלולות בסעיף 50 לתקנון זה.

50. קרן עזר וקרנות למטרות מיוחדות:

האגודה תהיה רשאית לייסד מתוך העודפים שיצטברו לפי סעיף 22 דלעיל, קרנות-עזר למטרות מיוחדות, כגון לעזרה הדדית ו/או לטובת בריאות חבריה. על הקמת קרן כזו צריכה להחליט האסיפה הכללית של האגודה.

51. ההסכם עם "המפעל"

- I-א.** האגודה והמפעל יחתמו על הסכם ביחס לקבלת תשלומי החבר באמצעות המפעל ויתר התנאים לצרכי האגודה. ההסכם יכול לקבוע כי האגודה לא תסכים לשינויים בו בלי רשות בכתב מאת ברית הפיקוח או מרכז הקואופרציה.

Formatted: Bullets and Numbering

Formatted: Bullets and Numbering

ה-ב. האגודה רשאית לבטח חברה (אישה) כשזכויות פנסיית שאירים יובטחו לבעלה החוקי, ובלבד שנערך חישוב אקטוארי בהתאם, וישולמו כל התשלומים המתחייבים מכך.

52. רשויות האגודה:

האסיפה הכללית:

ה-א. האסיפה הכללית היא הרשות העליונה של האגודה, להלן – "האסיפה הכללית".

ה-ב. האסיפה הכללית השנתית תתקיים תוך שבעה חודשים מיום סיום הביקורת השנתית של חשבונות האגודה.

ה-ג. אסיפה כללית שנתית תדון בכל העניינים המפורטים בתקנה 15 מתקנות האגודות השתופיות (שינוי) 1934 וכן בכל עניין אחר הכלול בסדר היום.

ה-ד. המועצה רשאית לכנס על דעת עצמה אסיפה כללית יוצאת מן-הכלל.

ה-ה. על המועצה לכנס אסיפה כללית יוצאת מן הכלל לפי דרישת רשם האגודות השתופיות או ברית הפקות, או אגודה מרכזית אחרת שהאגודה חברה בה, או ועדת הבקורת, או חמישית ממספר חברי האגודה לפחות – תוך 21 יום מיום קבלת דרישה כזו בכתב.

ה-ו. המועדות המזמינות לאסיפה הכללית, שבהן יפורט גם סדר היום של האסיפה, תתפרסמה בעתון לא יאוחר מ-14 ימים לפני יום האסיפה הכללית. ההזמנה בכתב לאסיפה זו תישלח גם לכל אותן האגודות שהאגודה מסונפת אליהן.

ה-ז. האסיפה הכללית תדון ותחליט רק בעניינים הכלולים בסדר יומה.

ה-ח. האסיפה הכללית תהיה חוקית רק אם יהיו נוכחים בשעת פתיחתה ע"י יו"ר האסיפה, לא פחות מ-2/3 מבאי הכוח של חברי האגודה. אם לא יהיו נוכחים באי-כוח במספר הדרוש כנ"ל, יידחה הדיון בעניינים העומדים על סדר היום לאסיפה כללית שנייה שתקרא לא לפני שעה אחת ולא יאוחר מ-30 יום אחרי האסיפה הכללית הראשונה, ובה יחליטו על העניינים הנ"ל ברוב דעות באי-כוח הנוכחים. אם על סדר יומה של האסיפה יעמוד סעיף "שינוי בתקנון האגודה", תתקיים האסיפה הכללית לא לפני 10 ימים ולא יאוחר מ-30 יום מהאסיפה הכללית הראשונה.

ה-ט. ההצבעה באסיפה הכללית תיעשה בהרמת יד, אך אם יידרש הדבר לפחות ע"י 25 אחוזים מבאי-הכוח הנוכחיים, תיעשה הצבעה חשאית. כל החלטה שתקבל ברוב דעות, פרט לאותם העניינים שבהם דרוש רוב מיוחד על-פי פקודת האגודות השתופיות 1933 והתקנות שהותקנו לפיה. החלטה שנתקבלה תחייב את כל חברי האגודה, בין שנוכחו באסיפה ובין שנעדרו, בין שהצביעו בעדה או נגדה.

ה-י. האסיפה הכללית תהיה מורכבת מבאי-כוח שייבחרו באסיפות מקומיות של חברי האגודה בכל "מפעל" הקשור בהסכם עם האגודה. אסיפה מקומית המייצגת עד 10 חברים תבחר בבא-כוח אחד: אסיפה מקומית המייצגת עד 20 חברים תבחר ב-2 באי-כוח; אסיפה מקומית המייצגת למעלה מ-20 חברים תבחר ב-2 באי-כוח לעשרים החברים הראשונים ובא-כוח נוסף לכל שלושים חברים נוספים ו/או לכל עודף החברים שהוא למעלה מ-10.

באסיפה הכללית תהיה לכל בא-כוח זכות דעה אחת.

Formatted: Bullets and Numbering

א.א-XI. כל אסיפה כללית תבחר ביושב-ראש, בסגן יושב-ראש ומזכיר. ליושב-ראש תהיה דעה מכרעת במקרה שהדעות נחלקות במידה שווה בעד וכנגד. אם יושב-הראש אינו יכול לנהל את האסיפה הכללית מפני איזו סיבה שהיא, תימשך האסיפה בראשותו של הסגן ולסגן תהיינה כל הסמכויות של יושב-הראש.

ב.א-XII. כל העניינים הנידונים באסיפה כללית יירשמו בספר הפרוטוקולים וייחתמו על-ידי יושב-הראש באסיפה והמזכיר, הפרוטוקול יכלול גם את רשימת באי-כוח החברים שנוכחו באסיפה.

המועצה:

.53

Formatted: Bullets and Numbering

א.א-I. המועצה תהיה מורכבת לפחות מ-15 חברים של האגודה שעברו את גיל ה-21 ושייבחרו על ידי האסיפה הכללית.

ב.א-II. כשהאסיפה הכללית תבחר את חברי המועצה תבחר גם מספר מועמדים לחברי המועצה במקום אלה שלא יוכלו או לא ירצו לפעול.

ג.א-III. המועצה תבחר מדי פעם מתוך חבריה הנהלה מצומצמת (הנהלה).

ד.א-IV. חברי הנהלה ייבחרו מתוך חבריה את יו"ר הנהלה.

המועצה רשאית מזמן לזמן לבחור הנהלה אחרת במקומה, כולה או חלקה. הנהלה תהיינה כל הסמכויות של המועצה פרט לסמכויות אלו:

הכנת מאזן האגודה ועריכת תקציב האגודה.

מכירה, קניה, חליפין, החכרה, השכרה, שכירות, שעבוד, העברה ומסירה בכל דרך שהיא של נכסי דלא ניידים.

שינויים כל שהם בתכניות הקיימות של ביטוח, תגמולים, פנסיה, פיצויים, או הענקות עבור חברי האגודה.

יצירת קרנות עזר מיוחדות לטובת חברי האגודה.

בחירת אקטואר האגודה.

Formatted: Bullets and Numbering

ה.א-V. לא פחות ממחצית החברים המועמדים מתוך המספר הכללי של חברי המועצה ייבחרו מתוך רשימת חברים שתוצע ע"י מרכז הקואופרציה.

ו.א-VI. אם במשך השנה יתפנה מקום במועצה ייכנס לתוכה מועמד מרשימת המועמדים שנבחרה באסיפה הכללית האחרונה. אם אין מועמד כנ"ל בנמצא, תיקרא אסיפה כללית לשם בחירת חבר. חברים שנתמנו בהתאם לסעיף זה ישמשו במשרתם עד בחירת המועצה באסיפה הכללית הבאה.

ז.א-VII. חבר המועצה יאבד את מקומו במועצה בנסיבות המפורטות בתקנה 17 מתקנות האגודות השתופיות 1934, ואם ייעדר מ-3 ישיבות של המועצה בזו אחר זו, ולא ייתן סיבות אשר המועצה תקבלן כמספיקות.

ח.א-VIII. המועצה תתאסף לעת הצורך ובכל אופן לא פחות מפעמיים בשנה. יושב-ראש המועצה ייקרא את המועצה לישיבה מיוחדת כדי לדון בעניינים דחופים בכל פעם שתתקבל דרישה לכך בכתב מעת שליש חברי המועצה.

ט.א-IX. חברי המועצה ייבחרו ביושב-ראש.

י.א-X. ישיבת המועצה תהא חוקית אם ישתתפו בפתיחתה ע"י יושב-הראש, שליש מחברי המועצה. לכל חבר תהא דעה אחת ואם דעות החברים תתחלקנה במידה שווה תהא ליו"ר דעה מכרעת.

XI-א. המועצה תוכל לתת סמכות ל-2 אנשים או יותר לחתום יחד או לחוד על תעודות בשם האגודה אשר תחייבנה את האגודה.

XII-ב. כל העניינים הנידונים בישיבות המועצה וההנהלה יירשמו בספר הפרוטוקולים וייחתמו על-ידי יושב-ראש הישיבה.

XIII-ג. המועצה תשתמש בכל הסמכויות הניתנות לאגודה, מלבד אותן הסמכויות המיוחדות לאסיפה הכללית, וזה בהתאם לכל מיני הגבלות שייקבעו ע"י האגודה באסיפה הכללית או בתקנון זה. בהנהלת עסקי האגודה צריכים חברי ההנהלה להראות זהירות וחריצות כאנשי משק רגילים, והם יהיו אחראים בעד כל ההפסדים שייגרמו לאגודה מחמת התרשלות או מחמת מעשים המתנגדים לחוק, לתקנות המתקנות על פי החוק ולתקנון זה. אלה הם הסמכויות והתפקידים המפורטים של המועצה :

XIV-ד. למלא בכל פעולותיהם אחרי הוראות החוק הנוגעות לאגודות השתופיות ואחר הוראות התקנות שתיערכנה לפי חוק זה ואחר הוראות תקנון זה, וכן לבצע כל פעולה שתקנות מס הכנסה לאישור קרנות מחייבות את האגודה לעשותה ולהימנע מכל פעולה האסורה לפי התקנון הנ"ל.

XV-ו. לנהל חשבונות נכונים ומדויקים בכל עסקי האגודה.

XVI-ז. להשגיח שהפנקסים הדרושים יהיו מדויקים ומושלמים.

XVII-ח. להשגיח על הנהלת החשבונות ולאשר כל מיני הוצאות.

XVIII-ט. להגיש לרשם האגודות השתופיות או לברית הפקוח במועד הנכון את כל הדינים והחשבונות הנדרשים לפי התקנון.

XIX-יט. להכין את חשבון הרווח וההפסד ואת המאזן ולהגישם אחרי הבקורת, לאסיפה הכללית.

XX-כ. להקל את בקורת החשבונות ולמסור ידיעות שלמות לברית הפקוח או למרכז הקואופרציה.

XXI-כא. לעיין בכל ההערות שתוגשנה על ידי רשם האגודות השתופיות או ברית הפקוח, או אגודה מרכזית אחרת ולעשות את כל הנחוץ בקשר עם ההערות הללו.

XXII-כב. לקבל חברים חדשים.

XXIII-כג. לסדר את גביית הכספים המגיעים לאגודה.

XXIV-כד. לכנס אסיפות כלליות.

XXV-כה. אם האגודה היא בעלת נכסים נדים ולא נדים – לסדר שינכו בכל שנה ושנה מעודפי האגודה סכום מספיק מהערך המקורי של הנכסים בתורת הפחתת-ערך (אמורטיזציה).

XXVI-כו. להקל את בדיקת הספרים על ידי כל איש המורשה לבחנם.

XXVII-כז. למנות ולפטר פקידים ולקבל מהם ערבות על נאמנותם, אם יימצאו את הדבר לנחוץ.

XXVIII-כח. להגיש תביעות משפטיות, למסור לבוררות, להגן, להתפשר, ולהסכים לויתורים בכל תביעה משפטית המוגשת נגד האגודה או נגד פקידיה, הכל לפי רעות עיניה.

XXIX-כט. ובכלל להוציא לפועל את עסקי האגודה.

ההנהלה תוכל למנות מנהל או מנהלים, שיהיו אחראים בעד סדרי הנהלת העסקים של האגודה וימלאו את אותם התפקידים שהמועצה או ההנהלה יטילו עליהם מדי פעם בפעם.

55. ועדת ביקורת:

Formatted: Bullets and Numbering

- א-1.** האסיפה הכללית תבחר בשלושה חברים לועדת ביקורת אשר תבקר את ניהול עסקי האגודה, תבדוק את החשבונות ואת המזומנים בקופה ותמציא דין וחשבון לאסיפה השנתית הכללית, או לאסיפה כללית יוצאת מן הכלל שתיקרא לפי דרישת ועדת הביקורת.
- ב-1.** חברית ועדת הביקורת לא יהיו חברי המועצה. בחירתם וכן גם אופן פעולתם יהיו בהתאם להוראות סעיף 55 דלעיל, עד כמה שהפרטים בסעיף ההוא מתאימים לכך.
- ג-1.** חברי ועדת הביקורת ייבחרו באותו אופן ובאותה צורה כמו חברי המועצה ויכהנו בתפקידם ממועד בחירתם עד לסיום כהונתם של חברי המועצה.

55. מבקר פנימי:

לאגודה ימונה בידי המועצה מבקר פנימי, הכל לפי הוראות חוק הפיקוח על עסקי ביטוח.

56. שונות יישוב סכסוכים:

כל הסכסוכים הנובעים מעסק האגודה אשר יתגלעו בין חבר או חבר לשעבר, או אדם התובע מכוחו, או אדם התובע פנסיה או טובת הנאה כלשהיא מצד אחד ובין האגודה, או כל מוסד של האגודה מצד שני, וכן כל הסכסוכים הנובעים מעסקי האגודה שיתגלעו בין חברי האגודה, או חבר, או חבר לשעבר או אדם התובע מכוחו, או אדם התובע פנסיה או טובת הנאה כל שהיא בינם לבין עצמם, יימסרו להכרעת משפט חברים שעל יד מרכז הקואופרציה.

על כל פסק דין שיוצא לפי הוראות תקנה זאת, רשאי כל צד לערער תוך 30 יום מיום מסירת פסק הדין לידו, בפני רשות השיפוט הארצית של ההסתדרות הכללית של העובדים בא"י בהתאם לתקנות רשות שיפוט זו.

למרות הוראות תקנה זאת רשאית הנהלת האגודה, לפי שיקול דעתה היא, לפנות לבית משפט בתביעה כספית נגד חבר, חבר לשעבר או יורשו, או מקבל פנסיה או טובת הנאה כל שהיא.

בתקנה זו לשון יחיד כוללת לשון רבים ומין זכר כולל גם מין נקבה. הוראות סעיף זה אינן חלות על סכסוכים בקשר עם קביעת הנכות של החבר, לפי סעיף 43 של תקנון זה אלא שקביעת הוועדה הרפואית והוועדה הכללית לנכות הן סופיות ומחייבות את חברי האגודה ואת האגודה.

57. שינוי תקנון:

לשם שינוי התקנון בהתאם לתקנה מס' 4 מתקנות האגודות השתופיות 1934, יידרש רוב של $\frac{3}{4}$ מבאי-כוח חברי האגודה הנוכחים באסיפה הכללית ואישור ברית הפקוח.

58. פירוק האגודה:

Formatted: Bullets and Numbering

- א-1.** ההחלטה לפרק את האגודה תהיה בת תוקף אם הצביעו בעדה $\frac{3}{4}$ של באי-כוח חברי האגודה באסיפה הכללית שנקראה כחוק, או אם חתמו 75% מכל החברים באגודה על הבקשה הנזכרת בסעיף 46 (1) מפקודת האגודות

השתופיות 1933. הבקשה לרשם האגודות השתופיות הכרחי שתהיה חתומה גם על ידי ברית הפקוח ובהסכמת חברת העובדים.

ה-ב. במקרה של פירוק האגודה תדאג המועצה, בהסכמת מרכז הקואופרציה, ראשית כל להבטחת המשכס של תשלומי הפנסיות כפי שמוגדר בסעיף 34 של התקנון. במקרה ודבר זה יהיה בלתי אפשרי, תשלם האגודה לחבריה את ערך זכויותיהם בהתאם לחישובי אקטואר האגודה.

ה-ג. אין להתחיל בפירוק האגודה אלא לאחר קבלת צו פירוק מרשם האגודות השתופיות.

59. הזכויות של חברת העובדים ומרכז הקואופרציה.

לחברת העובדים ולמרכז הקואופרציה תהיינה הזכויות כדלקמן:

ה-א. חברת העובדים ומרכז הקואופרציה יהיו חברי האגודה אולם לא ייהנו מזכויות החברים לפי תקנון זה וכמו-כן לא יהיו חייבים לשלם מסים, תרומות או תשלומים אחרים החלים או שיחולו על חברים, וכמו-כן לא יהיו אחראים בעד החובות או התחייבויות אחרות של האגודה והוראות סעיף 7 לא תחולנה על חברת העובדים ומרכז הקואופרציה.

ה-ב. חברת העובדים ומרכז הקואופרציה רשאים ע"י ב"כ המורשים להשתתף באסיפות כלליות של האגודה, ובהצבעות יהיו למורשים אלה 5% ממספר כל הדעות של החברים הנוכחים באסיפה הכללית.

ה-ג. בהתאם לסעיף 53 מתקנון זה, ייבחרו מהרשימה שתוגש ע"י מרכז הקואופרציה וחברת העובדים לא פחות ממחצית מספר חברי המועצה.

ה-ד. אם באסיפה הכללית לפחות 25% מהחברים הנוכחים או ב"כ חברת העובדים, יהיו בדעה שההצעה העומדת לפני האסיפה הכללית מתנגדת לעיקרים הכלליים של הקואופרציה העובדת בארץ ישראל, או לתקנות חברת העובדים, או שיש בה משום פגיעה, או נזק, או סכנה לקיום האגודה או בהנהלת עסקיה, הם או הוא רשאים לדרוש שההצעה תעבור להכרעת בוררות (המורכבת מ-3 חברים שיתמנו ע"י ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל) אשר תחליט אם להתנגדות היא מוצדקת, ובמקרה שהוועדה תחליט בחיוב, ההצעה לא תעמוד להצבעה, בתנאי שאם במשך חודש ימים לא תוציא הוועדה את החלטתה, ייפול הערעור באופן אוטומטי והאסיפה הכללית רשאית להחליט בשאלה הנידונה.

Formatted: Bullets and Numbering